图书在版编目(CIP)数据

喷泉流淌清悠悠 / 李生夫著.—杭州:浙江人民出版社,2009.8
ISBN 978-7-213-04106-8

Ⅰ.喷… Ⅱ.李… Ⅲ.①报告文学-作品集-中国-当代②通讯-作品集-中国-当代③随笔-作品集-中国-当代 Ⅳ.I217.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 128169 号

书　　名	**喷泉流淌清悠悠**
作　　者	李生夫　著
出版发行	浙江人民出版社 杭州市体育场路347号 市场部电话:(0571)85061682　85176516
集团网址	浙江出版联合集团 http://www.zjcb.com
责任编辑	沈　度
责任校对	姚建国
电脑制版	杭州兴邦电子印务有限公司
印　　刷	杭州富春印务有限公司
开　　本	850×1168毫米　1/32
印　　张	6.375
字　　数	15.4万
插　　页	2
版　　次	2009年8月第1版·第1次印刷
书　　号	ISBN 978-7-213-04106-8
定　　价	15.00元

如发现印装质量问题,影响阅读,请与市场部联系调换。

目 录

CONTENTS

我的几句话(代序)

自 序

第一辑 英杰春秋

艰苦创业 乐善好施

——浙江柳方电器配套有限公司总经理、省劳动模范屠友善事迹概述 / 2

打造光彩夺目的“宝石”

——记浙江宝石缝纫机股份有限公司董事长阮小明 / 10

火红的晚霞

——记省先进幼托工作者、离休干部王玺 / 21

大地儿子的心愿

——胡成中和德力西集团党建、工会工作概述 / 24

第二辑 典型实录

服务全局迈大步 务实创新展风采

——乐清市总工会工作扫描 / 36

传承发展　追求卓越

——杭州市青蓝小学教育改革创新纪实 / 44

古镇昂起发展的龙头

——平阳县钱仓镇改革发展概述 / 53

“百里萤山”笑唤雄风

——浙江东风莹石集团公司改革纪实 / 63

公路“保姆”大写真

——记乐清市公路段 / 71

为让更多的“文成娃”成才

——文成县教育改革发展纪实 / 82

浓浓大手笔　年轻东阳城 / 89

第三辑　舆论监督

杭州市劳模宋炳虎含泪辞职 / 102

杭州市劳模宋炳虎辞职反响强烈 / 104

“百里萤山”在哭泣

——国营东风莹石公司遭哄抢纪实 / 106

伪造职代会决议　践踏职工民主权利

——永康电动工具厂个别领导弄虚作假,引起职工强烈不满 / 110

二十年后靠谁养老

——职工群众呼吁尽快建立和完善社会保障体系 / 112

部分职工对目前社会保险状况甚忧 / 114

生产纯苯的文成县化工二厂终被停办 / 116

发生在绍兴电线厂的怪事 / 118

乐清市一家村委会竟如此“生财有道” / 120

老劳模受挫后再当先进　如今退休金等悬在空中 / 122

改制方案在“乔迁宴”上宣读

——仙居粮油化工厂 24 名职工代表被厂长耍了一把 / 125

第四辑　论文杂评

浅谈新闻线索与新闻敏感 / 128

试谈当前编辑应有的能力 / 132

浅谈编辑的主动性 / 136

在采访中情感因素的作用和运用原则 / 140

新闻如何写出趣味性 / 143

新闻采访的多向性思考 / 145

批评报道的“度” / 147

谈新闻采访中的“提问” / 152

善于从偶然中发现新闻 / 156

浅谈“弱势”新闻与新闻“弱视” / 159

全力构筑“特色高地” / 162

记者要善于把握机会 / 164

第五辑　诗、散文、小小说等

自　嘲 / 168

讽　自 / 169

颂　泉 / 170

我爱喷泉的风格 / 171

从鲁迅的秘密读书室说起 / 173

怀念老爸 / 176

鲁迅笔下的故乡 / 181

职　责 / 184

“老虎”能不吃肉 / 187

好同志的信 / 188

后　记

我的几句话(代序)

李生夫先生从中国杭州市来美国亚特兰大市探亲,带来部分文章,经友人传到我案头。承蒙看重,但在忙碌中,我只能安排数日夜里翻阅。要说读后感:一是,文章多篇有较好价值,字里行间充满着为民服务之真情;二是,内容广泛,且阶段性文章多,写作起步也算较早;三是,岁月流淌,在应付各种矛盾和困难中,中年加入新闻队伍的人,能做出如此成绩,实属不易,值得祝贺。

与李先生认识才几天,但从交谈中已渐明他是一位实实在在生活,有意志力,善良厚道,且讲规律、办事认真、细心的人。他说自己1965年就开始写日记,长期坚持,数十年如一日。先不讲日记内容,仅这一项自我要求的写作行为,在美国生活也能令人特别敬重。可以相信,在人类"个人日记园地"史页上会有李先生的纪录。

本　泉

2007年1月3日夜

于美国亚特兰大市

自 序

人的一生，就是这么一路走来，从牙牙学语到白发苍苍，有的走得平平淡淡、轻松愉快，有的走得坎坎坷坷、沉重痛苦。在各自不同的生活中，每个人都以自己的行为书写着史页，留下生命的痕迹。

此书选编的文章，分为五部分。“英杰春秋”和“典型实录”两部分文章均原载于《浙江工人日报》。“论文杂评”部分各文分别发表在《中国新闻出版报》、《新闻实践》、《新闻写作窗》等报刊。这三部分所选文章，都发表在20世纪90年代后期和21世纪初期，可以说，那段时间是我写作“最勤快”期。“舆论监督”部分所选文章均先后刊载在《工人日报》、《组织人事报》、《人民日报》、《报刊文摘》、《浙江工人日报》等报刊；而发表时间是1992年—2001年间。年时跨度最长，当属“诗、散文、小小说”部分，从1968年到2007年间，延达40年，所选内容有我入大学前和在大学就读及毕业工作未进报社期间写的东西。虽说所选文章都不是登大雅之堂的东西，但它们毕竟是我真实“活法”的部分记录，透现出一些人生感悟。

多年来，各地奔波，我见过很多真挚的人、善良的人、美好的人，我的心中盛满了清澈甜美如泉的情意。

四处萍踪，当然也见过不少虚伪的人、丑恶的人、凶悍的人。对此类人就不多提了，免得有损我写文提笔之兴致。

此时我想的较多的还是为人不应作高深状，不应作深沉状，更不应作无病呻吟状。认真炼身，谦虚好学，冷静思考，科学分析，诚

信处事，友好待人，在务实中敢作敢为，才是为人必须坚持的行为和态度。这也是我时常对朋友说的话。

记得，母亲逝世，时值少年的我，生活磨难早，自“懂事”起，就认为：生活要靠自己。在笔记本首页都抄录着伟大导师马克思说的“唯有奋斗最幸福”。这几个字便长期驻留在脑海中。后来，随着年龄增长，阅历累积，更加深刻认识到：一个人生活在世上，必须摆好自己与所处的自然环境的关系；自己与别人的关系，包括夫妻关系；自己心中想法与感情矛盾时的平衡关系。在“如戏人生”中，还要特别认真平衡自己从“演上主角，再演配角，而后为他人念白，最终看着幕布降下”的每一阶段的情绪，以求得“平常即道”之境界。并进一步切实领会“万里长城万里空，百世英雄百世梦”诗句的含义。

在人生记录“点滴追寻”中，我还“平心求问”：一辈子多长？一百年够长了。但它代表什么？100 乘以 52 周，等于 5200 周，再乘以一周 7 天，等于 36400 天，或者接近 90 万小时。因此我特别觉得，为人应该“在年轻时就要有梦想和追求，能做什么的时候就快点去做，不要等老了之后才后悔”。而贫寒家庭的孩子更加需要自强不息，学习、学习、再学习，实践力行，勇于“雄起”，敢于“传承”。因为大部分来自底层“草根族”的后人都要经受更多磨难，往往坚持努力到“最后五分钟”才能求得生活新“突破”。在这里也不能不提到，在艰难寻找人生新目标、创造新业绩的过程中，一定要时时想着“有人帮你，是你的幸运，没有人帮你，是公正的命运。没有人该为你做什么，因为生命是你自己的，你得自己负责”。如此，才能保证自己“敏于事，笃于责，诚于心，勤于业”。全力向前进。

以前是这样想，也这样做。今后我依然会这样书写真实人生。

作者在看模范人物事迹介绍

第一辑　英杰春秋

艰苦创业　乐善好施

——浙江柳方电器配套有限公司总经理、省劳动模范屠友善事迹概述

厚道朴实、聪慧能干的屠友善，艰苦创业、勇于创新，富起来后特别热心公益事业，多做扶贫济困实事。在乐清市柳市一带赢得很好口碑，广大职工群众称赞他是“乐善好施的大好人”。

乐清市有一户人家姐弟俩同时考上大学，却没钱上学。屠友善得知后，立刻挂电话联系，并亲自前往探望。看到两个懂事上进的孩子和为供孩子上学该家庭已困难重重时，好心的屠友善当场就认定，要帮助姐弟俩继续求学，于是承诺每年资助 7000 多元学费。对此，屠友善还反反复复表示“只求默默资助，不需多讲，更不要让人知道他资助的姐弟俩名字”。

一位苍南县女孩因贫困失学随母亲来企业打工。屠友善听说女孩还不满 16 岁，就表明态度：绝不能在厂做工。并马上委托在市教育局工作的战友联系学校送女孩去读书，学费等问题由屠友善“全权”帮助她解决。那女孩从学校毕业，现已在三友集团公司销售部工作。从此，她的命运得到改变。

得知高东村老人协会要建老人活动室，屠友善立即拿出 5000 多元资助。每年重阳节他都花数千元买慰问品送老人们。老人们连连称赞“友善好，会关心人”。为了让老人们增加学习生活内容，屠友善多年来还一直为老人协会赠订报纸。

公司所在地东面高岙三村的一条大道，路面被车碾压得凹凸不平，长年积水，行人来往十分不便，经常有人摔倒。屠友善听到后，就挤时间去实地观察。接着他主动找高岙三村领导商议，由他出资建一条宽 5 米、长 100 米的跨河大道。工程竣工后费用总共是 1.6 万多元，结算后，为了绿化环境，屠友善又出资 5000 多元，把大道两旁都种上树。

2004 年 14 号强台风“云娜”袭击乐清市。抗台期间，屠友善临危不惧，不仅发扬连续作战的“军人作风”，日夜坚持在公司工作岗位上，而且当月工资一领到手，就拿出 2000 元赞助一名受台风灾害影响无法上学的学生。同时还提议公司工会出资赞助受灾贫困户，带头响应乐清市政府号召，全公司捐资超万元转送其他重灾区。

善事多做，功德千秋。这里仅选了几个屠友善帮扶贫困、乐献公益事例。随着社会主义新农村建设，和谐社会逐步建立，会有越来越多的人乐做善事，屠友善肯定会坚持实实在在地多做。

但年过半百的屠友善也更加明白：事业发展是硬道理。只有办好企业，抓好公司经营，才有财力、物力、人力做善事。为此，他认为回顾刻苦钻研技术，狠抓产品质量，紧把安全生产关，勇于改革创新，被政府授予“浙江省劳动模范”荣誉称号的历程；全面认真总结多年艰苦创业经验和办企业好作风，以便“后辈接班人”在现有条件基础上切实继承，发扬光大，显得特别重要。

二

屠友善毕业于“解放军大学校”。1972 年，他在家乡毅然报名参军，一到新兵集训点，他就努力学习，严格要求自己，很快就被推选为新兵班班长。新兵训练结束，他以优异成绩被分配到成都军区空军干部学校政治部当放映员兼广播员。由于他认真学习业务技术和知识，短时间内就较全面地掌握了放映技术，每一次放映任务

都完成得很出色，受到学校官兵的一致赞扬，连年获学校嘉奖。

1977 年屠友善复员回乡后，被分配到柳市区农村路线教育工作队工作。1984 年我国政社分设机构时期，因平时各方面工作表现都很突出的屠友善，被村民们一致推选为首届方斗岩村村委会主任。在担任村委会主任期间，他一心为公，工作积极，乐于助人。在村党支部改选时，又以高票当选为村支书。他和班子成员一起带领全村群众艰苦创业，全心全意为村民们致富多献力，短短几年，方斗岩村就摘掉全镇最穷村的帽子。屠友善也更得全村村民的信赖，并连任三届支书兼村长。

三

20 世纪 90 年代初，正是乐清市低压电器蓬勃发展时期，喜欢学习、聪明能干的屠友善，很快就觉察到“办厂的重要性”。他敢作敢为，毅然辞去村干部职务，去工厂当一位“农民工”。在此期间，他不仅勤劳苦干，还大胆钻研技术。1994 年，现在浙江柳方电器配套有限公司的前身“柳方开关厂”，当时还是个只能生产国家机械部强制性淘汰产品 DZ10—100 的配件的小厂子，8 个工人，几台土冲床，设备技术力量很薄弱，各方面条件都非常差。刚进厂时，屠友善只是冲床的冲制工，根本不懂冲压设备，但凭借那军人雷厉风行的作风和刻苦钻研、认真、细致的态度，他很快就掌握了多项操作技术要领，从“农民工”迅速进入厂重要技术岗位。他天天早上班，晚下班，为车间整理零星设备，经常帮助模具老师修模、上模。由于他的勤劳和肯学，不到一年时间就学会了模具的刻制和修理，他也就成了厂里技术较全面的模具工了。在此期间，他又与其他模具工不分昼夜在模具车间探讨技术革新问题。虽然当时技术力量较差，要想改变柳方开关厂的效益，是非常不容易的事，但已成多项技术能手的屠友善决心艰苦奋斗。他与外来模具工一起住在厂里，对模具

工艺改制进行全面研究。连续多日的艰苦试验，新产品终于试制成功，屠友善疲劳的脸上露出了愉快的笑容。也正因为有屠友善带头钻技术、开发新产品，1994 年，柳方开关厂的 DZ10 改进型配件因质优价廉，才被正泰集团公司等 30 多家大公司作为指定配件生产厂家。由于各大集团公司要求的配件产品量不断增长，柳方开关厂的经济效益也节节上升。

对一家冲制件生产公司来讲，模具的管理和刻制好坏非常重要。在车间里需要配一名模具工，专职做模具台账登记工作和模具上冲床的调换工作。这是一个难度大、麻烦多而又受气的工作任务。当时还不是总经理的屠友善不等领导开口，主动提出要担任这项模具台账管理工作。

在繁重的工作任务面前，几年来，他始终坚持早上班，晚下班，几乎每天晚上又都是把所有模具整理妥当才回家休息。在管理和刻制模具上，屠友善非常重视模具质量的合格率，同时，又对模具质量的利用率下工夫，不断提高和改进模具的冲次量，节省了设备、水电、人力，为公司创造了多项经济效益，受到公司上下一致赞扬。

成绩面前不停步的屠友善，凭着他对乐清电器产业的敏锐洞察和独到分析：要使企业稳步发展，就要有一个知名的品牌。他果断提出“将‘柳方开关厂’晋升为‘温州柳方电器配套有限公司’”，后又升为“浙江柳方电器配套有限公司”。20 世纪 90 年代末期，乐清低压电器产业迅猛发展，需要大量接触器、断路器配件。于是，公司投产的“断路器配件”，在短短时间内就成为畅销货。国内最大的低压电器企业“正泰集团公司”指定把柳方公司生产的断路器配件作为自己的外协配套件固定单位，每年要求柳市公司提供几百万套断路器金属件。紧接着天正集团公司、人民集团公司、环宇集团公司等 30 多家大公司也都指定柳方公司生产的断路器金属配件作为外协配套件固定单位。这就极有利促进了“柳方公司”大发展。几年来，“柳方公司”依靠在断路器金属配件产品的优势，突破技术

难关，不断研制出新产品，形成了一批适销对路的好产品，先后有M10、SE、DZ30等断路器系列数百个品种的配件，广泛应用于低压电器、电子、电器开关等行业，不但使“柳方公司”产量猛增，较好地满足了乐清低压电器产业生产发展的需求，经济效益也快速增长。近几年来，浙江柳方电器配套有限公司生产的断路器金属配件等产品已经与正泰集团公司、天正集团公司等国内著名高低压电器生产厂家紧密合作，“配角与主角”携手发展，“柳方公司”的产品配件美誉传遍乐清市各大集团公司，以及全国一些同类产品需求的厂家。新成绩正在“共同发展”中接连出现。

四

质量是企业的生命。屠友善在勤勤恳恳工作中，狠抓产品质量。他在模具刻制、修理、上模、调试等环节上要求做到一丝不苟。他经常在冲制车间对员工们说，我们“柳方公司”虽然不算大，产品配件也小，但产品质量影响巨大，产品是随乐清30多家大集团公司走向世界，服务于用户。因此一定要树立产品质量由我们“柳方公司”做起，一台出厂产品的质量关键在“柳方公司”配件的观念。为此，他在新世纪初出任公司总经理之职前就提议制定全面完整的检验制度。产品从材料进库到发货进行自检、互检、巡检三道关，绝不能马虎。就是对一些细微的质量问题，屠友善也是毫不含糊，找原因查责任。对模具刻制要求更严格，从刻制到使用，直到产品合格，才准许模具登记入库。有一次，屠友善路过仓库，发现正在包装的一万套准备发送正泰集团公司的配件中，有一包有个缺料配件被工人检查出来，他立即与仓库主任商量停止包装，并要求重新拆包检验这批配件产品。最后他和质检员一起干，挑灯夜战，认真复检每件产品，然后包装妥当，翌日赶送正泰集团公司。这样做，时间虽然推迟了，但为“柳方公司”挽回了经济损失，也受到正泰集团

公司质检部的好评。

紧把产品生产关。屠友善认为，金属配件虽小，但组成一个断路器产品出厂影响却是巨大的。为了不断提高产品合格率，杜绝“次品出厂”，屠友善制定了严格的产品合格奖惩规章，且带头实施。有一次，公司有 8000 套 DZJY—100 金属配件第二天要送天正集团公司使用，质检科的一位厂检验员发现产品中有镀银厚度不够，不符合公司产品零部件的外观检验标准，但不影响产品的质量及有关性能。于是质检科把这一情况如实汇报给技术部和生产部。此镀银加工人是屠友善的亲戚。屠友善得知情况后，便提议技术部马上通知加工单位返工。为便于做工作，妥善实施奖惩条例，他亲自送原货到返工地，铁面无私，要求亲戚一定要干好，直到深夜镀完所有不够厚度的镀银配件、产品符合要求后他才回来，第二天终于保证了“天正”的生产需要。

对产品要求严格，而对安全生产也非常重视。1998 年公司一晋升，就成立了安全生产领导小组，组织领导全公司的安全生产工作。各车间都配备了兼职专管安全员，而屠友善本人就是名副其实的“日夜义务安全员”。他自己认真做的同时，还经常给员工们讲车间安全制度和机器操作规程，并督促水电工认真学习电工安全知识。有时还与电工一起检查车间电器设备和有关电路。由于屠友善和员工们牢固树立安全生产观念，重视每一产品安全生产环节，使“柳方公司”这样一家冲压配件易发安全问题的企业，10 多年从未发生严重伤残事故。并连年在温州市“安康杯”竞赛中荣获“优胜者单位”称号。

五

勇于创新，敢于人先。几年来由于低压电器市场的发展迅速，老产品淘汰速度加快。国家强制性淘汰了几个品种，也包括“柳方

公司”生产的 DZ10 配件。当时，乐清市几大集团公司也为急需新产品来替代而焦虑。面对难题，非常熟悉各类产品数据和效能的屠友善，冷静而有把握地提出：火速刻制 DZ10 的替代产品 DZ20C 型模具。经公司研究同意后，屠友善便和模具车间主任商讨刻制计划，并连夜召开模具工会议进行合理分工，要求大家同心合力，共同完成新产品试制“硬任务”。屠友善和模具车间主任专门负责刻制 DZ20C 型模具的最重最难任务，并定在 2 个月内完成。其他同事辛苦，屠友善更辛苦。但他没有半句怨言，而是日夜加班，任劳任怨，为提前完成模具刻制任务争取时间。后来新模具提前投产，顺利解决了各大集团公司急需的产品，受到好评。

一个技术难题刚解决，另一个新技术要求又提出。正泰集团公司为适应新产品发展要求，提出改进 M10—100 型配件，并定时间 15 天后要用。公司一班人对此难题在短时间内解决都感“不好办”。唯有屠友善明白情况后，默默地沉思，然后与模具车间主任商定共同接受改革新配件产品任务，并保证在 15 天内完成。硬任务干开后，屠友善废寝忘食，没日没夜地在车间里试制。辛苦不负有心人，最后屠友善他们终于提前 2 天完成正泰集团公司提出的 “配件革新”任务，受到该集团领导当面表扬。

谦虚好学而敢于争先的屠友善，没有停留在“满足的位子”上。在电器行业新产品开发上，他一直保持着敢于创新的“能人”角色。多年来，他和公司技术人员一起开发了塑壳断路器新产品 LFM1、LFM2、LFC65 等系列冲件模，为数十种新产品成功投入市场出大力，不但为“柳方公司”的经济效益等各方面发展作出了贡献，更重要的是成功地解决了各大集团公司新产品配件技术难题，使“柳方公司”站到乐清市冲件业前列，并以质优价廉、各项数据先进的断路器产品配件满足了乐清市 30 多家集团公司产品的发展需求，赢得好评和表彰。“柳方公司” 连年受到工商、税务部门的表扬和奖励，被乐清市人民政府评为先进单位、重合同守信用单位、AAA 级

资信企业，还连年被浙江省、温州市授予优良信用企业。

六

当你站在高山之巅，俯瞰乐清大地，尽情倾听上万家民营企业演绎着的财富神话时，也完全能感受到位于乐清市柳市北白象镇的浙江柳方电器配套有限公司，正以它特有的豪迈步伐，跨入历史发展新阶段的雄姿，蜚声国内外，为乐清市民营经济发展更上一层楼作出应有贡献。

青山不老，绿水长流。在乐清这块闻名遐迩的热土上，公益事业发展也异常迅速。“屠友善式”的人物肯定会越来越多。

（原载 2007 年 8 月 28 日《浙江工人日报》）

打造光彩夺目的“宝石”

——记浙江宝石缝纫机股份有限公司董事长阮小明

一

10年，短短10年，他就创造出令人敬佩的奇迹。他的事业成功发展折射着东方文明最玄妙的精髓、时代机遇和“台州好儿郎”的胆略与睿智。

二

他以2000元借款创办一家家庭作坊式工厂起步，至今已发展成为占地14万平方米、全国最大的特种工业缝纫机生产出口公司之一，公司成为全国出口创汇先进乡镇企业、国家火炬计划重点高新技术企业、省重点民营企业、省“三优”企业，同时也是省重点企业和全国500强民营企业。公司开发的多个项目被列入和认定为国家重点技术改造导向计划、国家级火炬计划项目。产品还被评为“中国名牌”，90%产品销往国外，今年前10个月就实现销售收入4亿元。而公司其他各项经济指标也均居同行业前茅。

公司现已建成宝石一区、宝石二区、宝石三区、宝石横塘工业园、上海宝石—机械科技有限公司。地处浙江省台州市椒江区的公司总部，现有员工1200余人，其中各类专业技术人员和管理人员317名，产品包括平缝机系列等多种服装加工用工业缝纫机的80

多个品种，并从普通工业缝纫机发展到花色、特种、高速、超高速以及自动控制、机电一体化的工业缝纫机，已是我国最大的特种工业缝纫机生产基地。

他热心社会公益事业，历年来已为海塘建设、希望工程等投入 1600 多万元。并先后被评为全国优秀乡镇企业家，浙江优秀青年，台州市十大杰出青年和省、市优秀总经理，省市有突出贡献企业家。

他就是远近闻名、在广大干部群众中有很好口碑、年仅 37 岁的农民儿子阮小明。

三

1993 年之前，阮小明还只是一个穷困的推销员。他奔波在全国各地，千方百计帮别人推销家用缝纫机。没有分文工资，全部费用自己出，那时厂里只借给他 1000 元。路费开支不够，他又向亲友借 1000 元，用这 2000 元做资本，东奔西跑。人生这段经历，给他留下深深的烙印。那时的生活，他回忆起来是“遭人白眼，喝水充饥，九死一生”12 个字。为了推销出产品，他时常是晚上坐火车睡觉赶路，过一夜，到达下一个城市，一站一站往前走。白天推销，为了节省开支，常常是早饭不吃，中午吃个馒头，晚上也不住店。一次他到达包头市，一天里连跑了几个区百货公司的二级站，人家都不理他，说那个缝纫机牌子没听说过。初出茅庐的阮小明，又不懂得给“回扣”，就很难谈成生意。心灰意冷的他，傍晚时站在街上又遇到一个小流氓，故意往他身上一撞，把眼镜掉在地上，小流氓拿出一把弹簧刀讹诈他 8000 元。阮小明说，你杀了我，我也没钱，小流氓把他的东西全翻开，只有 120 元钱，无奈，拿了钱还逼阮小明把脚上的解放鞋和身上穿的夹克衣脱给他，才算完事。

他曾整整一个月在西北各地跑，气候非常干燥，嘴烂得不成样

子，人瘦得一把骨头。回到台州农村家里，家里人都认不出他了。生活的艰苦磨炼，铸就了他立志做一个诚实人的信念。1993 年，阮小明便以特有的胆略和他的 5 位“泥腿子”同伴借资 2000 元开始创建一家缝纫机厂。当时正值国内缝纫机市场萧条之时，浙江产的缝纫机遍布全国各地销售。见此市场态势，为了取得成功，仅有初中文化、年仅 27 岁的阮小明决心向海外“扩张”，以特有的“人品制造出精品”，竞争国际缝纫机市场。

四

毫无外贸经验和外贸渠道的阮小明，当时的全部心思就是“一定要打出去”，也就是把产品推向国外销售，多赚钱迅速改变困境。在北京，他拿着黄页电话簿，凭号码联系，跑遍了外贸公司，其间遭受的白眼和其他屈辱自不必说，但老天爷却能照顾“诚心努力的人”。就在 1994 年广交会开幕前 5 天，中国机械进出口公司一位同志竟然答应可以帮忙把阮小明的“样机”放到广交会展台去。心情特别激动的阮小明连夜挤上一辆大货车回到台州，装上两台缝纫机，就往广交会冲去。

在广州，为了节省费用，阮小明就住在在街上补鞋的老乡家里，几个人一起打地铺睡。入场交易一天要交 50 元钱，他只能向别人借个证溜进场。见有客人到缝纫机展位，他就专等客人出来后和人家谈。于是有人告他扰乱市场秩序，保安抓到他，还要他写检讨书贴在市场门口，并被“示众”似的罚站在大门口火辣辣的太阳底下一个小时……但这一切，在如今的阮小明看来都是非常值得的。正因为有昔日受罪困苦的经历，才为今天的发展奠定扎实的基础。因为那次参展，让他的企业产品第一次与世界客户见面，也就在那次广交会上他拿到了巴西客商一张 500 美元包缝机订单。

在市场经济海洋中搏击，有人支持是幸运的。智慧、能干的阮

小明创业初期，应该说，一位葡萄牙语的女翻译帮了他大忙。正处在困境中的阮小明，一天来到某部门，这位女翻译非常同情阮小明的处境，就把自己认识的一位巴西客户介绍给他，经过商谈努力，这位巴西客商很快就与阮小明签下一笔 200 万美元的产品订单。这对于当时困境中的阮小明来说，可是一笔大数目啊！后来，在阮小明事业做大的时候，这位女翻译又接受阮小明的邀请，出任公司驻巴西办事处的总代表。

巴西有世界上最大的缝纫机一条街，是世界缝纫机“巨头”角逐的场所，为了夺取更多的订单，一句外语也不会的阮小明只身来到巴西后，便很快发现这里不仅是缝纫机的王国，而且也是堪称世界“宝石”之最的地方。每块宝石完美、奇特的外表，坚硬的内核，深深地吸引着阮小明。聪明而特别有想象力的阮小明很快就了解到，宝石也是巴西人最喜爱的物品，如果说要在这个国家打开销路，产品名称必须符合当地人的喜好。当晚，主意已定的阮小明就电传回国，指示把厂名和产品商标均改成“宝石”，从此不少人也就爱称他为“宝石阮小明”。阮小明也从此一发不可收，并决心打响中国这一“宝石”品牌。事实证明，阮小明确是说到做到，仅当年出口创汇就达 200 万美元，创税利 367 万元，厂房也从占地 4 亩扩展到 310 亩，并在当年年底建立了巴西办事处。

小试成功，阮小明信心百倍，针对有些国家认为“中国产品档次低”，确立了“请进来，走出去”的营销策略。一面主动出击，邀请客户到厂家实地考察，树企业和产品形象，同时又自带样品“走出国门”，“毛遂自荐”式地推销。

阮小明开辟产品市场也可谓是在“九死一生”的危险境地中进行，百折不挠，勇往直前。一次，他从美国迈阿密去哥伦比亚，上飞机不久，看到下面都是防暴警察，机上很多老头老太都吓昏了。机上就他一个中国人，不懂外语的阮小明只看到他们在哇哇地叫。后来才知道哥伦比亚游击队在飞机上放了炸弹，要是迟一分钟发现，

大家就都没命了。还有一次在委内瑞拉，他预订了三天后去哥伦比亚的机票，因事情提前办好就早了一天出发。如果按原订机票时间走，他可能又遇生命问题。因哥伦比亚洪水暴发，而邻国委内瑞拉首都加拉加斯是山区，机场全部冲垮，死了不少人。

机遇眷顾着阮小明，辛苦努力换来丰厚的回报。在拉美七个国家中，现在都建立了宝石公司新市场。如今宝石公司已在美国、巴西、泰国、南非、埃及、土耳其、俄罗斯等 21 个国家设立了分公司或办事处。在 30 多个国家建立了“客户代理制”，在国际大市场竞争中，使宝石公司的脚跟站得稳，更具前冲发展力。据统计，仅在印尼同类产品市场，宝石公司的占有率就达 40%。

当在市场开拓上花去较大力气取得一批批产品订单后，很会动脑子的阮小明又非常善于捕捉产品开发的机遇。有了品牌，抓住订单，然后就是如何保质保量组织生产。阮小明想到了部分国有企业不景气、产品无销路，大量设备闲置。于是，从 1994 年到 1997 年，杭州、温州、台州等地的一些企业都成了宝石公司的定牌生产厂。年轻能干的阮小明紧紧抓住这一难得的机会，利用自己的品牌，利用自己在国外跑来的市场，大展拳脚，全力发展，增强自己企业实力。产品销售额迅速上升，仅 1995 年，宝石公司的出口额就达 8500 万元。1996 年、1997 年两年间，宝石公司出口额攀升为 4 亿元，而其中宝石自己生产的产品却不到 1/10。

就这样，“借鸡生蛋”的经营模式，为宝石公司上规模、大步发展赢得先机，使宝石公司在短短几年内就跨入全国民营企业 500 强之列，并成为全国最大的特种工业缝纫机生产、出口基地之一。

五

“当今很多成功发展的企业都证明，现代企业发展的关键不是竞争拥有多少有形财产，而是企业文化的优劣。没有文化的企业，

在知识经济时代是绝无竞争力的。”这是国外一位著名的经济学家说的话。

而随着宝石公司全面迅速发展的态势，用战略思维和世界眼光看待事物、分析问题的阮小明，很快就认识到抓紧建设民营企业文化的重大意义。企业文化是宝石公司保持经久不衰、充满活力的基石。只有用“三个代表”重要思想统领企业文化建设，牢牢把握民营企业先进文化前进方向，才能在激烈的市场竞争中不断增强其市场竞争能力、科技创新能力和抵御市场风险的能力，才能勇立潮头，较好地占领国际市场制高点，立于不败之地。

在抓企业文化建设中，宝石公司特别重视建设好公司制度，诸如建立聘用制、年薪制、末位淘汰制，形成干部能上能下、员工能进能出的灵活竞争机制，多为员工创造发展的机会和空间，使员工充分展示出自身价值，从而自然而然使员工产生对宝石公司的归宿感，增强企业的凝聚力、战斗力。

在宝石公司厂区有条“制度高于总经理”的标语十分抢眼。这朵特殊的企业文化“浪花”，让人们看后不由自主地联想到：“公司制度何等重要！”这七个字精辟概括了宝石公司按章办事，以及制度的绝对地位。它也为许多专家来讲课时提供了好实例。在经营管理实践中，阮小明深深懂得建立一整套科学的管理制度，统领公司各项环节、约束各种行为的重要性。1994 年底，当他的第一批产品漂洋过海到达巴西客户手中时，客户反映一个主要零部件——铝制下弯针架质量不过关。如果客户退货，这意味着阮小明倾家荡产。他立即决定以 5 倍于原价的费用采购一批合格的零部件空运过去。此后他就意识到科学管理制度建立的重要性、紧迫感。经过上下齐心、反复努力，具有宝石公司自身优点、其他企业难以移植和模仿的宝石文化很快建立起来，为企业产生出强大的亲和力、凝聚力。

为让制度建立后的每一条规定正确实施，并具示范性。阮小明

劝父亲离开管理层。他动情地说，宝石公司能有今天，父亲没有功劳也有苦劳，在宝石公司初创期，父亲至少是位财物好管家。作为企业元老，父亲一直参与决策层活动。但是老人家喜欢听好话，且如有人违纪向他求情，他也抹不开面子。1997 年，阮小明便对父亲说，公司大了，所有事情都得按照制度和规定的程序办，我都放得下，把权力下放，你也该放下了。“你翅膀硬了，嫌我老了。”为此，父子俩整整两年不说话。

如今，老父亲早已明白儿子的用意，并也找到发挥余热的位置，当起宝石公司的顾问，每周用书面形式向总经理提一条建议，内容从职工吃喝拉撒到公司生产经营，老人都可“既顾又问”。

阮小明是公司制度的制定者，又是公司制度的直接执行者。他处处以身作则。身为公司“一把手”，不仅在工作上先当员工的模范，而且在生活上也是员工的榜样。一次公司开中层干部会议，阮小明迟到 5 分钟，便自觉按规定罚站 10 分钟。平时公出在外，阮小明总是白天忙工作，把赶路安排在晚上。平时生活，阮小明烟酒不沾，衣服干净得体就行，不求名牌。宝石公司还按阮小明的意见，作出规定，让车间主任们进一步体验工作方法，提高工作责任感和工作水平。

“宝石经过摩擦才会发亮，人经过磨炼才能成长。”阮小明的座右铭也成了企业文化的重要组成部分。而抓食堂管理，帮助民工“磨掉”不良习性，改变了员工生活方式，就是阮小明身体力行直接磨炼提高员工素质的好实例。宝石公司食堂每天有 100 多人吃饭，食堂装潢并不豪华，但窗明几净。食堂治理得如此整洁，阮小明确实花费了一番工夫。因在食堂吃饭的员工都是卫生习惯较差的农民工，在农村家里，不少农民都有端着饭碗串门的习惯，啃过的骨头和吃剩的菜渣饭粒随处乱吐乱倒。开始，阮小明只是派人值班监督，发现有人乱吐就上前阻止，但无济于事。后来，阮小明干脆叫人拿照相机，谁乱吐就把谁拍下来，再把照片贴在食堂门口，并叫上

照片的人站岗值班。这一招法果然灵验，食堂的卫生状况就大为改观了。

“宝石人”就是这样在阮小明要求下，不仅要工作好，还要行为好。农民工成为产业工人就是要有组织性。执行纪律规章好的工人才能制造出好的产品，也才能真正贯彻“以人品制造精品”的宝石质量方针，全力打造光彩夺目的“宝石”。

六

面对变幻复杂、竞争激烈的国际市场，阮小明深深懂得“质量是企业的生命”，教育全体员工狠狠把住“质量关”，同时又要把住“交货关”，坚持诚信为本，实现百分之百的履约率。因为“质量关”和“交货关”几乎是所有国内外市场合同最核心的两大部分。早在宝石公司还刚刚只有为数不多的几个产品闯入市场时，阮小明就决定成立了自己为组长的决策小组，仔细研读有关工业缝纫机的国家标准、行业标准，制定出比不少地方更为严格的企业标准；同时在行业中较早引入了 ISO9000 质量论证体系和欧盟、美国的相应质量管理体系，及时获得国际机构的认证。在此框架内，宝石公司对所有员工进行了现代质量管理和合同履约观念的全面培训教育，使公司上下形成了高度的质量和履约意识。一次，一名新进公司业务员以公司的名义与需方单位签订了一份有关销售某牌号工业缝纫机的合同。当时，原材料十分紧张，而客户提出的接受价格虽然比以往要高，却依然不足以弥补原料上涨的缺口。这位业务员仔细算账后，感到很后悔，便暗自向客户提出要重新洽谈，客户却因已与“下家”签订了合同而面露难色。矛盾暴露出来，市场负责人认为，虽然此项业务公司可能会吃点亏，但如要提出毁约，那公司吃的“信用亏”会更大，因此，还是应该继续履约。阮小明支持市场部负责人的意见，并亲自关照有关工序的生产负责人，必须格外认

真执行合同中质量要求，如约按时交货。事后，那位客户非常感动，后在公司订货会上，主动向其他新客户讲述“宝石”过硬的“信用品质”。

多年来，由于在思想上一直高度重视合同及各种承诺的严肃性，宝石公司的履约率一直保持在最高点，在市场中信用和美誉度与日俱增，也是同行单位所十分羡慕的。正如公司最老客户之一、土耳其一家贸易公司总裁说的：“近 10 年来，我和宝石公司从没发生过一次争吵，宝石公司的发货从来没有迟到，而且数量和质量都不用丝毫费心，我们当然愿意和这样的供货商打交道。”接着这位总裁还谈到一件事：“去年我们刚刚准备开厂，听说宝石公司能够向我们提供成套的工业缝纫机设备，就找来了，从他们提供的样品看，质量很不错，但不知道批量交货时，会不会蒙我们，并担心会拖延交货日期，要是延误了时间，那就惨了。结果呢，什么事情都没有发生。现在，我们的工厂都如期建起来了，产品也打进美国市场，‘宝石’可帮了我们大忙！”

高高树起的宝石公司“信用大旗”在国际大市场上迎风飘扬。全公司对国内外订立的所有合同、协议没有一起由于本公司的原因而弃议或毁约，创下了国际市场罕见的 100%履约率。也正因为有这样的信用美誉度，公司先后获“台州市重合同守信用企业”和省、市金融系统“AAA”级信用企业等多项荣誉称号。

七

在发展企业中滚爬摔打成长的阮小明比别人更加深谙现代商业竞争道理，谓之“竞争”，说到底就是人才竞争。接轨国际“商海”，到国际市场上搏击、夺取胜利，就特别需要高素质的人才。

身为公司董事长的阮小明，是一名特别勤奋的学习者，公出在外，他也带着业务书，见缝插针抓紧学，在公司就更不用说，白天

忙，晚上若有空，也总在学习中度过，每晚总是董事长办公室的灯关得最迟。阮小明不仅从书本上学习，更重视从实践中学，他到北京、上海时，特别喜欢去直接考察学习兄弟企业成功的经验和方法。因他坚信成功是有方法的，方法掌握在成功者手中，而所有成功的人都是不断学习和创新的。学习求得新知，创新求得卓越和突破。阮小明深深地体会到，成功创新，追求卓越，在国际大舞台上夺取成果，都需要一流人才。为了全面提高员工素质，公司制订了严格的计划。每期培训结业前都要进行考试，成绩合格才行。如果有学员不认真参加培训，缺课一节就扣钱 30 元。为了加快接受新知识的速度，还多次从外地请来专家讲课。公司时常把星期天或晚上安排为学习培训时间，仅去年公司就花去 170 多万元的培训费。为了让公司中层干部开开眼界、丰富经商知识，还把培训学习地点安排到日本等国。

在阮小明的言传身教下，宝石公司员工中已形成浓浓的学习新知识氛围。许多外地员工来到宝石公司，受“宝石文化”洗礼和熏陶，感觉到自己最大的变化就是改了过去许多不良习惯，对学习知识的愿望越来越强烈，工作积极性也得到充分调动。不少科技人员从北京、大连、上海、西安、南京、武汉等地来到宝石公司后，都被“以人为本”和“尊重知识、尊重人才”的氛围所感动，在从事研究和开发新产品中，焕发出“第二次科研青春”。清华大学研究生院、山东大学等 10 多所高等院校都把宝石公司选为学生实习基地。

阮小明还特别重视人才引进工作。他认为，真正实现从控制走向沟通，作为一个地域性的本土缝纫机公司，就要力争在专业上缩短与国际上一些公司的距离。解决此题，引进外籍专家和管理者进入公司领导层尤为重要。宝石公司果断地引进 5 名专家担当重任后，在汲取国际公司技术和服务客户先进管理经验方面赢得先机。

公司强调要以一种海纳百川、特别融合和开放的心胸来接纳新的管理思维，提高整体作业水平，使国际化和本土化充分结合，

形成更大的合力，进一步提升和塑造宝石品牌。由于公司连续斥巨资聘请外籍专家、技术工程师进入管理和科研层，给公司带来更多的创新机会，进一步增强了宝石公司在国际市场上的竞争实力，使“宝石”更加璀璨。

八

今年是公司创办 10 周年。凭公司整体实力和全面快速发展的大好形势，阮小明和公司一班人毅然决定对公司实行股份制改造，12 月 2 日，“浙江宝石缝纫机股份有限公司”成立揭牌，在企业发展史上翻开新的一页。正如公司董事长阮小明所说，公司改制是使企业产权向社会开放，将企业置于市场的直接监督下，也使公司有更多的员工成为企业的投资者，直接参与经营和管理，凝聚全体员工，更深层次地关注企业发展。股份制改造后，宝石公司无疑要跨上一个新的发展平台。

完全可以相信，宝石公司在以阮小明为首一班人带领下，“宝石人”一定能夺取一个个新成果，从胜利走向新胜利。

（原载 2003 年 12 月 23 日《浙江工人日报》）

火红的晚霞

——记省先进幼托工作者、离休干部王玺

他把晚年仅有的积蓄，个人每月收入的绝大部分，都用来办学，把晚年的全部心血都倾注在培养教育下一代的事业上，他就是安吉县离休干部王玺。

八十高龄的王玺，瘦高个儿，脸上布满了深深的皱纹，戴上眼镜和助听器，才能与人交谈。谁能想到这位老人一生的经历是那么坎坷。他 1943 年参加革命，参加过抗日战争和解放战争。新中国成立后，曾担任安徽泾县交通科副科长，1957 年被错划成“右派”，还被戴上了“反革命”帽子，开除党籍，判刑劳改。1963 年才回家。1979 年，王玺终于平反复职，恢复了党籍。1984 年办了离休手续。叶落归根，1985 年，王玺拄着拐杖回到了安吉县高禹乡余石村。

高禹乡处于浙江安徽两省交界，土地贫瘠，经济落后，是名副其实的穷乡僻壤。王玺有一笔生活安置费，每月还有离休金，晚年生活可以过得蛮不错了，可是他面对家乡贫穷落后的景象，心里很不平静，能为故乡做些什么呢?春天来到，王玺手拄拐杖，走村串户和乡亲们一起寻找摆脱贫穷落后的办法。他看到，全乡有 14 所小学，但小学入学率低于全湖州市平均水平，中学升学率仅 50%左右，许多青年是文盲。他深深感到普及教育是改变贫穷面貌的重要前提，他毅然决定，晚年要尽自己所能帮助家乡办教育，并先从学前教育着手。他用自己的离休金，聘请了两位高中毕业的青年当教师，又借了三间公房，办起了全乡第一所幼儿园。王玺还拄着拐杖

一家家动员，劝说乡亲们把孩子送进幼儿园。

1986 年，王玺花掉自己的全部积蓄，在余石和庄山两村交界处的荒山岗上新建了五间平房作教室，正式定名为高禹乡余庄幼儿园。1987 年，幼儿园又增设了小学一、二年级。看着两个村 60 多名幼儿和小学生走进了宽敞的教室，山冈上传出了朗朗的读书声，王玺脸上的皱纹舒展了。

在这里上学的幼儿和学生，1988 年上半年前都是免费的，今年下半年才开始收点书本费。从办幼儿园到 1988 年 5 月止，王玺为办学已付出 9000 余元，而老人自己却过着十分清贫的生活，他每月工资和补贴共 135 元，支付教师工资 90 元，自己生活费仅剩 40 多元，这 40 多元还要为学校开支出差费。他穿的是旧衣，家常菜是腌咸菜、霉豆腐等，住的是一间五平方米的房子，室内陈设简陋，唯一的家用电器就是一只老式的半导体收音机。

王玺在经济上的奉献可以用数字计算出来，而他为培养下一代所付出的心血，却是无法用数字来表述的。

从幼儿园开办以来，他每天都要走 10 多里山路来幼儿园处理各种事务。1986 年冬，因资金不够，新教室窗子没来得及装上玻璃。一天，老人拄着拐杖，冒着寒风专程到泗安镇买塑料薄膜，为教室挡风。谁知薄膜没买到，回家的末班车却开走了。他只好步行回家，走到天子岗水库，天已黑得伸手不见五指，前面几里路又是山坡路，他实在看不见又走不动了，只能一点点往前爬，爬到家已是深夜。翌日清晨，他不顾疲劳，来到广德县，终于买到了塑料薄膜。

今年暑假，组织上安排王玺去普陀参观、黄山疗养，他不去，却领了 80 元疗养补贴，凑足 200 元，买了水泥、石灰，及时修好被台风刮坏的教室。国家给王玺自己建房用的 1 立方米上等杉木，因办学缺钱，他把木料卖了。

辛勤的耕耘，换来了可喜的收获。幼儿园附设的小学一、二年

级，1987 年上半年参加全乡统考，语文、数学平均成绩分居全乡第一、第二；在良朋学区幼儿文艺会演中，幼儿园的歌舞节目多次获奖。王玺也荣获 1987 年度省先进幼托工作者称号。

（原载 1988 年 9 月 22 日《浙江工人日报》）

大地儿子的心愿

——胡成中和德力西集团党建、工会工作概述

一

从田野走来的德力西，用汗水浇铸了今天的辉煌，而今正满怀豪情向未来走去，用更大的希望去拥抱新世纪和整个世界。

“‘德报人类，力创未来’是我们永恒的理念。”“新世纪，将是以知识竞技的世纪；世界大舞台，则是企业以形象对话的舞台。‘知识’，因智慧的创新而得来；‘形象’，则由众人心智的付出而树立。德力西人深深懂得：竞争制胜，以人为本。因此，德力西集团以‘海纳百川，让蛟龙腾飞；千舟竞发，任群英争先’为人才观，从而以集体英雄主义创出德力西集团更辉煌的业绩！”这是《德力西宣言》部分内容，它喊出了大地儿子的心声。

二

坐落在温州柳市镇的中国德力西集团公司，作为温州经济改革最具成果的典型之一，短短的 15 年间，从 8 个人合伙，5 万元起家，凭借改革开放之天时，柳市镇电气专业市场之地利，企业全体员工之人和，迅速将一个家庭作坊式的企业发展成为年产值 20 亿元的国家级企业集团。德力西集团的高速发展，也引起了党和国家领导人的关注，江泽民、李鹏、李瑞环、尉健行、乔石、李铁映等中央

领导同志都曾先后亲临视察，并给予巨大的关怀和鼓励。德力西集团现已成为全国企业界、理论界、新闻界了解温州工业经济改革和发展历程的一扇重要窗口。

德力西集团奇迹般崛起。创造这个奇迹的是年轻人胡成中。集团公司董事局主席胡成中，1961 年 3 月出生在温州柳市镇一个普通职工家庭。初中毕业后，胡成中便跟父亲学裁缝。因为他心气灵肯钻研，不久就开始带徒弟。而真正“闯一闯，干更大的事业”起步是在 1982 年。当时，胡成中在父亲鼓励下，怀揣着带徒弟挣的几元钱，干起“跑推销”的活。正如他后来介绍的那样：“第一次做生意是在武汉三镇，推销了 3000 余元的电气产品。净赚 300 多元。可谓一次成功，信心大增。”此后一发而不可收。

在市场经济海洋中摸爬滚打，聪明能干的胡成中，不仅发现、了解了市场，尤为重要的是磨炼了意志，练就了善打硬拼的胆量。于是，全国上下气势如虹的改革，很快就鼓满了青年胡成中要争气要争光的理想风帆。1984 年，几经思量，胡成中果断而自信地作出人生最关键的选择：自己办厂，卖自己的货。

也就是在这一年，在胡成中和他的弟弟及友人们共同努力下，仅 5 万元资本就办起“求精开关厂”，开始真正抒写创业篇章。没有设备，就去租、去借；没有厂房，胡成中就把自己新婚不久的“新房”也改为厂房。凭着他们对事业的执著，胡成中的“家办企业”很快就生产出“低压电器品”。这一干就是 6 年，在 6 年中，股东们舍不得分半分“红利”。因为他们憧憬着一个大目标：要把企业“雪球”滚大，塑造自己的“高大雪人”。

功夫不负有心人。凭着胡成中对市场特有的敏感和过人的胆识及实干精神，求精开关厂冲过一道道难关，到 1990 年，产值突破 1000 万元。为了更有利市场竞争，胡成中毅然选择“分厂”，他和友人协商顺利地把求精开关厂“一分为二”。胡成中用分到手的 60% 股份，以超前的眼光向外寻求更大的发展空间：他率先在乐清市引

进外资，成立了中外合资的德力西电器有限公司；他又紧紧抓住机遇，用足政策，利用股份合作制给企业注入活力，兼并了 9 家企业，围绕创出德力西品牌的优势，将企业的规模、质量、技术推上一个更高的层次。1993 年，德力西便实现产值超过 8000 万元，真正实现了企业股份化质的飞跃。

为了将现代企业制度引进德力西，确保企业平稳地奔入超常规发展的快车道，胡成中在 1994 年就领导企业开始跨入股份集团化的道路，组建德力西集团公司，以企业出资方式跳出家庭血亲范围，实现了社会化。胡成中通过技术、管理、资金、品牌的优势参股，先后兼并、控股同行 20 多家企业。进一步盘活了存量资产，使企业产权更加明晰，责利更加明确，奠定了企业腾飞的基础。从 1994 年，德力西集团进入第三个发展阶段以后，到 1998 年，年产值已达 20 亿元，集团公司资产已接近 6 亿元，与创业之初相比增长 1 万倍。而今的德力西集团已拥有成员企业 80 多家，协作企业 600 多家，遍及全国 300 多个大中城市的营销公司 500 多家。据评估，仅 1996 年“德力西”品牌的无形资产就达 4.728 亿元。

三

今非昔比，德力西已跨进全国性乡镇企业集团和国家大型企业的行列。值此，人们也深深地懂得，德力西集团之所以迅速发展，得益于党的改革开放政策，得益于企业灵活的经营机制和合理的产权结构，得益于企业科学化管理和企业家的艰苦奋斗。同时，也得益于 1992 年以后企业加强了党的建设。胡成中十分重视民营企业的党组织建设，认为企业要上台阶，就务必要充分发挥企业党组织的作用。德力西集团的发展实践，确实证明了非公有企业加强党建工作的必要性，它既有利于企业顺利健康发展，又大大加快企业家素质的提高。

德力西集团党支部成立于1993年。1996年又成立党总支。目前，德力西集团党委有党支部11个，党员156人，发展新党员48名。多年来，集团党组织工作开展得有声有色：

一、以经济建设为中心，加大党建工作力度。首先是针对企业青年党员多和外来党员多的特色，开展“二感三心”教育。“二感”即认同感、归属感；“三心”即一心为国的爱国主义精神，一心为企业的集体主义精神，一心为客户的优良服务精神。为培养一批“政治强、业务精、作风硬”的高素质职工队伍，企业党组织年年都抓“二感三心”教育活动，使占总数67%的年轻党员的思想觉悟有了提高。先后涌现出6年如一日、6年工作未出现差错、连续4年被公司评为十大标兵的张晚霞，在市场竞争中挑起营销大梁的销售中心总经理吴小燕、经理刘胜荣，以及公司高层领导陈忠献、陈斌、张静、冯冰莹等优秀青年党员。公司外来员工占80%以上，为了让这些员工安心工作，集团公司党委组织开展了一系列职工喜闻乐见、丰富多彩的企业文化活动。如“德力西之夜”迎香港回归大型文艺晚会、1999年的“迎澳门回归‘德力西之夜’”大型文艺晚会。在每年“五一”、“十一”、“三八”、“五四”、“七一”、“八一”这些节日到来时，集团公司党委都组织庆祝活动，寓教于乐。公司党委还协助人事中心印发《德力西集团员工工作手册》。每位员工生日，公司党委都安排各级党组织及时为员工送上一份精致的生日礼物，人数较多时，就组织集体生日晚会。这一系列活动，使广大员工对企业发展的历史和未来都有了较深入的了解，增强了对“德力西”未来发展的信心，产生了对企业的认同感和归宿感。

公司党组织还经常对公司共青团的工作进行指导，达到公司党团共建目的。各级党支部和团支部划分范围基本对应，党组织建立起党团工作联系制度，党支部书记和支部委员经常过问团的工作，并提出要求和希望。党委领导工、青、妇组织经常联合举办一些活动，如组织共青团志愿服务队与柳市城管分局共建文明街道活

动，参加柳市仓宅河道清理污染活动等，受到社会各界人士一致好评。

根据非公有制企业的特点，公司党委坚持不断探索发展党员的新路子。为加强对要求入党同志的教育培养，贯彻新时期发展党员方针，确保党员质量，公司党委给每个党支部发《党章》、《入党教材》、《党的基本知识》等教育资料。各党支部经常组织发展对象，开展理解人、关心人、教育人、激励人的思想政治工作，把年轻优秀的知识型人才和中上层干部力争都吸收到党组织中来。1999 年“七一”前夕，公司党委组织了 10 名新党员举行入党宣誓仪式后，又有 60 多人参加了入党积极分子培训，20 多人递交入党申请书。优秀青年的入党积极性促使公司整个党建工作显得更加富有生机和活力。据初步统计，目前，全公司生产一线党员占党员总数的 35%，财务线党员占党员总数的 25%，技术部门党员占党员总数的 25%，行政部门党员占党员总数的 15%。经过几年的努力，德力西集团公司已出现“哪里有困难，哪里就有党员”，“员工有困难找党员，日常工作学党员”的良好风尚。有位青年工人高兴地说：“在这里，生产上有人管，思想上有人帮，政治上争取进步有希望。”1998 年春节前，公司接到一批外商订单，时间紧，任务重，在这紧要关头，公司第七厂全厂职工苦战 12 天，提前两天完成任务，受到外商好评，为企业争得信誉。

二、 把党建的各项目标与企业经营目标有机地结合起来，促进企业建设和良性发展。几年来德力西集团公司把党建的各项工作渗透到企业生产经营的各方面，围绕生产经营开展党组织的各项活动，既注重实效，又做到了形式多样、生动活泼。公司党委利用党政学校教育阵地，为党组织开展活动提供硬件设施。利用硬件设施积极组织一系列学习活动。在生产经营方面，聘请温州大学教师为中层以上干部和部分员工讲解财务、营销、生产管理等方面的知识。在技术方面，与湖南一高校建立了校企合作关系，每年组织专

业技术培训。另外在政策、法律等方面也组织学习培训，提高员工素质。集团公司因此在众多竞争对手中荣获“全国出口创汇先进乡镇企业”、“省四星级企业”、“省重合同守信用企业”等称号，德力西党组织也连续 5 年被评为市级先进党支部和市先进基层党组织。

三、积极参加社会公益活动，树立企业良好形象，为企业发展创造宽松的内部环境。几年来，党总支积极宣传“发展经济、回报社会”的企业宗旨，组织全体党员和员工，建议公司董事局向希望工程捐款救助失学儿童，向贫困山区捐款捐物等，累计金额达 480 万元人民币。1997 年 11 月，公司董事局主席胡成中，随省扶贫代表团到四川省考察，当场决定捐款 14 万元为中房湾建立希望小学。1998 年 9 月，公司又捐款 60 万元，在湖北重灾区建两所“德力西希望小学”。近几年，德力西集团公司参加的社会公益活动还覆盖了整个温州地区，公司党委都在其中起到了十分重要的作用，为非公有制企业党建工作起了有口皆碑的垂范作用。

四

作为民营企业，德力西集团公司领导从未忽视过工会组织的重要作用。早在 1992 年，集团就依法成立了工会组织，企业迅速发展。到 1997 年，集团成员公司增至 80 余家，分销公司 350 多家，职工人数 5000 多人。为了充分发挥工会组织作用，更有利调动广大员工的生产积极性，促进企业更好地发展，1997 年 10 月，公司顺应发展形势，又成立了乐清市集团工会委员会，下设二级工会 13 个，发展会员 3500 人。

特别值得介绍的是，几年来，德力西集团工会围绕着“如何在非公有制企业中发挥工会桥梁和纽带作用”、“如何维护职工的合法权益”等方面做了较多有益的尝试。

首先积极探索非公有制企业工会运作新方式。公司工会工作

的指导思想和基本任务是维护职工的合法权益，坚持与经营者合作共事、共谋发展，其工作内容仍然是履行工会的四项社会职能。公司工会根据本企业的劳动关系和实际情况，以“参与”和“维护”为重点，通过情感沟通和协调等方式，突出建立和谐、稳定劳动关系这一中心工作。

其运作方式首先是和睦相处、积极沟通。公司工会以集团的发展战略目标为中心，以企业的产品质量、生产效益为重点，找准工会工作的最佳入点，全力配合，搞好经营管理，提高企业经济效益，充分调动职工生产积极性，增强企业的凝聚力，这是体现工会情感沟通的关键。在此基础上，引导和组织职工为企业发展献计献策，提合理化建议。据不完全统计，仅 1999 年 1—10 月份，全公司职工提合理化建议 980 条，被公司采纳 500 条，为企业创造经济效益 120 万元。定期组织公司职工开展多种形式的劳动竞赛活动，通过青工技能大比武、质量月等活动，提高了职工的技术水平和工作效率，促进公司产品质量水平和经济效益的整体提高。

其次是平等协商、依法维护。随着公司的快速发展、职工队伍的不断壮大，一种契约化、多元化、复杂化，不同于公有制企业的劳动关系正在逐步形成。如何在公司中建立和谐、稳定的劳动关系？首先，工会代表职工与公司平等协商，签订集体合同。就职工关心的工作时间、超时劳动报酬、节假日加班、劳保福利品、劳动保险等问题制定多种办法，并多次修改、补充，使职工的切身利益得到保障。现在，职工的产假、婚假、丧假和员工回老家探亲假都有合理、合法的安排。公司还规定：在公司工作两年以上的外地员工回老家探亲，给予报销差旅费。在公司用地十分紧张、资金周转较为困难的情况下，公司陆续投入 230 万元建起了 1300 平方米的职工宿舍；同时配套办起三个职工食堂。自 1997 年 5 月起，公司为每位职工免费提供两菜一汤的中餐，仅此一项公司每年就要补贴 40 多万元。每逢端午节、中秋节、春节，公司工会还设宴款待职工，还经常

为职工组织集体生日晚会；公司还组织职工参加工伤医疗保险和养老保险，每年交纳保险费 16 万元，解决了职工的后顾之忧。

再次是坚持两个“维护”的统一。工会维护职工合法权益的最终目的是调动职工积极性，促进企业健康发展，说到底是最终维护了企业经营者的利益。公司工会深入职工当中，倾听和了解职工的呼声和要求，站在两个“维护”相统一的立场，既当维权的代言人又当调解人，辩证分析，正确对待，该据理力争的就争，该化解疏导的就化解疏导，依法维护职工和企业的双方利益。

再就是积极参与公司的民主管理工作。在公司工会的督促下，建立起乐清市非公有制企业首个监事会，三名职工进入监事会，一名职工进入董事会；建立了职工民主评议中层以上干部制度；工会主席黄达仁是一位很有工作经验的老同志，他进入了公司党委班子，积极参与推进现代企业制度和“三个制度”改革（机构改革、人事制度改革、分配制度改革），并对广大职工进行细致的思想政治教育，纠正了职工思想中的某些模糊认识，使其认识到了改革的必要性和重要性。公司工会还经常组织职工召开座谈会，围绕董事局提出的“内重质量抓管理，外争市场求发展”的方针提出一系列富有建设性的意见和建议，切实增强职工的民主管理意识，维护自身的合法权益。

在努力营造温暖的职工之家方面也有新做法。德力西集团现有职工 5000 多人，其中外地工占 80%以上。外地来的员工在乐清没有家，下班后往往无所事事、无处可去。公司工会就主动承担起“娘家”的关心、理解、体贴的职责，把为职工建一个“可遮风挡雨的家”作为自己的使命。

1. 排忧解难，悉心关怀。一次，一名职工眼睛患病，因家庭经济困难，一直未能医治，公司董事长得知这一情况，立即委派工会主席护送该职工赴京治疗，经过一段时间医院的治疗和工会主席的细心照顾，该员工痊愈了，他万分激动地说：公司工会就是“娘家

人”，不仅送他到北京大医院治疗，还为他花费医疗费 2 万元。一名职工家中不幸失火、损失很大，工会得知情况，立即组织全体员工开展“献爱心活动”，捐资 4000 元，送到这名职工家中。同时，公司工会积极开展送温暖活动，与特困职工子女结成对子，出资帮助他们完成学业。去年 6 月，一次性捐资 10 万元给乐清市“送温暖工程基金”，为乐清市扶贫帮困事业尽了一份微薄之力。

2. 坚持小型为主、灵活多样的工会活动方式。公司工会非常重视职工的业余文化生活。1996 年，公司投入 50 余万元构筑起温馨“职工之家”俱乐部、工会活动室等，定期开放，举办丰富多彩的文娱节目，深受广大员工的欢迎，德力西集团工会也因此被上级工会多次评为先进“职工之家”。公司还专门成立了职工乒乓球队、篮球队、象棋队和工人艺术团，每逢节假日，由工会组织举办本企业大型活动或组织参加有关部门举办的文体活动，充分展示企业的实力和形象。仅去年 1—10 月，就举办过“三八妇女节”、“五一劳动节”、“国庆节”、“中秋节”等活动。同时，也吸引企业雇主和经营者参加，从新经济组织企业特点和工会实践来看，工会要组织和开展大规模活动的机会很少，因为新经济组织企业追求最大利润的经营机制，几乎不允许占用生产时间开展非生产性活动，凡是参加上级组织的文体活动也都是以利用休息日为主。以企业内部员工为主体活动，应根据各部门会员群众的意见，坚持以小型为主、灵活多样的方式，既要注意广泛性，更要注重实际效果，要从开展企业经济技术活动着手，进而逐步开展其他活动。这些综合生产开展的工会活动体现了工会教育职能，使工会活动方式与企业内部运行机制相适应，既有利于职工的切身利益，又符合经营管理的管理要求。通过组织活动，充分体现了员工之间互助互爱的亲情和友情，进一步融和了员工与企业经营者的关系，广大员工与企业经营融为一体，同发展，共提高。

公司工会在引导员工提高自身素质的同时，还积极为他们创造

“充电”的机会。1996 年，公司办起了电脑培训中心，每年都有大量的职工进入中心学习，至今已有 2300 人次参加培训。1997 年，德力西党政学校宣告成立，公司聘请专家教授及技术业务骨干给员工进行文化知识、业务技术和企业管理等培训，理论与实践有机地结合，使员工增长了知识，提高了思想文化素质和业务技术水平，企业也就增强了竞争力。

（原载 2001 年 1 月 22 日《浙江工人日报》）

作者参加报社一次疗养活动，与同伴在一起

第二辑　典型实录

服务全局迈大步　务实创新展风采

——乐清市总工会工作扫描

“乐清市工会工作搞得很活跃，夏主席工作热情高，点子多。”这是不久前乐清市人大常委会陈副主任的评价。那天笔者和夏金钿主席谈着这几年乐清市工会工作发展，各方面都取得新成绩，正当实干、谦虚、儒雅的夏主席不愿多说下去时，碰巧来参加电工技术竞赛颁奖大会的陈副主任走进来，讲究时间效率的笔者，便很快与他谈起市总工会工作情况。这位和夏主席一样都是从部队转业的团级干部，高兴地介绍说：“乐清市总工会组织的各项活动搞得多，影响很好。如今年举办全市各界人士迎‘五一’茶话会，市里四套班子主要领导、劳模、职工代表、企业家代表，还有各乡镇党委分管工人工作的领导，200 余人聚一堂，欢庆工人阶级自己的节日，规格高、范围广、影响特别大，有力地促进工会工作全面发展。”

一位在工会工作多年的老同志也饶有兴味地告诉笔者：“当领导，办成几件好事，实属不易。但夏金钿主席和市总工会一班人短时间内连办了几件对乐清市工会事业发展具有历史意义的大事：一是乐清市市民活动中心建成后，确定市总工会到职工活动中心办公。这等于市总工会增建一幢新大楼，大大增强了工会活力，也更加方便职工文化娱乐活动的开展。二是工会经费收缴。确定在行政事业单位工会经费由财政划拨的同时，汇算企业等单位工会费按政策规定数额由市地税局统一代收。这就有力地保证了工会经费稳定增长。”

服务全局迈大步，务实创新展风采。几年来，乐清市总工会工作全面发展，各级工会多项事业发展都取得好成绩，的确是夏金钿主席和乐清市总工会领导班子成员，市总工会各职能部门负责人及干部职工积极工作、紧密配合、共同努力的结果。

重活动，扩影响，树立工会组织新形象。几年来，乐清市总工会积极发动、组织深入开展职工经济技术创新活动和“创争”活动，为更好地提高职工素质、服务经济发展做了大量工作。如在市总工会直接指导安排下，各基层工会结合工作实际，组织各类技术比武，广泛开展合理化建议活动。仅 2004 年全市就组织 20 多项以重点工程为内容的竞赛项目，参加温州市举办的立功竞赛活动，有效地推动了乐清市重点工程建设。而随着经济技术创新，各项活动内涵不断深化，形式不断创新，一大批技术能手和职业技能带头人得以涌现出来，乐清市有 9 人被推荐参加温州市职业技能带头人评选。德力西集团公司职工黄蓉蓉还被评为“全国职工经济创新能手”。

2004 年，乐清市政府还把“安康杯”竞赛活动纳入乡镇政府安全生产目标管理内容，确保安全生产各项目标、措施和责任得以进一步落实。组织发动大批非公有企业参赛，进一步拓展了竞赛活动领域，切实增强了职工的安全生产和自我保护能力。据统计，仅2004 年乐清市就有 794 家企业、91341 名职工参加了“安康杯”竞赛活动，乐清市有 9 家单位和 2 名个人荣获嘉奖。

组织开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，并确定进行“创争”试点单位为 20 个基层工会和一批基层工会组织学理论、学文化、学技术的典型。2004 年正泰集团公司还被确定为全国“创建学习型组织、争做知识型职工”示范单位。后在温州市总工会组织的评比中，乐清市就有 7 家单位和多名个人受表彰。在深化技术培训、技术练兵、技术比武等活动中，提高职工的学习、实践和创新能力；加强技术工人培训资源的开发利用，使工会职工培训基地的教育经费得到合理有效使用；优化技术人才的发展环境，为专业和

技术人才创新发明、晋升晋级等创造条件。积极引导基层单位，尤其是非公有制经济单位探索新形势下的“十个一”为主要内容的职工经济技术活动的新途径、新方法，充分尊重职工的首创精神，激发广大职工创业创新的巨大潜力和热情，形成人人争创一流，个个争作贡献的生动局面。建立健全各级职业技能带头人制度，发挥职业技能带头人的名师效应，通过举办名师带高徒等活动，努力扩大乐清市高级工以上技术工人的队伍。以建设节约型社会为目标，组织职工开展各种节能降耗活动。并继续深化“安康杯”竞赛活动，重点抓好参赛企业“五个一”活动的开展，力争竞赛目标的实现，以竞赛活动促安全，力争全市企业的职工伤亡事故有所下降，重大、特大事故得到控制。

以人为本，全力提高广大职工素质。2005 年继续深化以“创建学习型组织、争做知识型职工”活动为主要内容的职工素质工程，增强职工的竞争意识、市场意识、风险意识和进取意识，不断形成自身的学习和创造优势，提高就业和创业竞争能力。以创建学习型组织为抓手，进一步掀起职工读书自学新高潮。在试点的基础上，推出一批“创争”活动的示范单位和典型个人，努力营造鼓励职工学文化、学科学、学技术、比创造、比能力、比贡献的良好社会氛围，全市“创争”活动开展面达 70%以上。

开展关爱民工系列活动。仅 2005 年 5 月 7 日，就开展了工会工作进社区、进企业和电影宣传月活动，活动期间共发放 15000 多份《工会法》、《职工维权手册》及职工权益问答等有关内容的宣传资料，播放以上资料的幻灯片和爱国主义教育题材影片 50 部，还举办了“兴乐杯”外来创业者才艺表演赛和演讲赛；后来还相继开展了企业电工技术竞赛和关爱民工温馨行动“三十佳”评选活动，即“乐清市关爱员工十佳企业”、“乐清市关爱员工十佳企业家”、“乐清市爱岗敬业十佳职工”（规定其中十佳职工中外来员工应占 60%以上），为弘扬先进、树立典型，展示乐清市企业爱职工、职工

爱企业的良好精神风貌作出新努力。

抓组建，拓领域，切实把加强基层工会建设作为工作重点来抓。在2004年乐清市开展工会建设“三级联创”活动中，市委组织部按照“党建带工建”的要求，积极支持工会开展这一活动，使活动开展得有声有色，效果大大提高。在2004年底考核和评选中，全市就有59家基层工会被确定为合格职工之家，70家基层工会被确定为先进职工之家，同时表彰了一批工会先进集体和先进个人。在继续推进基层工会组织建设中，坚持把工会组织建设的重点放在非公有制经济单位。仅2004年就新增基层工会组织65家，新增会员14280人。全市基层工会组织累计数高达1313家。全市还有205家国有、集体企事业单位建立了职(教)代会制度，24家规模以上非公有制经济单位建立职代会制度。2004年9月间乐清市总工会还专门组织召开了非公企业工会工作经验交流会，研究新路子、新模式。正泰、德力西等单位的工会在交流会上作典型经验介绍，也为全市非公有制企业工会规范化建设树立了好样板，起到良好的示范效应。

夯实基础，进一步做好工会组建工作是2005年工作的重中之重。针对乐清市职工队伍的流动特点和发展趋势，乐清市总工会始终坚持最广泛地把职工组织到工会中来，明确依法规范建会的思路，不断提高工会组建率和职工入会率。按照“哪里有职工，哪里就要建工会组织”的原则，力达全市工会组建率和职工入会率动态保持在90%以上。并通过组建专业市场、建筑企业、商贸流通、社区工作和加强会员会籍管理等形式，把大量分散、流动的职工组织起来。加大吸纳职工入会的工作力度，特别重视外来务工人员的入会工作，切实维护他们的合法权益。同时，切实抓好改制企业工会的重组重建工作。

继续整体推进，扎实开展“三级联创”活动。各级工会正在精心部署、认真组织、全面深入开展市、镇乡与基层工会“三级联创”活动，力争把这项活动作为加强非公有制企业工会规范化建设的重

要抓手，切实抓出成效。并不断研究“三级联创”活动的新情况，解决新问题，总结推广新经验，充分发挥典型单位经验的示范作用。争取今年有 10 个乡镇工会达到示范标准，创温州市先进工会目标，100 家基层工会达到先进标准。抓好规模以上非公有制企业工会规范建设，从组织、工作、制度、财务规范等方面入手，进一步提升工作水平。在整顿规范村联合工会过程中，对不发挥作用的“挂牌工会”、“空壳工会”提要求，促使其迅速转变，真正发挥工会作用。同时也在选好配强基层工会特别是非公有制企业工会主席工作上多下力，扎实推进基层工会特别是非公有制企业工会主席直选工作。

健全完善组织体制。在“块状”经济特征明显、同行业企业相对集中的乐清，积极探索在地方工会领导下推广建立行业工会，形成按照行业共性开展工作的组织格局。进一步加强乡镇建设，在经济发达、职工人数较多、干部配备到位、工作经费保证的乡镇工会，稳步推行建立总工会试点工会。积极探索乡镇工会工作者队伍建设。通过社会招聘、上级委派等多种形式，解决乡镇街道工会干部配备不足的问题，提高乡镇、街道工会干部的整体素质。今年 5 月开始，市总工会和市委组织部联合发文，一起组织全市届满的乡镇工会开展换届选举工作，有关乡镇工会都认真做好召开工会代表大会筹备工作，确保乡镇工会换届选举工作基本上在 7 月底顺利结束，为进一步在创新工会组织领导体制中，更好地发挥乡镇工会作用打下扎实基础。

完善维权机制，更加有效地维护职工权益。为了进一步完善职工维权机制，解除基层工会干部特别是非公企业工会干部维权过程中的后顾之忧，最近，乐清市总工会从工会经费中拨出 50 万元资金设立专户，建立了基层工会干部维权保障金。保障金主要用于补助为维护职工合法权益而遭受不公正待遇以致生活困难的工会干部。乐清市总工会还为此成立了基层工会干部维权保障金管理

委员会，制定相关管理制度。基层工会干部因依法开展工会工作，自身权益受到侵害的，可根据伤害程度，一般能得到一次性补偿500元至2000元。

为使职工和外来务工者的权益保护真正落到实处，由乐清市副市长吴建华为组长，市总工会主席夏金钿为副组长，成员有市法院、司法局、劳动和社会保障局、市经贸局和市广播电视台、乐清日报社等单位主要领导的乐清市职工法律维权工作领导小组新近成立。领导小组下设职工法律维权工作中心，并由市总工会负责日常维权工作。

这一系列完善维权机制的工作，目的都是为建立和谐稳定的劳动关系。因为建立和谐稳定的劳动关系是构建社会主义和谐社会的重要方面。没有和谐的新型关系，就没有和谐的社会，而工会在这方面大有作为。乐清市各级工会在学习推广义乌市总工会维权经验、提高依法维权的能力、自觉维护职工队伍和社会政治稳定等方面做了大量工作。

深化送温暖工作，在尽心尽力帮扶职工中搞好维权。尽可能多打响“12351”工会维权品牌，进一步完善劳动争议调处、仲裁参与、诉讼代理等维权机制，提高帮扶能力和水平，仅2004年就接待职工来信来访50批次、105人次，受理劳动争议案件136起，办结127起，为职工追讨工资及挽回经济损失300多万元。

继续把平等协商和签集体合同工作做为工会的重要工作来抓，以非公有制企业和改制企业为重点，督促企业与职工签订劳动合同，努力扩大集体合同的覆盖面。仅2004年在建立工资集体协商机制努力中，全市累计签订工资集体协商278家，签订集体合同1204家，涉及职工81396人。仅2004年元旦、春节期间，全市各级工会走访慰问困难职工1816户，发放慰问金260多万元。积极完善全市困难职工档案管理工作，市本级工会困难职工档案实行了计算机动态管理。全市职工互助保险工作稳步发展，仅2004年团

体意外投保人数达 7501 人。新增会员 1138 人，保险储金达 80 万元。

切实加强企业民主管理，建立健全以职工代表大会为主要形式的民主管理制度，切实保障职工的民主权利。继续在非公有制企业推行职代会制度，50 人以上的已建工会非公有制职代会建制率要达到 80%。健全完善工会宏观参与机制，全力推进工会与同级政府联席会议制度和劳动关系三方协商机制的建设，不断提高工会依法维权的水平。努力推进乡镇劳动关系三方协调机制建设。逐步规范机制的活动内容、活动方式，进一步提高实效性。主动争取党组织对工会工作的领导和重视，继续推动乐委发〔2004〕1 号文件精神的贯彻落实。

抓教育、强建设、重创新，提高工会整体工作水平和能力。乐清市总工会紧密结合工会工作面临的新情况、新问题，特别重视提高各级工会干部自身素质。抓教育、强建设、重创新，较快地提高工会干部整体工作水平和能力。仅 2004 年，乐清市总工会为抓好工会干部教育、学习，就月月举办各种形式的学习会、读书会、座谈会。全市各级工会干部还组织《工会法》、《浙江省实施〈工会法〉办法》等法律法规的专题学习，宣讲讨论，力求多懂些法律知识。在结合机关“效能革命”和文明机关创建活动中，乐清市总工会领导特别注重加强机关干部政治、思想、作风的学习教育，进一步改进机关和干部的工作作风，提高了工作效能。积极响应市委关于创建文明机关的号召，动员全体机关干部共同参与创建活动，后通过市里严格的检查验收，市总工会被评为乐清市级文明机关。2004 年还举办了 9 期以工会实务工作、财务工作、经审工作、女工工作、工会信息工作等为主要内容的干部培训班。女工工作特别重视维护女职工的合法权益和特殊利益，较多地开展了适合女工工作特点的文体活动。2004 年以“未来强者”夏令营、金秋女职工读书会等为主要内容的第二届女职工艺术节活动，都深受广大职工群众欢迎，赢得社会各界人士普遍好评。

根据中共乐清市委统一部署，按照提高共产党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作的目标要求，市总工会在全市工会系统组织开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，组织广大党员学习党章，坚定理想信念，发扬优良传统，充分发挥共产党员在工会工作中的先锋模范作用。进一步抓好机关效能建设，增强为基层服务、为职工群众服务的意识，树立工会领导机关的良好社会形象。切实重视产业（系统）工会工作，进一步明确产业（系统）的职责和工作重点，充分发挥产业（系统）工会的作用。加大工会宣传工作和工会信息工作的力度，充分发挥《工会信息》和工会网络的作用。

继续加大工会干部教育培训工作力度。以创建学习型工会为载体，确立工会干部终身教育的新理念。力争多形式、多渠道培训工会干部，增强教育培训的层次性、针对性和实效性。加强市总工会职工学校等单位设施建设，发挥工会文化、教育的主体阵地作用。完善工会干部选拔、轮岗交流、在岗学习等制度，不断提高工会干部分析思想理论、工作业务水平，不断提高工会干部分析问题、研究问题、解决问题的实际能力。

统筹兼顾，继续加大依法收缴工会经费力度。强化工会财务和资产管理，收好、管好、用好工会经费，积极探索依法收缴工会经费的多种形式，保持工会经费稳定增长。充分发挥经审会作用，强化监督审计，进一步规范经济行为，促进廉政建设。

古人曰：“因形创声，随时造曲，应物无穷。”意谓要根据物态、时序而创造曲调，使之随着事物的变化而变化无穷。这里笔者只引意赞扬乐清市总工会能很好地随乐清市社会经济的发展变化，而认真开展工会各项工作，不断夺取新成绩。愿乐清市总工会在为实现乐清经济社会更快、更好发展，推进富裕和谐现代化中等城市建设中作出更大努力。

（原载2005年8月1日《浙江工人日报》）

传承发展　追求卓越

——杭州市青蓝小学教育改革创新纪实

三年，短短三年时间，如果没有这样强烈的责任心、事业心和激情，这个团队是不可能获取这么多成绩的。这是杭州市下城区教育督导室对市青蓝小学团队的评语。简略而真实的语句和骄人的业绩，自然引起人们更多的赞颂。

2004 年 10 月，为实施优质教育资源扩张战略，由青蓝小学、胜蓝分校、新华分校组成“杭州市青蓝教育集团学校”起算，仅仅 1000 多天，青蓝小学就先后获得“全国红领巾读书读报先进集体”、“浙江省百年名校”、“浙江省实践陶行知教育思想先进集体”、“杭州市校务公开先进集体”等 40 多项荣誉称号。

学校还先后成为“中国西部教育顾问单位”、“和谐中国首届全国中小学校园文化建设百佳创新学校”、“全国新学校行动计划研究中心理事单位”、“全国教育科学‘十一五’规划课题新学校行动计划实验学校”、“浙江教育学院教师教育研究基地”、“浙江省少先队员绿色网络实验学校”、“杭州师范大学初等教育学院教育实习基地”、“杭州市电视台少儿频道未成年人思想道德建设拍摄基地”、“杭州市小学儿童图书馆流通点”、“杭州市示范家长学校”等，学校还参与国家教育部“十一五”规划重点课题——“新语文教育改革”的研究和参与国家教育部“十一五”规划重点课题——全国

中小学“新学校计划”实验项目等。

这一切成绩和荣誉及称号都是学校发展历程实实在在耀眼夺目的“痕迹”;凝聚着“这个团队”中领导、师生、家长用汗水和智慧合奏的美妙动听“音符”;也折射出学校继承发展与追求卓越的绚丽图景。

二

杭州市青蓝小学坐落在风景如画、绿色婆娑的东河旁东清巷里。该校前身是杭州府立初等小学堂第二所,创建于 1906 年,是杭州市最早创办的小学之一。新中国成立后,学校更名为杭州市下城区第三中心小学。2001 年 9 月,教育均衡发展的改革号角吹响,下城区第三中心小学、东海小学、新华二小三校移址合并,更名为“杭州市青蓝小学”,其寓意为“青,取之于蓝而青于蓝”。同时,学校还与浙江教育学院长期合作,所以又被名为“浙江教育学院附属实验小学”。

学校现占地面积 9200 平方米,总绿化面积 2300.015 平方米,总建筑面积 7663.25 平方米。所有教室都配置了电脑、视频展示台、大屏幕投影仪等多媒体教学仪器,还建有现代化设备较齐全的学术报告厅、网络微机室、校园闭路演播系统以及各种高规格的专用教室等。学校现有 28 个教学班,在校学生 838 人,教师 70 名,其中特级教师 1 人,高级名师、教坛新秀 7 人,市、区教坛新秀 32 人。

火车跑得快,全靠车头带。青蓝小学各项工作有声有色、红红火火,连年荣获好评、嘉奖,发展迅速,闻名遐迩,就是因为有聪慧、能干的王红军校长为首的领导班子和一支能打“硬仗”的高素质教师队伍的勤奋耕耘、乐于奉献。该校领导班子成员个个都是教育战线上的强者,而校长王红军更是“强者之强”。这位娟秀、热情的王校长,出生于兰州市,1981 年进入教育岗位,很快就崭露头角,获

评为“甘肃省优秀教师”和“甘肃省园丁奖”。在 1994 年浙江温州市招聘人才时，作为人才引进，出任温州市广场路小学校长。潜鱼跃清波，好鸟鸣高枝。在“黄土高坡”磨炼出来的王校长，其胆略和睿智非同一般，在温州这块改革开放热土上快速成长，被授予“浙江省特级教师”称号。2004 年，杭州市招聘人才，王红军又被作为“名校长”引进，来到杭州市下城区，出任青蓝小学校长。学校实行校长任期目标责任制，王校长工作中处处求真务实，依法办事，果敢亲和，科学决策。在抓学校队伍管理关键环节时，特别强调班子成员自身建设，要求校领导成员处事顾全大局，行为模范，开拓创新。还提出“五个表率”，即严以正人，为人师表；勤于学习，学以致用；真抓实干，团结务实；勇于创新，促进发展；服务师生，廉洁从教。要求班子成员务必做到这五个表率。实践证明，该校班子成员具有高度责任心和实干精神，是一个凝聚力和感召力强、团结向上、乐于奉献的领导集体。学校中层干部分工合作，齐抓共管，也做到“五个有效”：有效引领，有效沟通，有效服务，有效反馈，有效整改。卓越实效地引领学校各项工作顺利开展。

三

近三年来，王红军校长和“青蓝人”努力探索和实践，集大家的智慧，提炼出青蓝小学的“核心精神”和引领学校发展和创新的理念。

确立学校发展的核心精神——“双赢发展”。继承传统，更要创新发展，“青蓝人”倡导在跨越时空、古往今来的互动中，化古育今；在中外互动中，洋为中用，发展自我；在校内外互动中，促进学生的社会性发展；在师生互动中，引导师生整体钻研和相互合作探究，集思广益，取长补短，增进智慧。“青蓝人”坚持在“求索”中奋进。学校教育改革实践证明，学校科学的整体发展，需要不断求索；学生

要成为知识王国的真正主人，需要不断求索；教师在教育、教学、管理方面的任何建树，也都需要昂扬的求索精神支撑。只有大力提倡师生“个性独立”、“认真求索”，才能唱响青蓝小学团队求索胜利之歌。

构建学校新文化的育人理念——“温馨校园”。百年青蓝，文化底蕴厚实，化古育今，开拓创新，在构建理念载体这一层面，继承传统文化合理内核的基础上，努力催生创新性的发展，在认识基础教育规律和人的成长规律中坚持“以人为本”，坚持“整体性”和“发展性”原则，概括地提出了青蓝小学的育人理念：养习、明志、炼能、厚基。养习，成人的道德之基；明志，成材的心灵之柱；炼能，成长的智慧之梯；厚基，成功的力量之源。

绘制青蓝教育目标体系——“品质教育”。学校的办学总目标是：青蓝文化，穿越历史云烟而历久弥新，历经时代风雨而更臻醇厚。要传承和发展青蓝百年优良传统，立足党的教育方针，提升办学效能策略，形成学校“互动·求索”的核心精神，全面构建和落实前瞻性与现实性相融的学校导向目标体系，建设好洋溢着诗情和温馨的富有学园、乐园、家园、花园特色校园，成为真正培养创新人才的特色基地。

打造滋养青蓝学子的德育理念——“幸福人生”。德育就应该培养学生越来越有爱心、同情心、责任感，越来越热爱生活、珍爱生命，并不断地积极进取作为其既定的目标追求。面对多样化的社会生活，面对多元道德观和价值观的现实，确立开放的现代德育观，整合学校消息选择功能和文化整合功能，帮助孩子提高道德能力，促进他们主动健康地发展。加强德育队伍建设。“善之本在教，教之本在师”，少先队、共青团、班主任是学校德育工作的主力军。致力于班主任队伍建设，充分发挥家长学校、网络平台的作用，努力提升家长的整体素质，使家长协同班主任一起，以身作则，言传身教，教会孩子做人的基本道德。让德育植根于生活。道德理论与规范都

来源于生活，所有的道德品质在具体的生活实践中才能逐步地培养起来，只有在活生生的生活交往中，才能收到良好的“德性”效果。

四

学校紧紧围绕教育局“三二一”工作目标，制定新三年办学规划，有清晰的总体目标和年度目标，落实规划实施步骤与操作策略，使规划具有一定的时代性、前瞻性、可行性。并在“制度强校”中，全面推动青蓝小学改革步伐。

制度科学。该校从积极探索现代学校制度建设出发，深化内部的管理体制改革，构建平安和谐的校园氛围。坚持制度管理，设置合理的学校中层岗位，明确岗位职责，完善规章制度。试行中层干部竞聘上岗制，实行评聘分离及事业单位人员聘用合同制，积极推进人事制度改革，强化竞争激励机制。并制订较富有实效性、针对性的《杭州市青蓝小学学生良好学习习惯培养实施方案》，下发全校教师。为帮助“后三分之一”学生，学校通过认真地调研，与家长沟通，出台了《青蓝小学提高“学困生”学习成绩的工作指导意见》。

管理民主。在实行校长负责制的同时，坚持校务公开，充分发挥教职工的作用，为学校发展出谋划策，使广大教师成为学校管理的主人，学校获得区、市校务公开先进单位。学校党支部充分发挥支部的监督保证和战斗堡垒的作用，充实力量，增强活力，调动教师的积极性和工作热情，获下城区基层党建工作示范点。学校还进一步完善教代会制度，使教代会成为教职工参议校政的桥梁。学校工会积极发挥民主管理作用，营造温馨和谐的教工之家，开展各种岗位竞赛，增强集体的战斗力，营造良好的校园生态氛围，获得“下城区职工之家”和“先进教工之家”。青年团员教师立足本职岗位，充分发挥其生力军和突击队的作用，服务学校、服务学生、服务家

长、服务社会，获区“优秀团支部”、“青年文明号”和市“绿色青年文明号”的光荣称号。

管理严格。学校严格执行《学校体育工作条例》、《学生体质健康标准（试行方案）》。按课程标准开设体育课，坚持“两操”，注重加强对学生进行健康教育，充分利用体保课、校本课，还利用 6 册校本教材《情满人间》进行健康教育，并通过晨会、黑板报、宣传橱窗等平台向学生进行健康知识的教育。

师德润泽。学校重视行风建设工作，每年与教师签订师德承诺证书；重视教师职业道德建设，推出教师师德模范，铸造“爱与责任”的师德之魂。为创造高品质教育，不断锤炼高品质的“师德”，学校抓好每年暑假教师师德培训工作，将“坚持爱的教育，争做阳光教师”、“知荣辱优师德”、“八荣八耻” 等主题落实到平时工作和生活细节中。以争做“阳光教师”等为活动载体，结合《中小学教师的职业道德》、《教师师德公约》和《青蓝小学教职工在校一日行为规范》的职业要求，将“爱心与责任”作为教师为人示范，以行育人，以德化人的落脚点。围绕当前社会主义荣辱观建设赋予师德建设的教师新内涵、新要求和新任务中心，开展阅读一本书，举办一次讲座，开展一次讨论，进行一次宣传，组织一次交流，签订一份承诺教育活动，取得较明显效果。

学校最宝贵的财富是教师。要建设现代化学校，就必须有一支高素质的教师队伍。几年来，青蓝小学努力为教师搭建学习平台、交流平台、实践平台、反思平台，努力为教师专业服务，特色兴师——提升教师的教学水平，打造青蓝教育品质。

依托高校资源。青蓝小学 2001 年就成为浙江教育学院附属实验小学。在教育学院每年举办的省级各科、各类培训中，每一次都能选派教师免费参与培训。浙江教育学院附属实验小学（共 4 所）还成立了“浙江教育学院附属实验小学联谊会”，每学年定期开展“德胜之春、青蓝之韵、西溪之实、文三之魅”的学术研究活动。2004

年和 2005 年分别成为“中国教育学会中小学整体改革专业委员会实验基地”和“全国新学校行动计划实验学校”。“中国教育学会中小学整体改革专业委员会” 是在全国范围内有较大影响的学术团体,“全国新学校行动计划” 是国家督学李希贵先生负责的中央教科所“十五”重点课题,在这样的团体中,专家阵容强大,优秀学校众多,教师认真参与这样的活动,收益显著。

为了拓宽教育教学的视阈,2007 年 4 月, 青蓝小学与日本福井市教育访问团进行了“中日文化交流活动”。2004 年,主动与泰国醒民彭洛府学校结盟, 这些学校或派优秀教师来青蓝小学挂职学习,或邀请青蓝小学教师去示范教学等。学校每学年都要邀请专家来学校讲学,每学期编印《青蓝之韵》杂志,鼓励教师发表自己的文章,还定期刊发一些外来的优秀文章,作为教师学习的资料。根据对教师专业发展的要求,在教师中开展专业评比活动,青蓝小学通过“一星、二星、三星”的专业评比,成立了学校“学术委员会”,每年对全校的教师进行专业发展提供帮助。对于新手型教师,学校搞了有实效的“循环听课”活动。根据教师性格、教学特点、自我发展愿景,为其指派师傅,开展“循环听课”的活动。

利用校外资源:数学组建立“名师督教”制度,即专门聘请浙江省数学特级教师为学校数学教学顾问, 每周四定期来该校进行教学指导。利用校内资源:语文组建立“组内互督”制度,语文教研组有一支相对稳定且成熟的队伍,有省小学语文特级教师,有市、区学科带头人,有市、区“教坛新秀”,有区“十佳青年教师”、区“十佳师德楷模”等一大批优秀教师。学校大力开展校级课题研究,鼓励教师把身边的问题转化为课题。每学期开学初,学校进行课题选题的辅导,采用“课题招标”和“自主选题”相结合的办法,深入开展课题的研究,从而提高教师的科研能力。学校以“终身学习”理论为指导,秉承学校“互动·求索”核心理念,坚持“科研先导”的思想,坚持理论与实践紧密联系的作风,坚持“求真、务实”的态度,以网上教

研为手段，以营养快线、最新博文为平台，努力提升俱乐部成员的科研水平，着力打造青蓝科研俱乐部的品牌。

活动育人——关爱孩子的茁壮成长，营造儿童温馨家园的常规活动。以学生良好行为习惯的培养为核心，重视学生规则意识的培养，以“文明行为伴我成长”主题教育活动为载体，实现学生行为习惯的转变和校风校貌的转变。主要做法是：学习贯彻《小学生守则》、《小学生日常行为规范》和《青蓝学生在校一日行为规范三字歌》，以教育引导学生向文明行为靠拢，自觉养成文明习惯。以争创“精彩班级”和争做“快乐之星”活动为载体，加强班级管理，注重细节，将小学生日常规范教育抓细、抓严、抓实。完善学生日常行为规范的检查监督机制，完善星级考评制度，充分发挥学生的主体作用。组建好一支责任心强，能以身作则、明辨是非的校园小巡逻队，让少先队员对上学、升旗、两操、课间、两餐、环保、放学等七个方面进行自主管理、评价和反馈。对好人好事发表扬卡，对不良行为发提醒卡，逐步使学生变“要我这样做”为“我应该这样做”，将良好的行为习惯内化为自己自觉行动。

学校以各种重大节日和活动月为契机，开展形式多样的体验活动，在活动中潜移默化地培养队员们良好的道德水平，让学生通过各类主题活动，明确自己的志向。特色活动，促进孩子能力的提高。除了各类主题活动，学校还通过自身的特色活动，锻炼孩子的综合能力，让孩子们在不断学习中进步、成长。几年来，雏鹰假日小队活动丰富多彩，孩子们从学校走向社区，走向社会这个大课堂，在课堂中学习、锻炼。走出国门，泰国学生来青蓝，以及青蓝小学20名优秀学生代表前往泰方的回访考察、参观和学习、生活，彼此从对方的身上学到了自立和自理的本领，同时增进了中泰两国间在教育和文化领域的国际交流，也让教师的教学、学生的自我发展以及家长的日常教育观念在交流中得到一定的补充和提升。

五

历史是一条奔流不息的长河。杭州市青蓝小学在历史的延续中继承，在历史的发展中创新。快乐学习，幸福成长，坚持拥抱教育改革新机遇的“青蓝人”肯定能与时俱进，再创辉煌业绩，同心协力直奔锦绣前程。

（原载 2007 年 12 月 26 日《浙江工人日报》）

古镇昂起发展的龙头

——平阳县钱仓镇改革发展概述

一

“城市化是经济社会发展的必然趋势，加快城市化进程，缩小城乡差距，是新世纪发展的主要课题。应该说，我们浙江经济发展的突破口多年来就选在城市化上，把城市化的突破口选在积极发展各类经济开发区、经济小区和各类小区上，是十分正确的。”这是不久前一位省领导在接受记者采访时的讲话。近些日我在平阳县采访，深深感到，钱仓镇近几年取得的成绩，超常规的发展和脚步，更为这种说法提供了有力的佐证。

围绕建设现代化新钱仓的总目标，钱仓镇党委和政府，几年来在抓紧抓好党建工作和村级领导班子建设的同时，以加快经济发展从量的扩张向质的提高转变为主线，深化改革，扩大开放，调整和优化经济结构，培植新的经济增长点，推进农业和农村现代化建设，提高工业增长质量和效益，加快农村城市化进程，发展科教事业，加强社会主义精神文明和民主法制建设，经济建设和社会各项事业都取得很大成绩，多次获平阳县委、县政府授予的“工业建设优秀镇”荣誉称号。以区域调整前原钱仓、前进片统计数据为参照点，仅 2000 年全镇就实现国内生产总值 1.1 亿元，比 1999 年增长 8.3%；工农业总产值达 2.5 亿元，比上年增长 8.3%，其中工业产值达 1.91 亿元，同比增长 0.5%；财政收入 788 万元；农民人均收入

3630 元，同比增长 9.7%。

2001 年全镇实现国内生产总值 1.23 亿元，增长 12%；工农业产值 2.76 亿元，增长 10.5%；财政收入 868 万元，增长 10.2%；农民人均收入 3949 元，增长 8.8%；人口自然增长率控制在 8‰以内。

为了更好地指导全镇有序建设，全面加快城镇化步伐，镇委书记王筱媚和镇其他领导，特别重视钱仓镇近期和远期目标确定工作。根据钱仓镇实际情况，科学合理地规划，浓墨精绘重新安排这块古老而神奇土地的宏伟蓝图，提出实现“工业强镇、农业重镇、旅游特色镇”的目标。为古镇在新世纪高高昂起发展龙头，全面创业奋斗，早日建成经济繁荣、社会文明、环境优美、人民生活富裕的现代化新钱仓，先提供一份有科学依据和人民群众满意的“试卷”。正如当地几位老教师所说，对全镇发展制定一个好的规划，有切实可行的目标，有利于镇里建设，也让我们看到钱仓镇美好未来和“旧貌换新颜”的历史进程。

二

钱仓是一座具有悠久历史和深厚文化底蕴的古镇，早在五代时就称钱仓。据乾隆《平阳县志·古迹志》记载：钱仓“以石罅中有钱流出，故名；一云，吴越钱王游此”。又传说，在五代期间吴越王钱镠的孙子钱俶，继承了王位后，因受到北宋势力的威胁，于是南雁山的圣僧愿齐和尚在闹村地方建造了一座“保国寺”来保佑他的社稷平安。吴越王钱俶曾经动驾来南雁山拜谢愿齐。当时永嘉（温州）太守和平阳知县、官僚绅士都到钱仓埠头接驾。钱王和妃子、宫娥、太监、御林军都住在钱仓一座楼房里过宿，那座楼房后来称之“钱王一宿楼”。后经兵乱，楼已焚毁，遗址在今钱仓双塔旁边。钱仓双塔属省级保护文物。在双塔东边又是新建筑的城隍庙，画栋雕梁，前殿飞檐翘角，雄伟壮观。

钱仓镇内还有众多吸引游客流连忘返的名胜古迹和丰富的自然景观资源。钱仓山风光秀丽。山间有龙虎岩，是闻名江浙的金钱会起义期间赵起等首领聚义集会的地方，遗留下许许多多壮烈动人的故事及美丽的神话传说。钱仓山间还有摇动岩、黄石公洞、凤山寺、长鲸岩、罗汉洞、烟台岩、横虹石、石鼓岩……

岩庵景区风光旖旎，岩庵水库等与周边人文景观、古寺碧湖相互映衬，美不胜收。今游岩庵已有安全登山缆车解决登攀困难，可直飞岩庵仙境，饱览美景。居高远眺四方时，还可把塘川景区尽收眼底，四面青山合抱，溪涧小桥流水外，有一片平原，游人进去定有落入“桃花源”之感。

为了充分发挥钱仓镇旅游资源丰富的优势，高起点、高标准制定“旅游特色镇”及各景区的发展规划。镇领导已做了很多工作，他们力争广泛吸纳社会资金参与旅游开发，加强旅游基础设施建设。

搞环境综合治理，坚决清理违章建筑，解决“脏、乱、差”问题。抓绿化美化工作，深入实施“蓝天、碧水、绿色”三大工程，努力改善全镇生态环境质量。以改厕、改路、改水、改善生活环境和旧村改造为主要内容，城镇环境卫生面貌明显改观。

围绕建设“旅游特色镇”的目标，镇里还计划沿堤开发江滨公园、海鲜夜市等，以新城区振兴路、永安路、凤山路、树人路四条商贸特色街及仿皮服装专业市场、小商品市场、花卉市场等建设为重点，带动相关的娱乐、饭店等第三产业蓬勃发展。

三

作为平阳县经济强镇之一，钱仓镇的地形特征为北部丘陵，南部鳌江沿岸平原，西部是河谷平原及底丘，地势东高西低，北高南低。全镇又地处鳌江、龙港、萧江、灵溪四大强镇之间，地理位置特别优越。

随着发展的步伐，钱仓镇必将成为投资者喜爱的可发财、可做大事业的“风水宝地”。钱仓镇被称为南雁荡山的门户，又有奔腾的鳌江水通向南北港的首座埠头。陆上交通四通八达，104 国道横贯全镇，即将建设的温州至福州的铁路又将直穿全镇。

为此，钱仓镇在确定今后发展方向是，充分利用地理优势及其他一切优越条件，进一步发展休闲经济和环保产业，严格控制水、气污染源，全力打响“投资创业在钱仓，休闲旅游在钱仓”的品牌，实现“工业强镇、农业重镇、旅游特色镇”的目标。并把休闲经济为特色的工业城镇的用地结构也作了认真规划：一个主中心，四个社区中心，六个小区（街区），一个工业园区，两个休闲旅游区。

一个中心，即以振兴路和树人路的交叉口为中心，新建共包括行政办公、医疗卫生设施、商业市场、青少年活动中心、体育运动中心、科技馆等为主要内容的公共设施中心。四个社区中心是以 104 国道、树人路、八号路（暂名）、凤山路、双塔街为框架，在其中配套建设社区级服务设施，形成四个社区中心。六个小区（街区），即以 104 国道、树人路、八号路、凤山路、双塔路为框架，形成的四个居住小区以外，另有城西东江村安置区和城北农居小区。一个工业园区，即城镇西侧（杨浦村）的工业园区。两个休闲旅游区，即城北的双塔文化广场和城南的现代农业、观光休闲园区。

城镇道路骨架确定为“三横三纵一环”，即以东西走向 104 国道、七号路（暂名）、九号路（暂名）为“三横”；南北走向的双塔街、凤山路、钱梅路为“三纵”；环江景观大道为“一环”。

全面完善现代化城镇的基础设施。如完善通信基础设施，扩大通信建设规模，规划在未来 5—10 年内，以光纤接入网建设改造现有城镇电信用户网，实现向综合业务数字网转变，推进光纤到大楼，甚至光纤到户工作，逐渐以智能网取代原先单纯解决电话业务的传统电话网。并推进宽带接入网的建设，大力发展调整宽带信息网，加大互联网的利用，大力发展数据业务。

钱仓镇确定的近期的国民经济和社会发展目标是：至2005年，国内生产总值在“九五”期末的基础上翻一番，达2.9亿元，力争达到3.5亿元；工农业总值达到5.8亿元，年平均递增35.7%；财政收入达到884.5万元，年平均递增15%；外贸出口总额达到4.3亿元，年平均递增20%；农民人均收入达到4892元，年平均递增8%。

四

火车跑得快，全靠车头带。钱仓镇这几年发展迅速的关键是镇党委始终抓紧抓好党建工作和村级组织建设，强化党管意识，狠抓党建目标管理，明确党建责任。党委书记是党建工作的第一责任人，党委副书记是直接责任人，组织委员为具体责任人，党委其他成员各司其职，分工协作。同时，在每年年初，镇党委都制订年度党建工作计划，与各党总支、支部签订党建和党风廉政建设责任书，从发展新党员、党委教育和管理等方面，具体明确基层党总支、党支部抓党建的责任，增强各基层党组织的党员意识，形成党建工作的合力，增强各党组织抓党建工作的责任感和主动性。

在开展“三个代表”学习教育活动中，通过征求意见，学习培训，调查问题，认真整改，建章立制等阶段的协调有序，扎实有效的学习实践，取得很大成效。全镇共妥善办理40条群众反映意见，解决了一些实际问题。如修建钱仓新街、菜场街三条水泥路。为了提高理论素养，坚持干部队伍每月学习日制度和各级党委组织“三会一课”制度，做到阶段性集中教育和经常性自觉相结合，上党课参加人数达4000多人次。按照“四自”、“三严”的要求，对照“八个坚持、八个反对”和“勤政·廉政·优政”的标准，继续深入开展党风廉政建设，以及在全镇（科）级以上领导干部中开展从政道德教育等活动。进一步健全落实岗位目标管理责任制，指定《钱仓镇驻村干

部目标考核评分细则》,要求驻村干部对所驻村的自然、经济、社会等必须做到底清、情况明,对村的现状、问题和发展心中有数,并进行考核评比。进一步健全和落实政务公开、《民情日记》、办公无休日、为农示范服务基地等制度,镇计生办等部门把与群众生活、工作密切相关事项的办事程序简化、规范,在“政务公开栏”予以公开,方便群众办事。

按照“三个代表”要求,切实加强和改进党支部为核心的村级组织规范化建设。第一,针对几个村党支部涣散、力量薄弱的现状,镇里下派 4 名事业干部、县里下派 1 名机关干部到村里任第一书记,增强党支部的战斗力,充实了班子的力量。第二,在全镇范围内开展以党支部为核心,以村级民主制度建设为重点的村级组织规范化建设,同时,开展“五好”党支部的评比活动,制定村级组织规范化建设工作方案和“五好”党员活动室的标准。镇委对村级组织规范建设情况和“五好”党支部的开展情况进行经常性的定期检查、督促。并结合责任制考核对该项工作进行评估检查,全镇各村、各党支部都按创建“五好”的目标要求,建立健全各种配套组织,建立完善各项工作制度,积极主动落实党支部“三会一课”,认真做好会议记录和建立“两档四卡”。

以强素质、优结构、增活力为目标,全面加强党员队伍的建设。全镇共有 2 个党总支、28 个党支部,其中女党员 43 名,35 岁以下 88 名,初中以上文化程度 62 名,大学以上文化程度 25 名。镇党委按照“进口要严,出口要畅,管理监督要加强”的思路,加强对党员的管理、教育和监督。对发展党员工作实行全面质量监督,落实发展党员工作的“共示制”,教育培训制,政治审查否决制,严把入党进口关。仅 2001 年,全镇发展党员 11 人,培养入党积极分子 39 人,建党考察对象 20 人。同时,2001 年全镇还举办了两期入党积极分子培训班,有 75 人次参加培训。建立党员集中教育和每月党员活动指导制度,加快农村党员活动室和电教网建设。在镇财政十

分困难情况下，挤出资金搞建设，党员活动室的相继落成（新建每村补 11500 元，修建补 5000—10000 元），全镇彻底结束长期以来支部活动打游击的历史，而且党员活动室及电教网点都通过达标升级验收，受到县委组织部的好评。切实加强流动党员个人档案制度，强化非公有制企业流动人口的管理。还成立学校党建领导小组，加强领导，小学抓启蒙教育机制，初中抓党的知识初步教育机制，建立学校党建工作考核和奖惩机制。

镇党委重视非公有制企业党建工作，已单独建立非公有制企业党支部 3 个，积极抓好配套组织建设，全镇非公有制企业工会 13 个，团支部 13 个，工会团组织覆盖率 100%。把企业发展党员工作重点放在企业生产经营、科技骨干和生产一线的优秀工人中，坚持成熟一个发展一个，确保质量。仅去年，在非公有制企业中培养入党积极分子 15 人，建党对象 8 人。以“五好三满意”的先进党组织和实践“三个代表”、争做“三模范”的先进党员教育活动为契机，充分发挥党组织在企业中的政治核心作用。

五

发展是硬道理。在全镇干部群众共同努力下，钱仓镇工业、农业、科技教育等方面这几年发展迅速，硕果累累。

为确保农业增产、农民增收、农村稳定，全面推进农业产业化。该镇的做法：一是按照“能调则调、不调则稻”的原则抓好粮食生产。仅 2000 年粮食播种面积达 10531 亩，粮食总产实现 3530.8 吨。二是坚持以市场为导向，以农业增效、农民增收为目标，重点扶持发展优质米、肉鸽养殖、稻田养鱼等效益农业。在东江村建立 50 亩的稻田养鱼基地，在方家村建立百亩丰产橄榄基地和大棚蔬菜基地，在金庄村建立 20 亩的马蹄笋基地。同时，加强对蔬菜、丰产葡萄等八大农业生产基地产业化经营管理。三是充分发挥山地资

源优势，广泛吸纳社会资金，在金庄等村大面积地开发山地资源。大力发展瓜果蔬菜种植业。四是加强农业基础设施建设。以“建塘、治河、除险、改田”为重点，多方筹集资金，做好东起鳌江镇岱头村，西至梅浦水闸长 7.09 公里的标准堤建设；白水、山详村积极发动群众义务投劳，疏浚河道 9.7 公里。投入 100 多万元，先后对方家、东详、东江等村的农电线路进行标准化整改，更换农保器等，修理 2020 只机埠插座，并新增配变 1850KV，使全镇农村用电面貌得到极大的改观。

钱仓镇近年来以塑编、机械制造、食用明胶、仿皮服装、制鞋等支柱产业为重点的产业体系进一步发展壮大。仅 2000 年全镇就实现工业总产值 1.9 亿元，较上年增长 0.5%（以区域调整后原前进片、钱仓片工业统计数据为参照点），其中翻皮服装产值达 0.4228 亿元。镇委和镇政府通过开展合力扶工服务月活动，为平阳五金冲压厂、平阳振华制革厂等重点骨干企业解决了新厂房建设征地、环保设施建设等企业发展中遇到的实际困难和问题。积极引导和鼓励企业增加技改投入，扩大生产规模，提高产品质量。平阳三明食品添加剂厂，投资 607 万元进行立项技改，获得成功。平阳振华制革厂对半成品深加工进行技改，并狠抓产品质量，形成耐水革、仿绒革等皮革产品系列，产品合格率达到 98%以上，产品远销国内外。通过改善投资环境，“筑巢引凤”，引入龙港伟达工艺品有限公司，并与浙江三帆明胶厂和平阳绍力冷冻厂两家企业初步达成引资意向。还以仿皮服装产业为重点，大力发展外向型特色经济。通过拓宽销售渠道，建立多层次的营销网络，仿皮服装总体规模和效益达到历史最高水平，90%以上产品远销加拿大、澳大利亚、俄罗斯等国。

以基础设施建设为重点，切实加快农村城镇化进程。这几年镇政府按照量力而行、尽力而为、突出重点、急事先办的原则，投资 81 万元完成钱仓老菜场街排污工程和长 280 米、宽 4.5 米的水泥

道路工程及移民区平文路水泥路面建设。仅 2000 年一共就投入 27 万多元资金，兴建、改造村级道路 3.2 公里，其中山详村发动群众集资 12 万多元，建成宽 3 米、长 500 米的水泥路；白水村投资 1.5 万元建成长 1800 米的村级水泥路。加强农村“三改”工作，投资 4 万多元，建成茶亭村标准化共厕；大力发展通信事业，镇电信支局发展电话村 4 个，全年放号装机 1722 部，完成年装确保数的 123%，电话实装容量达到 4706 门。

这几年镇委、镇政府加强对科技工作的领导，健全了科委机构和科技信息网络。积极开展科普宣传，全民科技意识和科技对经济社会发展的贡献率得到提高，涌现出如平阳五金冲压厂等向科技要效益的先进典型企业，以及山详村黄庆明等优秀科技示范户。建立科技项目多级投入机制，建立培育山详葡萄、方家大棚蔬菜科技示范基地。依法增加对教育的投入，加强薄弱学校硬件建设和教师队伍建设，全面推进素质教育，切实减轻中小学生过重的课业负担，创市级教育强镇取得重大进展。严格执行计生国策，狠抓计划生育工作。全镇 12 个计生协会都达到合格计生协会标准。认真落实环保目标管理责任制，认真做好工作污水治理，全镇顺利通过市县组织的“一控双达标”零点行动验收。平阳县三明食品添加剂厂被县政府评为全县八家“绿色学校”之一。

全镇建立健全基层综治组织网络，开展“交通安全村”和“平安社区”、“无毒社区”建设，全镇 12 个村达到“治安安全村”标准。学习枫桥经验，建立了“四前”工作机制。坚持打防并举，严厉打击各种刑事违法犯罪活动，抓获各类违法人员 100 多名。加大帮教工作力度，镇司法所被县政府评为帮教工作先进集体。钱仓镇被县委、县政府评为 2000 年度综合治安工作先进集体。

以“争做现代化平阳人”为总载体，开展“文明城镇”、“文明单位”、“文明街、文明楼（院）和文明共建区”活动，涌现出钱仓敬老院文明片区、钱仓交通安全文明村、林棉腊等敬老好家庭。

六

21 世纪将是人类社会发生深刻变革的时代，也将是中华民族实现伟大复兴的时代。钱仓镇党政领导在这伟大时代中，决心以“三个代表”重要思想为指导，以发展经济为中心，以改革的精神，创新的思路，本着“规划超前，建设有序”的方针，全力建设钱仓镇各项基础设施，抢抓加入世贸组织后国际资本加速流动的难得机遇，千方百计用好机遇，敞开双臂，招商引资和招才引智并举，引进外资和吸引内资并重，让钱仓这块热土真正成为盛招天下之英才、广引四海之财富、投资创业和休闲旅游的“宝地”。

浩浩鳌江，哺育着智慧、能干的两岸人民。他们百折不挠，艰苦奋斗，用勤劳的双手建起一座座名城，古镇鳌江和新兴的“中国农民第一城”龙港镇都在这里。这几座“姐妹镇”紧紧相连，亲密无间，共同求发展，携手争荣誉。完全可以预计，过不了几年，她们会自然而然地变为我省在这块热土上新建的一座现代化“中等新城”的组成部分。

日破云涛万里红，既古老又年轻的钱仓镇，未来会更加绚丽多姿。

（原载 2002 年 10 月 24 日《浙江工人日报》）

“百里萤山”笑唤雄风

——浙江东风莹石集团公司改革纪实

浓重一笔令人惊奇

8个月，短短8个月时间，一举扭转全局亏损局面，在浙江东风莹石集团公司发展史上写下浓浓的一笔。

去年底，浙江东风莹石集团公司共亏损704万元，在金华市国有亏损企业行列中排名第一。当时这家闻名中外的国有老矿山企业，犹如一艘搁浅无法驶往汹涌澎湃大海的巨轮，举步维艰、困难重重。而今年1月至8月底，该企业已实现税利636万元，为国家创外汇715万元，企业出现了前所未有的转机，昔日愁眉不展的职工，如今喜笑颜开、干劲十足，公司领导们正反复研讨，制定企业“九五”发展细则和到2010年的企业规划方案。方圆百里萤石矿山到处呈现着勃勃生机。

人们不禁要问，是什么办法使企业在短时间内扭亏为盈？是谁负责“诊断”开出决定性“药方”妥善施治的？一直关心企业发展的记者，不久前，通过深入调查，全面了解，得到满意答案的同时，也感受到目前“浙莹人”笑唤雄风的气势。

萤石，又名氟石，民间叫绿石头。在中国，氟石蕴藏量以浙江为多。浙江中部武义县、永康市境内南北距50公里左右的地带是萤石矿富集区，素有“东方萤石王国”之美称。“百里萤山”是国有浙江东风莹石集团公司所属矿区范围。“浙江东风莹石集团公司”名称中，

不用“萤”而用“莹”字，是把“萤石”比喻似玉的美石之意。萤石美得玲珑剔透，它在中国 268 种宝石中排名第 56 位，能与红宝石、绿宝石、钻石相媲美。

浙江东风莹石集团公司的前身是浙江东风莹石公司，是新中国成立后首批上马的冶金矿山企业之一，最早开采始于 1921 年的武义萤石，曾遭日寇盗采破坏，真正开始豪迈的创业历程是在新中国成立后。45 年来，“浙莹”经历过一次又一次风雨考验和洗礼，在党和政府领导下，几代职工奋发图强、艰苦创业，使企业从无到有，逐步发展壮大，形成集萤石矿山、建筑建材、机械设备、汽车运输、包装印刷、电子产品于一体的综合性国有中型企业。公司现占地实际面积为 2800 多亩，固定资产近 5000 万元，各类设备 1000 多台（套），现有职工 4000 多人，其中专业技术人员 348 人，是一个具有较强综合实力的跨地区、跨行业、跨产业的经济实体。

矿山萤石、闻名天下。“浙莹”的主要产品冶金级萤石块矿，自 1980 年起连续保持省优、部优的光荣称号。航天牌氟石精矿是萤石行业中唯一荣获国家银质奖的产品，作为全国最大的萤石生产基地和萤石出口创汇企业，“浙莹” 的产品不仅广泛应用于国内冶金、化工、陶瓷、建材和航空等工业企业，促进我国各有关行业的发展，而且因萤石质量好而闻名遐迩，产品远销日本、美国等数十个国家，每年为国家创汇近千万美元。

自国家开始评选“重合同、守信用”企业以来，公司连续 8 次被省政府、金华市政府授予“重合同、守信用”企业称号。1990 年被省政府和省质量管理协会授予“省级先进企业”和“省质量管理奖企业”荣誉称号。45 年来，“浙莹”公司共获地、市级以上各类集体荣誉称号 220 个；涌现出地、市级以上各种先进和模范 300 多人次。

老套路不适应新形势，企业陷入困境

自改革开放以来，该企业由于一贯受计划经济影响，一时很难适应市场经济发展的要求。尽管企业也曾做一些变革，如实行以实物量为指标的承包责任制、进行劳动力优化组合等。但严格地讲，这些变革都是小打小闹、修修补补，基本套路还是老的，未触及经营管理的实质性问题。党的十四大召开后，社会主义市场经济理论日益完善，市场机制建立和发育日趋成熟，乡镇企业异军突起，在激烈竞争中，国有企业长期以来形成的那一套经营管理体制，越来越不适应新的潮流，进而开始影响国有企业的生存和发展。“浙莹”基于特殊的企业、特殊的产业、特殊的地理环境，面临的困难就更加严重。

市场观念淡薄。企业的思想观念、经营策略、营销手段、产品结构、管理体制等都不适应市场经济的需要。

经营机制不活。产供销脱节，责、权、利分离，不利于调动部门管理的积极性和职工的劳动热情。

管理水平不高。部门之间，职工之间，上下左右之间关系不顺，职责不清，制约不严，以至于经营管理效益低下。

企业老化，资源枯竭，资金紧缺，企业负担重。如 50 年代工人患职业病者多，使企业背上沉重包袱，每年光付退休的 1500 名职工的工资、医疗费就高达 800 万元。加上周边乡村农民违法群采滥开，甚至发生多次打群架、挖道路、毁矿井、哄抢和偷运矿石等事件，大大影响了企业的正常生产。

职工思想不稳定。由于企业地理环境不理想，职工子女上学难、就业难，干部职工纷纷跳槽下海，人才难留。

“浙莹”处于内缺资金、外缺救援的严重困境。1994 年底企业亏损程度位居浙江省冶金系统亏损大户第二名。如何解困扭亏，企

业向何处发展?成了公司广大职工最关注的大事。

“浙莹”必须改革,天降大任于谁?

“浙莹”时时牵动金华市委、市政府领导的心。出路在改革,而进行全面改革,首先要有一个坚强的公司领导班子。1994 年 11 月,市委、市政府下了决心,调整了“浙莹”的领导班子,选派年仅 34 岁又有改革魄力的武义县委副书记汤勇出任“浙莹”公司总经理。这位普通工人的儿子,中学毕业后曾在一家集体厂当工人,幸得武义县领导当“伯乐”,几经讨论,多次审查,最后决定“三破格”(破干部、学历、集体),让汤勇任武义县团委书记。后因他工作成绩突出,调到乡、区当过领导。到“浙莹”当“领头雁”后,果然名不虚传,他带领班子很快就进入改革“浙莹”的“火线阵地”。他平时爱学习,将“攻心为上,攻城为下”的军事战略思想运用到现代企业管理上来,“对症下药”:

其一,在企业组织领导一场别开生面、声势浩大的“解放思想,转换机制,更新概念,奔向市场”为主题的大讨论,从公司机关到基层班组,掀起大讨论的热潮,在短短一个星期内,公司先后召开了厂、矿、队、科室负责人,职工代表,生产骨干,离退休干部等 6 个座谈会,通过大讨论,使职工了解了企业存在的问题,明确了努力的方向,提高了对改革的必要性、重要性、迫切性的认识,坚定了改革的信心和勇气,为进入实质性改革打下了厚实的思想基础。

其二,解掉绳索,放开手脚。总公司给下属二级部门法人资格,对二级生产部门实行划小核算单位,分块搞活,放权经营。在敲定生产经营目标的前提下,让其自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展。1995 年 1 月,总公司就出台了承包经营方案,提出了“优化要素、放权经营、模拟市场、控放结合”的经营改革指导思想。方案中确定改革的基本思想是:以经济效益为中心,挖掘内部潜力,降

低生产成本，提高矿山效益，方案还对承包的形式、承包期限、承包者的确定程序作了明确的规定。同时，根据实际情况，二级部门的承包经营还依“先主干，后一般；先生产，后服务”的原则，分期分批落实承包责任制，到 3 月份，各部门的承包责任制基本落实。

其三，转岗分流，精简机构。总公司机关改革是企业改革的重点、难点。因为它关系到整个企业改革的全局，具有复杂性、敏锐性和深刻性。1995 年 2 月上旬，总公司机关召开了长达 3 个小时的机关改革动员会，号召“大力推进机关改革，为建立强有力的公司机关而奋斗”。提出了“理顺关系，转变职能，强化服务，提高效率”的指导思想，明确了三条基本思路，一是小机关、大服务，小建“庙”、多功能；二是一专多能，一岗多责，精干高效，富有成效；三是在用人制度上实行能者上，庸者下，平者让。经过思想发动和一段时间酝酿讨论之后，总公司机关改革方案于 3 月份终于出台，在“浙莹”引起强烈的反响。其实质内容有三：一是划分机关处室职能范围；二是编制处室工作人员；三是推陈出新，大胆选拔青年干部。改革后的公司机关设二室、六处，比原来减少 10 多个处室；人员定编比原先削减二分之一强；总公司机关处室领导平均年龄 36 岁。

其四，闯新路，求发展，组建企业集团。如果说前两步改革的目的主要是为了理顺企业内部经营体制和管理体制，使之适应社会化大生产需要的话，那么，公司着手进行组建浙江东风莹石集团的一系列努力，则是基于企业生存和发展的需要，调整产业结构，实现战略转移，这不仅是新任领导班子到位之后的总体思想，也是全体“浙莹”人经过多年思考、探索得出的结论，这就是“浙莹”必须走“一业为本，多种经营，纵横发展”和“现代化、集团化、外向型”管理的道路。

1. 筹建建筑工程公司。1994 年 4 月，总公司就下决心将原公司地测科、基建科和装载机队合三为一，筹建金华经济开发区东风建筑工程公司，于 1994 年 12 月正式成立；并于 1995 年

4月争取到三级企业资质，经过半年的运行，该公司展示了良好的发展势头。

2. 扩建10万吨水泥生产线。1995年1月，10万吨水泥生产线经过多方论证后，开始正式破土动工。年轻的实干家潘来红是水泥厂厂长兼扩建办公室主任，为了新生产线工程早日竣工，潘来红带领一班人以“超越常规，自我加压，交叉进行”的工作思路，仅用了6个月时间，就完成了主厂房32米高的机立窑浇筑，新生产线所需的磨机、选粉机、破碎机等主机也全部到位，7月份土建施工实现封顶。10月18日提前竣工，举行了隆重的点火仪式，试产成功，现已正常生产，新旧两条水泥生产线已形成15万吨的生产能力。

3. 组建“浙莹”集团。1994年12月，公司就着手进行申请组建集团的准备工作。到1995年2月22日，“浙莹”集团通过省级论证；3月25日，省计经委和省体改委联合下达了《关于组建浙江东风莹石集团的批复》，正式同意组建“浙莹”集团。通过两个月紧锣密鼓地庆典筹备工作，5月28日，浙江东风莹石集团宣告成立。这无疑标志着“浙莹”进入一个崭新的历史阶段。

初战告捷“浙莹人”笑唤雄风。

“浙莹”的一系列改革初步成功的是哪些？

一是改革解放了思想，更新了观念。打破了计划经济条件下形成的许多陈旧的传统观念，为适应社会化大生产和城市经济发展需要的新思想、新观念、新理论在“浙莹”逐步确立提供了条件。也就是说压在企业、职工身上的思想包袱解除后，“浙莹人”轻装上阵，企业的生机和活力增强了。

二是改革奠定了企业扭亏为盈的基础，展现了无限美好的前景经营体制，内部管理体制的转换，“浙莹”集团的组建，打下了一

定的物质经济基础和建设发展基础，增进和提高了“浙莹人”的信心和勇气，尤其是“浙莹”集团的成立（这也是我国萤石行业唯一的首批企业集团），扩大和提高了企业在国内外的知名度，这是“浙莹”在短短半年内所形成的难以用金钱衡量的无形资产。

三是改革发展了生产，提高了效益。打破分配上的平均主义，极大地调动了干部的积极性和工人的生产热情。仅今年 1 月至 6 月份，就实现销售收入 6357 万余元，与去年同期相比提高 132.8%；实现利润 127 万元，与去年同期相比扭亏增盈 360 万元；出口创汇 600 万美元，销售收入和出口创汇均破“浙莹”历史最高纪录。7 月份以来，增长势头平稳，预计到 12 月份，销售收入和出口创汇都会大大超过公司历史年纪录。

但是应该清醒地看到，“浙莹” 通过一系列改革取得令人瞩目的成绩，只能说明“浙莹”人已经找到了近阶段振兴企业的“金钥匙”，正如“浙莹”领导说的一样，这只是在“浙莹”二次创业中，迈出的万里长征第一步，真正的考验是在今后如何继续依靠自身努力迈出坚强有力的改革步伐。

“浙莹”发展总的指导思想是：深化改革、强化开发、优化管理、促进发展，坚持不移地贯彻执行党的“一个中心、两个基本点”的基本路线，深入开展转机制，抓管理，练内功，增效益活动。以市场为导向，以效益为中心，以科技为依托，努力开发适销对路的高附加值产品。而具体思路是：“一业为本，二轮齐驱，三个转移，四业并举”。所谓“一业为本”就是坚持以矿为本。所谓“二轮齐驱”就是做到萤石矿山，多种经营同时发展。所谓“三个转移”就是要实现从地下生产向地面生产的转移；实现萤石初加工向萤石深加工转移；实行从单一的开采业向多产业发展转移。所谓“四业并举”就是力争在“九五”期间形成萤石矿山、建筑建材、钢铁机械及氟化工业的四个支柱产业并驾齐驱的集团新格局。

“浙莹人”今年初提出了响亮的奋斗目标：一年扭亏为盈，两年

夯实基础，三年形成规模，五年再展雄风。到 2000 年，公司力争实现销售收入 10 亿元，并跻身浙江省经济发展的“123 工程”，成为全省 60 家骨干企业之一。

（原载 1995 年 11 月 30 日《浙江工人日报》）

公路“保姆”大写真

——记乐清市公路段

一

一条优质公路建成后，要保持长期畅通、整洁、绿化、美丽，就必须认真养护。也就是说，只有靠养护工人不断呵护、照顾，公路才能顺畅，“寿命”延长。为此，平时人们爱把养护工人称为公路“保姆”！

近年来，乐清市公路段抓住机遇，勇于开拓，把创建104国道乐清段“文明景观大道”与全市“文明建设样板路”活动相结合，全面推进公路养护、路政管理等改革，取得一项项突出成绩，受到省、市及有关部门多次表彰，并荣获2000年度“省文明建设样板路先进单位”称号；市、局、段三位领导同获“省文明建设样板路先进个人”荣誉称号。公路段职工在改革创新实践中，以自己的汗水和勤劳双手浓墨写出一篇篇动人华章载入史册，彪炳千古。

二

地处东海之滨的乐清市经济发达，人杰地灵，闻名中外的北雁荡山旅游风景区就在其境内。截至2000年，全市公路已建成使用581.48公里，其中国道75.5公里，县道331.21公里，乡道155.65公里，公路网络化建设程度居温州市前列。公路大动脉104国道在

该市境内贯穿，路段占 104 国道在温州市境内长度的 1/3。但公路养护工作成绩，以前在温州市 11 个县（市、区）检查评比，名次一直在“中下游”徘徊。1999 年秋天，市交通局调整了公路段领导班子，把曾在部队锻炼多年的局办公室主任钱恒龙调任公路段段长。聪明、实干、人缘好、又有开拓精神的钱恒龙带领新班子，紧紧抓住乐清市委、市政府决定创建 104 国道“文明景观大道”和继续开展“文明建设样板路”活动的有利契机，依靠全体职工，狠抓公路养护管理各项任务落实，全面推进公路养护管理改革步伐，在大、中修和加强中修沥青路面，修复水泥路面板块等方面都取得好成绩。尤其值得颂扬的是在“文明景观大道”建设上“用大手笔做大文章”，完成公路两侧一期绿化 13.36 万平方米。

公路段新班子带领职工全线整治 104 国道乐清段及沿边的“脏、乱、差”；撤换和新设部分标志标识；安装妥当受损被盗的窨井盖，使 104 国道乐清段出现了从未有过的“亮丽”局面，真正达到乐清市委、市政府提出建设“文明景观大道”的“形象工程”标准要求。近几年，全市公路路面改造战果累累，水泥路面、沥青路面截至 2000 年占近 80%，公路段所辖好路率全面上升。全市公路路容路貌建设在“文明建设样板路”活动促进下，始终保持“洁、绿、美”标准要求。自去年第一季度开始，在温州市公路处组织的公路综合检查评比中，连续多次荣获第一名。今年以来，除综合检查评比成绩继续居温州市榜首外，全段其他方面工作也很出色，呈现一派蒸蒸日上的景象。

三

“公路建成就需养护，建养必须并重，也要多宣传公路养护管理工作成绩突出的单位。”这是不久前交通厅领导亲口对记者说的。在温州市交通局，有关部门领导向记者谈到乐清市政府创建

104 国道“文明景观大道”这一“形象工程”的效果及其深远意义。

乐清市交通局副局长李一军就表示，这几年乐清市公路段干得确实不错，其成绩和经验值得宣传。这位曾在文成县担任过多年纪委副书记、区长、区委书记和乐清市人大常委会农经城建委主任等职，热情好客、平易近人的李副局长，向记者介绍了这几年乐清市公路建设快速发展，公路段在“文明建设样板路”和创建“文明景观大道”活动中努力夺取新成绩等情况后，又以特有的肯定语气说：“在乐清市开展‘文明建设样板路’活动已进行多年，成效显著。去年，市委、市政府提出把创建‘文明景观大道’与‘文明建设样板路’活动有机结合，其目的就是要进一步净化、美化、绿化和亮化 104 国道乐清段。整洁、亮丽、安全、畅通的‘文名景观大道’的建成，也就为加快乐清市城市化进程和‘两个文明’建设增加新动力。在‘创建为源，巩固是本，重在提高，加强管理，再创文明’的工作方针中，公路段在公路养护、路政整治、公路两侧景观绿化等方面做了大量工作，成果多，也涌现出大批好人好事。”

最后这位实干、群众口碑好的公路段分管领导还让记者看了市交通局为巩固和深化全市“文明建设样板路”活动制订的《关于深化 104 国道乐清段文明样板路创建活动实施方案》。“方案”对路政管理、路容路貌、公路养护站等都有明确标准要求，其中如对工程养护的标准是公路路基、路面、桥涵及其构造物，附属设施达到《国、省道干线 GBM 工程实施标准》规定的要求；公路两侧边沟整齐完好，路面基本无积水；常年保持路面平整、整洁；路拱适度，桥头无明显跳车、行车舒适；路肩基本硬化，无差等路。改建及大中修养护工程作业现场严格按有关规定实行作业交通控制，信号标志明显、有效，“达到三度一排”要求。

四

近年来，公路段全体职工为全面实施《方案》所规定的内容而忘我工作，努力拼搏。全段以创建“文明样板路”为中心，加强公路养护管理，公路好路率直线上升，较快地推进养护工作水平上新台阶。

全段职工对养护工作重要性的认识普遍提高。一旦发生公路损坏，在职工中就出现“争上战场”的好氛围。公路段平时还花大力气狠抓路面保洁工作，合理安排清扫车和人工清扫；坚持按部就班，每天在规定的路段上有道工作业。路况检查工作十分正常。平时相互检查；每月市公路段全面进行检查；每季度温州市公路处来检查；本段领导也经常下乡抽查。通过这样定期和不定期的穿插检查、评比、打分，并把分数直接与工资奖金挂钩，效果十分明显。仅2000年的专业养护好路率就达到50.35%，超计划指标0.5个百分点；104国道年平均好路率高达61.2%。出现这么好的成绩，是乐清市公路段养护史上从未有过的。

狠抓路面中修、大修等工程的质量和进度。按例行工作计划把完成柏油路大、中修工程列入年度最重要的工作任务来抓，做到早计划、早安排和早落实。自始至终真正坚持主管领导亲自抓，分管领导深入一线对口抓，工程技术人员长驻施工现场直接抓，有的放矢地突出大、中修工程的公路基层、选料、拌和质量油石比、路面平整度和拱度四个环节。据统计，仅2000年就完成了柏油路中修6.8公里，修复路面砼病害板块3438多平方米。

县乡公路养护工程成绩斐然。据统计，乐清市“县乡公路”非专业养护里程共计422.78公里，其中县道19条线计262.03公里，分道30条线计160.75公里。养护农工125名。由于县乡公路普遍存在等级低、基础差和抗灾能力弱的现象，2000年遭受多次台风暴

雨袭击后，水毁造成极大损失：177 公里砂石路面几乎全部冲毁，并且多处发生塌坎，累计有 8 条线路因遭受水毁而中断通车，仅 2000 年统计水毁损失就高达 227.5 万元。在经费十分紧缺、修复任务特别繁重的情况下，广大的农工能顾大局、识大体，打消“等、靠、要”思想，在克服困难、积极工作的同时，又及时动员家属、亲朋好友帮忙抢修。据统计，全年修复路基累计达 16.5 公里，计 1 万多立方米基石，桥梁 3 座计 65 米，涵洞 18 道，挡土墙 18 处计 1478 立方米，清理塌方 585 处计 11350 立方米，排除开炸危岩 850 立方米，总费用达 70 多万元。此外，2000 年，乐清市公路段为逐步提高路面通行能力，对部分县乡公路进行了大中修，其中柳黄线大修柏油路 0.6 公里，柳白线大修柏油路 0.2 公里，永乐线砂石路路基中修 16 公里，投资 20 万元，取得县乡公路月平均好路率也超过 30%的好成绩。

完成突击任务出色。如 2000 年 4 月底到 5 月份，为贯彻落实乐清市委、市政府关于开展 104 国道专项整治工作会议精神，乐清市公路段在短短时间内迅速将工作细化，及时安排大量的人力、物力和财力投入，全力以赴地组织整治工作，共完成了 12 个工程项目，包括整修沥青路面、铺筑水泥稳定层、修理路缘石和护养绿化等，共出动人工 2830 人次，沥青摊铺机 6 台班，共支出经费 128 万多元，从而达到预期的整治效果。从 2000 年 8 月始，在“文明景观大道”创建活动中，全段职工共同努力，完成橡胶沥青路面加强中修 3.7 公里、沥青路面中修 2.42 公里，沥青路面及路肩加强中修 1.27 公里、水泥混凝土路面病害板块修复 3490 平方米、清江到馆头段桥头跳车处理 13669 平方米、移植绿化 820 株、改造乐成宋湖段两侧绿化带 830 米、绿化带高土清理 46 公里、修理防撞护栏 228 根、清理公路边沟 76 公里、补缺辅车道窨井盖和入水井盖 85 个，总计投入经费 4512638 元。通过人力、物力和财力投入，有效地提高了路面通行能力、净化了公路通车环境、美化绿化了路容路

貌、逐步完善了公路设施标牌。创建活动取得成绩，受到温州市公路管理处和省政府组织的省文明样板路检查组的再三肯定和高度赞扬。

通过多项多次“特别战斗”实践，充分显示了乐清公路段广大职工吃大苦耐大劳、能打“硬仗”的实干作风和团结协作、敬业爱岗的“公路人”精神，同时也涌现出大批好人好事。如水涨站工人潘巨顶手提 5 公斤重的绿篱修剪机，起早摸黑上路修剪绿化，连续坚持 4 天，手都红肿了，全身胀痛，还抱着不完成任务“决不下火线”的决心，坚持战斗，直到最后胜利。又如后所料场蔡岩淦，在女儿刚订婚的第二天，家里还有客人的情况下，当中午 12 时接到烧油的突击任务通知后，放下碗筷，二话没说，就赶赴料场投入战斗。再如，清扫车驾驶员徐志峰，婚假未满，看到段里任务重，就中断假期赶来参加最紧张的突击战。还有大荆公路养护管理站金明德站长，多年来“以站为家，以路为业”，脏活重活抢着干，带领职工苦干加巧干，在节省养护经费中，把路况保持在最高标准，并还把一条县道线 10 多公里长的沥青路面路况率提高了 7 个百分点。金站长先后多次荣获“温州市公路处先进工作者”和“乐清市人民政府先进生产工作者”称号。

公路段连年的好成绩，是在缺少养护经费等困难条件下夺取的。这与公路段“一把手”钱恒龙指挥有方、决策准确、善于协调、工作方法得当的优良工作作风和能力及奉献精神有很大关系。担任公路段段长、党支部书记和路政大队长两年多来，钱恒龙想公路之所想，急公路之所急，不分台风暴雨霜雪，也不分白天夜里，哪里有险情就赶往哪里，哪里有事故发生，他就出现在哪里。对日常公路小修保养、大中修等工程落实，他注重科学养路、成本核算，总是把有限的公路养护经费用在刀刃上。

钱段长深知养护职工工作辛苦，总是多方设法关心职工生活，改善福利待遇。在钱段长努力下，公路段对外出台了一系列便民政

策，对内进一步加强路政人员素质教育，不定期输送职工参加各类培训学习，并建立一整套行之有效的路政管理制度，广泛开展群众喜闻乐见的路政法律、法规宣传活动，促使路政违法现象明显减少，路政“红线”得到有效遏制。

心中时时装着“公路”二字的钱恒龙为人又是那么实在。和记者见面时第一句话就是“没什么，只是做点实际工作”。他递的名片，上面也只有单位和他本人的姓名，没写任何职务称呼。他淡泊名利，只顾工作。要求职工做到的，他自己先做到。他身兼多职，加班加点、放弃“双休日”是平常事，在职工群众中留下很好的口碑。

五

公路养护机械化是公路养护发展的必由之路，也是社会经济发展的客观要求。近年来，乐清市公路段在如何增加公路养护机械设备，加强机务管理工作，提高养护的机械化水平上迈出了雄健步伐。

目前全段职工 180 人，其中有专职机料管理人员 5 人，兼职安全管理人员 17 人，各类机械驾驶员、机械操作人员共计 60 人，拥有各类机械化固定资产 597 万元，养护里程装备率达到 12000 元/公里。

经过几年来的长效管理和逐步摸索，养护机械化的设备数量和质量及机料管理规范化都有明显提高。因以前养护生产全靠手工作业，柏油路修补、大中修工程都是靠手工操作、人工拌和，人工摊铺直接影响工程质量。尤其是天气炎热，工人劳动强度大，工作效率低。手工操作，原始工艺，使公路养护工作难以达到技术要求，直接影响沥青路面的性能和使用寿命，也间接地增加了养护成本。1997 年段里购置第一台沥青粒料砼拌和机使用后，很快改变了存在的问题，提高了路面的质量。后来公路段职工又集资入股 20 万

元，购置运料自卸车，单位自筹 22 万元购买 30 台沥青砼拌和机，政府财政拨款 40 万元购置路面清扫车。“九五”期间共投入 250 万元，平均每年投资约 50 万元用于购置筑养机械，初步形成规模。如在沥青路面大中修工程中，路面修补养护、石料粒料拌和、摊铺、压实，已基本实现了一条龙机械作业。同时还更新了养护站所有农用养护车，新增 5 辆跃进双排自卸车，2 辆解放巡查车，新增平扳夯、路面开凿机、绿篱修剪机、洒水车、路面清扫车。段里计划近期内还要添置一批绿化机械。这样全段基本上按大道班养护机械化规划，完成了乐清养护中心、白溪养护中心两个大道养护机械化配置。

鉴于公路养护的实际情况，乐清市公路段坚持“统一管理，集中调派，分散使用”的原则，将养护机械分散到公路管理站使用，中大型机械实行统一管理、统一调度。确保机械正常妥当运输，提高工作效率。

为克服有些职工技术水平低、违反操作规程、责任心不强等问题，在工程施工现场，段里采用派驻现场机械管理人员，狠抓机械设备使用的过程管理，即参加施工管理、使用管理、人员管理，有效地提高了机械操作人员的技术素质和行为规范。

为了进一步搞好机料管理工作，乐清公路段还对机械设备从选型、购置、使用直到报废的全过程进行综合管理，同时在保证公路养护需要的前提下，积极采取租赁经营，对外积极承接工程，最大限度地提高现有设备的利用率，以达到“以副补主”、自我积累、自我发展之目的。

六

重视思想政治工作和职工队伍建设，以及追求“文明站”活动实际效果是乐清市公路段党支部的工作特点。

平时坚持党建“四个一”，工程和理论中心组学习制度，认真实

行党支部抓党建的长期目标责任制，狠抓党员干部职工的思想政治教育和社会主义、集体主义、爱国主义、职业理想、职业道德教育，为进一步提高全段职工正确的世界观、人生观和价值观多作努力，以求达到激励一批人，带动“一个面”之目的，并通过理论学习，提高思想政治水平，树立勇于创新、敢为争先的“公路人”精神。党员的模范带头作用，在各项生产工作中都得到了充分体现。

在“三个代表”重要思想的学习教育活动中，公路段十分注重结合本行业的工作实际，学以致用，工作效率明显提高。如加强了对超限运输的查处力度。实行 24 小时不间断检查，彻底消除了违章车辆趁空档逃避检查的行为。尽管工作量增大，工作环境艰苦，广大职工还是乐此不疲，没有半句怨言。段领导也处处以身作则，凡有事故发生，都是迅速及时赶赴勘察，解决存在问题。当遇到雷雨大风等异常天气，段领导又抓紧制订紧急计划，部署力量，力保公路畅通。针对 104 国道上窨井盖屡装屡盗问题，为了切实有效地确保行车行人安全，段领导在调查摸底的基础上，认真研究对策，制定新方法、新工艺、新措施，对窨井盖进行重新安装，现已把计划发给有关单位，以达到彻底杜绝窨井盖被盗现象。

路政大队特别重视提高路政管理人员素质和全队行政执法能力，今年路政大队全体人员分三批到温州军分区教导队进行军训，使所有队员都经过省公路局举办的岗位培训。今年又选送 8 人参加路政大专证书班学习，并鼓励路政人员积极参加电大、自考、党校等学历教育。而在积极组织、参加“三个代表”重要思想教育学习时，大队还要求每个队员结合工作实际写 2500 字左右的心得体会，使得全大队在交通系统“三个代表”重要思想教育学习考核中获得好成绩。通过学习，提高了职工思想政治素质和行政执法水平，培养了爱岗敬业、多作贡献的精神。路政大队的服务窗口光荣地被乐清团市委授予“青年文明号”称号。

开展“文明站”活动讲究实效。“文明站（组）”建设虽是涉及方

方面面的系统工作，但是多年来，通过全段上下共同努力，已取得明显成效。尤其在“一线”广大职工已把此项工作作为自觉行动，各站的统计员利用工余时间按照有关要求认真做好统计工作，从不计较付出多少艰辛的劳动。由于大家的努力，在检查中，各站的文明台账清楚无误，各类原始资料准确齐全，“二图六表”填写及时；站组环境卫生状况好，站风站貌明显好转。段部对各站实行养护津贴与路况挂钩制度，通过定期对路况等考核内容的检查评比，评定名次，反馈整改意见，然后以此为依据发放各类等次的养护津贴。这一举措也有力地促进“文明站（组）”活动富有成效地开展，使全面精神文明建设取得了新进展。

七

“请君莫奏前朝曲，听我新翻杨柳枝。”智慧、实干的乐清市公路段职工们早就表示成绩只能说明过去，今后的任务相当繁重，全市公路建设之大业方兴未艾，公路养护工作自然就面临更为严峻的挑战，还是看来日更多的新战绩吧！

乐清市副市长吴建华接受记者采访时，在肯定了这几年乐清市面上公路建设和养护管理工作成绩，介绍了该市公路管理费方面存在着急需理顺的机制问题后，还向记者展示了乐清市近期公路建设的规划蓝图，乐清市西线“主干公路”工程，目前正紧锣密鼓进行准备工作，力争明年 3 月份工程上马。这条公路建成，将把西部山区重要乡村和风景点直接“串联”起来，既为山区群众生产致富创造更多条件，又为乐清市争取 2010 年率先建成中等城市，加快城市化速度在交通建设方面迈出大步。市交通局王友闻局长向记者谈了局里所做的有关工作和取得的成绩及继续开展“文明建设样板”活动的重要性后，对公路养护管理体制的改革等问题提出一些设想。

多年来，乐清市公路段职工在公路养护经费紧缺的情况下，迎着困难上，做好公路养护工作。可以相信，随着时间推移，公路段肯定会创造出更多成绩。路政大队在 2001 年共查处路政案件 1103 起，查处超限运输车辆 9538 辆，查处损坏公路设施案件 185 起，拆除违法违章建筑物 6320 平方米、非公路标牌 2643 个，清理堆积物 342 起，计 23210 平方米。共收取公路赔（补）偿费 569 万多元。路政大队表示，2002 年已制定宏伟目标：积极探索与社会主义市场经济相适应的管理新机制，为路政管理工作走上规范化、制度化、法制化创造条件，努力实现原先对国道的重点管理向公路和全面管理转变；查处案件由个别随意性向严格法律程序的规范化转变；从重审批轻处罚转变到重纠正违章和依法查处上来；从重抓阶段性整治转变到加大源头管理上来等 13 项工作内容。这些措施，必将使路政大队在新的一年里更上一层楼。

八

旭日东升，当你迎着稍带冷意的晨风，漫步在乐清市区“文明景观大道”旁时，看到光滑而又平坦的路面，撒满了玫瑰花瓣的朝霞，在浓浓的绿荫下伸向远方。无数亮晶晶的各类大小车辆，南来北往，像两条长龙一左一右，在路面上滚动，敬佩之情就会油然而生，因为只有在公路“保姆”们辛勤照顾、精心保护下，才有如此高标准的公路。这路，仿佛是大地舒展了它健美的臂膀，迎接着奔向曙光、奔向新时代生活的人们。

（原载 2001 年 12 月 8 日《浙江工人日报》）

为让更多的“文成娃”成才

——文成县教育改革发展纪实

一

在文成，如果有人问：“县里近几年什么发展最快？”在场的群众都会异口同声说：“肯定是教育事业。”

确实如此。近几年，在各级党委、政府以及广大教职工的共同努力下，该县教育事业突飞猛进，日新月异，取得骄人的成绩。为创造好的学习环境，有更多的“文成娃”成才，全力开展扶贫建校活动，使文成的学校面貌焕然一新。一幢幢以爱国侨胞名字命名的现代教育建筑相继出现在文成县城镇乡村学校之中：胡志榜、林太找、胡立正教学楼……胡志潺、胡绍料、胡绍麻、胡克球、程延林实验楼……一幢幢凝聚着捐资者片片爱心的学校建筑屹立在青山绿水的乡村之间：文成县第一希望小学、珊溪温州映山红幼儿园、利群教学楼……

社会力量办学校也雨后春笋般在文成出现，树人学校、求知中学、宏志学校……这一切都为文成“科技兴县、‘山水乐园’”战略奠定坚实的基础，也为全县教育发展写下了浓浓的篇章。

二

多年来，文成县委、县政府在认真贯彻执行“四法两纲”时，把

教育“两基”工作纳入《文成国民经济和社会发展“九五”计划和2010年远景目标》及《文成县“97脱贫攻坚”计划》，组织制定县人大常委会通过并印发《文成县1991—2000年教育发展纲要》，进一步突出“两基”位置，把实施“两基”作为教育优先发展战略的一项重大举措，作为一项重要的政治任务，县委、县人大、县政府、县政协领导亲自参加“两基”工作动员会，并多次以现场办公的形式帮助解决实际问题，使“两基”工作真正落到实处。加上县政府分管副县长和县教委领导特别重视，1996年全县“扫盲”工作代表浙江省通过原国家教委的抽查，“普九”工作比原规划提前三年达到目标，1997年通过省政府的验收和国家教委的检查评估，被授予“基本普及九年义务教育，基本扫除青壮年文盲县”，荣获“浙江省‘两基’工作进步奖”。“两基”达标后，该县继续落实“两基”重中之重的地位，不断巩固提高“两基”成果，取得了可喜的成绩。1988年，该县通过了省教委的“普实”验收，被授予“中小学实验教学普及县”称号。1999年又顺利通过省教委督导室“两基”复查。“九五”期间共组织9177人参加脱盲学习，扫除文盲7648人，非文盲率达到98.5%，比1995年提高4.19个百分点。创办33所乡镇成人学校、1所成人职教中心、1所农科教培训中心，受训人数达198928人次。全县小学入学率达99.97%，初中入学率为98.61%，高中入学率为27%，三类残童入学率提高到83.05%。小学辍学率下降到0.06%，初中辍学率下降到2.03%，初级中等教育完成率提高到92.81%，各项指标均超过省定标准。

虽说，文成这片热土，曾孕育过明朝开国皇帝朱元璋的军师刘伯温、几年前逝世的新闻界泰斗赵超构，有重视教育的传统，但上述如此好的成绩，出现在一个曾是国家级的贫困县里，确实不容易。

加大投入改善教育环境。在采取多渠道筹集资金时，首先是克服困难，尽可能保证财政对教育投入的“三个增长”。其次是加强教育附加费的征管用，1994年到1999年全县征收农村城镇教育附

加费 1775 万元和 2000 年得到的资金全部投入教育建设。再是争取外援，争取省扶贫资金 1500 多万元，同时发挥侨乡优势，发动爱国侨胞捐资建校，通过“希望工程”和国内各界捐款、群众集资进行扶贫建校。还有大社会办大教育，全县社会力量所办学校已发展到 10 多所，总投资达 3000 多万元、学生数 2200 多人。排除危房 1.5 万多平方米，全县新建校舍 1.3 万多平方米，投入基建资金 5000 多万元，使全县城乡校舍普遍旧貌换新颜，特别是在农村，出现了“最好的房子是学校”的可喜景象。

认真优化师资队伍。为了始终不渝地把师德师风建设这根红线贯穿于整个教育过程，该县先后出台了一系列加强师德师风建设的法规，在教师中开展以“敬业、爱生、奉献”为主题的师德师风教育活动，通过学典型、查违规、树形象，积极开展师德师风建设，开展“十佳教师”、“教坛新秀”、“师德标兵”等评选活动，推行校长负责制和教师聘任制试点工作，全县先后涌现出一批乐于奉献、为人师表的先进教师，仅 1998 年，全县就有 290 多名教师分别被评为各级各类先进。1999 年全县召开“名师工程”动员大会，推出跨世纪“名师工程”。10 月份评出 18 位小学学科带头人和 4 位“星级教师”。为了提高教师业务素质，全县积极开展教师培训，鼓励教师参加学历进修，举办校长、新教师、骨干教师等培训班 72 期，受训人员达 6000 多人次，参加专科以上学历进修的教师有 1200 多名，全县小学教师和初中教师合格率分别从 1993 年的 72.3% 和 54.2%提高到 2000 年的 91%和 80%以上。

切实调整校网布局。针对全县学校点多、面广、线长不合理布局，该县教委把校网布局调整工作摆在重要议事日程上，组织广泛宣传，合理规划，率先在珊溪镇进行“合理撤并、规模办学”试点，然后把“珊溪经验”推广，并采取“学生寄宿、政府补贴、教师分流、帮扶送教”的措施，在全县铺开，自 1998 年以来已撤并中小学校 150 多所，使全县校网布局趋向合理。同时还建立薄弱学校改造专项补

助资金，采取资金扶持、教师扶持、教研扶持、管理扶持等形式，加强对薄弱学校的改造，缩小校际办学水平的差距，为进一步巩固全县“普九”成果和高标准实施“普九”规划打下良好的基础。

大力开展科研活动。围绕提高教育教学质量，大力开展教研工作，1996 年始就正式成立教科所，各乡镇先后也成立片级、校级教科组。聘请兼职教科员 70 多人，逐步建立成教科研工作网络。同时积极开展“教学节、科技节、艺术节、体育节”，以及送教下乡等活动。还创办《文成教育科研》、《山风》、《文成教育报》，编印《文成教育志》及乡土教材等。几年来，教职课题省级立项 27 个，市、县级立项 124 个，课题成果获省级奖 2 人次，市级奖 23 人次，教师教学论文省级获奖 1000 多篇，文成中学等 4 个单位荣获省、市教学科研先进集体。各中小学校积极推进素质教育，同时加强教育督导评估和教学常规管理，全面提高教育水平。1996 年以来，在各类竞赛中获奖的学生就达 1290 人次。“九五”期间，全县被各类高校、中等专业学校录取人数达 2662 人。

2000 年的教学成绩更为喜人：高考上线人数突破历史最高纪录，达到 401 人，上线率 53.04%（高于温州市平均录取率 52.8%），上线增幅达 77.43%。组织学生参加县级竞赛获奖达 528 人次，参加市级以上竞赛获奖达 102 人次，其中参加全国劳技竞赛 1 人次获全国三等奖，参加省级竞赛 10 人次获奖。2000 年教师完成教研课题市级 4 项、县级 85 项，申报 2001 年教研课题达 140 多项，组织县级以上各类竞赛 33 次，参加人数 465 人次，获市级以上奖 507 人次。高中证书会考成绩进步显著，九门学科及格率都在 91%以上，其中物理、化学、政治、历史、地理及格率超过省平均及格率，历史、化学超过省平均线。2000 年全县招生自考工作成绩很好：各类招生报名人数达 2090 人，其中成人高校、中专 1145 人，普通高校、大中专类 767 人。全县为各类学校共输送 1002 名（其中包括成人高校 434 名，中专 167 名）合格学生。全年共组织自学考试 2 次，向

全社会开考专业 56 个，报名人数达 1200 多人，报考 4574 人次。

另外成人职教工作也得到进一步发展，2000 年创办了县城职教中心和龙川乡农业科技培训中心，已培训农村实用技术人员 51669 人次，占全县农村劳动力的 22.73%。全县 8 大镇还组织 326 名农村干部及后备力量参加高中学历学习。

三

文成县教育事业发展快，教学成果如此巨大，这与文成县委、县大人、县政府、县政协几届主要领导重视教育工作有关，也是最主要的原因。另外就是县里安排一位特别热心教育工作的副县长分管教育，并组建一个好的县教委领导班子。

郑国启副县长和县教委主任潘亦建为文成县教育事业的发展、培养更多的人才，倾注了不少心血。自 1993 年始，他俩密切配合、共同负责文成教育工作以来，对全县教育发展各项工作，都抓细、抓深、抓出实绩。如扶贫建校，全县建 100 多幢校舍，从落实资金到下乡勘探校址，从规划设计到施工单位安排招投标，都直接过问，而大部分学校建造工程都是通过“议标”进行，所谓“议标”就是公开、公平、公正进行投标。学校房子建在哪个乡？该乡的干部和群众代表就一起参加“议标”，从选址、规模、规划等都一起讨论决定。保质、保量、保价也是“死定”的。近两年 100 多个基建工程全部合格。正如郑国启副县长所说：“所建学校大楼要经得起历史考验，我们的工作是对人民负责，造福子孙后代。百年大计，质量第一。”在建筑市场不正之风严重存在的气氛中，郑国启和潘亦建抓的学校建房工程没出现一起违法违纪案件。也正因为主要领导处处以身作则、严格要求，教委领导班子成员齐心协力，所建学校大楼既快标准又高，使文成县扶贫建校工作一直走在全省前列，受到省主要领导表彰。

力争教育工作多出实绩。一旦发现困难，亲自出面协调解决的肯定是郑副县长，不管在县城或乡镇里，他都会去做工作，以求得支持和帮助。每当知道某位教师或某位校长生病，他都亲自委托他人代为慰问。每年教师节，郑副县长都会跑到最偏僻的学校去慰问教师。新春佳节，也总是去走访、慰问部分老校长或退休教师。文成县所有的乡校、大部分村校和有危房的学校都留下郑副县长的足迹。

质量是学校的生命。潘亦建出任教委主任，就提出“改善办学条件，普及义务教育，提高教育质量”三大目标，及“校园抓规范条件、老师抓师德、学生抓纪律、总体抓质量”的思路，把教学质量作为一项重点工作来抓，每年开展学生艺术节、教学节、讲练工程等系列活动来强化师生的质量意识。由于教委主要领导对教育质量的重视，几年下来，全县各校教育质量明显提高。

针对贫困县教育各项工作普遍落后的实际，参照省、市安排情况，县教委 1994 年就为教育科研挤出 60 多万元资金，让骨干教师参加省、市培训达 1200 多人次，全县教师在各级各类报刊和竞赛中发表或获奖的文章达 1500 多篇，研究课题被省、市立项达 80 多个。潘主任在深入调研中，也积极撰写论文，已有多篇论文在国家级杂志上发表或获奖。

多年来，文成县教委坚持把制度规范作为廉政建设的一项重要工作来抓。县教委就招工、招生、毕业分配、职称评审、民转公、代课转正、人事调动及工程承包等许多社会关注的热点问题，制定了多个文件。如在教师调动中，规定一律要进行量化考核，如调到县城等地，教师都要试教，根据实绩分数，择优调动。由于透明度强，多年来，在教师安排上形成一整套易操作，公开、公平、公正的制度，受到广大群众好评。

各自负责是文成县教委班子多年坚持的工作特点。如坚持分片落实责任制，教委干部也建立分乡镇落实责任制。实行“一对一”

挂钩，而且一挂三年，联系片或乡镇，完成任务的，可以回教委上班，完不成的，继续蹲点督促。潘亦建主任自己带头到最贫困的地方落实义务教育措施，足迹踏遍全县乡村和校园。

多年来，文成县教育工作成绩突出。郑国启副县长先后获省教育“绿叶奖”等多项荣誉。潘亦建主任先后获“省优秀党员”等 10 多项各类荣誉称号，还当选温州九届人大代表。在行风建设等方面，县教委在群众评比中均名列全县各系统之首，先后荣获全国、省、市、县等各类先进集体称号 30 多个。县教委还多次组织教师进行现代化教育技术培训，召开研讨会，并进行学校实验课题研究，2000 年全县有 6 项课题被确定为市电教实验课题，县教师进修学校教师钟祝平设计的实验教具《风能水能综合利用演示装置》被温州市推荐参加 2000 年 9 月举办的全国第五届优秀自制教具比赛，荣获二等奖。

四

江山如此多娇，引无数俊彦英杰为之奋斗。在文成这片滋润的水土上，到处春意盎然，教育战线广大干部和教职工决心立足文成，以提高民族素质和创新为重点，深化教育体制和结构改革，全面推进素质教育，让更多的“文成娃”成为国家栋梁之材。

（原载 2001 年 2 月 8 日《浙江工人日报》）

浓浓大手笔　年轻东阳城

一

“我们东阳市这几年发展很快，变化很大。市委书记汤勇和市长卢子跃年轻有为，在群众中口碑很好。”这段话是不久前，记者在出差去金华的火车上，听一位戴眼镜的老师傅在与他对面的老师傅交谈时说的。当时虽不能坐到两位老师傅旁边，但后来我了解到，戴眼镜师傅是东阳中学退休教师，另一位是他在外地工作的亲戚。

老人的谈话可能无意，但我听后，却深深地感到，一般群众对市委、市政府能有这么高的评价，真不容易。

二

歌山画水、钟灵毓秀的东阳，地处浙江省中部。自东汉兴平二年，即公元 195 年建县，悠悠岁月，沧海桑田，在这古老的土地上，留下的是东阳木雕的鬼斧神工、东阳竹编的精致典雅、东阳建筑的恢弘壮观，一代又一代东阳人“勤耕苦读”相沿，鸿儒硕彦辈出。东阳儿女在漫长的岁月中创造了“百工之乡，建筑之乡、教育之乡”的辉煌。

改革开放以来，在历届东阳市委、市政府的正确领导下，东阳人民高举邓小平理论的伟大旗帜，解放思想，锐意进取，团结苦干，勤劳创业，全市经济持续稳定发展，综合实力明显增强，城乡面貌

日新月异，社会各项事业协调发展，物质文明和精神文明都取得丰硕的成果。

特别是近几年，全市建设步伐进一步加快，在市委书记汤勇带领下，东阳市五套班子齐心协力，奋力拼搏，取得一个又一个辉煌成果。东阳市先后获得全国科技工作先进县（市）、全国城市环境综合整治先进城市、省发展乡镇企业先进县（市）、省“建筑之乡”、省卫生城市、省教育强市等 10 多项荣誉称号。担任过两年多东阳市市长、以优秀论文通过研究生毕业答辩的现任市委书记汤勇也先后获得全国先进科技工作者、全国城市环境综合整治优秀市长等多项荣誉称号。

东阳市 2000 年便取得国内生产总值 100.67 亿元的佳绩，比上年增长 10.6%，财政收入 5.41 亿元，同比增长 59.0%，农民人均收入 4775 元，居民人均储蓄余额突破万元，并跻身全国百强县（市）之列。工业经济效益综合得分和一些重要经济指标都名列金华市第一。全市上下呈现出改革开放以来最好的“大发展、大开发、大振奋、大稳定”的良好局面。

当新世纪金灿灿的曙光照耀东阳大地，东阳市“新世纪创业”的风帆早已扬起，年轻的市委书记汤勇和市领导班子成员们运筹帷幄，正以浓浓的大手笔描绘着宏伟蓝图，要把古老的“三乡”建设成为现代化的“四市”——经济强市、建筑大市、文教名市、旅游优市，让崛起在浙中大地的东阳城早日扬名世界。

三

实现宏伟蓝图，不但要靠广大干部群众齐心协力奋斗、多作贡献，而且更需要大家解放思想，创新观念。而此时，部分东阳人的“满足感”、“不求进取”的现象，已引起市委的高度重视。如一位东阳私营企业主把企业卖掉时说：“我这一辈子光银行利息就吃不

完、用不完了，何必再辛苦呢?”一位乡村药材经营户在城里造了别墅、买了轿车后，整天享清福，不再外出了，等等。市委书记随后又通过广泛深入调查，发现这种“小富即安、小进求稳”的思想，并不是个别现象，归根结底是小农意识在作怪。不破除旧的思维方式，新的思维观念就难以树立，东阳也难以加快发展速度。

于是，激发“民心”重进取，教育群众“富而思进”成了十分紧迫的任务。为了更好地贯彻江泽民总书记在广东考察工作时的重要讲话精神，东阳市迅速制定《关于认真学习江总书记广东重要讲话精神，开展“致富思源，富而思进”教育活动的决定》，并以“东阳发展靠什么，加快发展靠什么，今后发展干什么”为主线，以“思源”为切入点，以“思进”为落脚点，围绕“富”字，紧扣“思”字，着眼“进”字，组织各级领导干部带头思，组织先富群众重点思，发动广大群众人人思，引导干部群众把富源思透、思准，把再前进方向思明、思清。为此，《浙江日报》头版专发了《富而思进东阳人》一文，把东阳市开展“双思”教育活动经验推广出去。市委书记汤勇作为市县级唯一代表，先后两次参加省主要领导召集的“双思”教育座谈，并做典型发言。

同时，在市有关会议上，汤勇向全市干部和企业经营者提出要求，必须走出东阳看东阳，才能看出差距，有对比才能看到不足。为了更有效地寻差距、找不足，东阳市委又在全市范围内组织开展了“双实双建”（即兴实干、增实力、创建经济强市、快建中等城市）大讨论，并连续组织多批干部和经营者到珠江三角洲和周边县市考察。

跳出东阳看东阳，立刻感到了自己的差距和不足。从周边看，义乌已经领先，永康咄咄逼人。从东阳发展较快的领域分析，也还存在发展质量不高、后劲不足的问题。现实教育和思维方式的改变，让东阳市部分“满足感”的人，再也坐不住了。先前提到那位卖掉企业想靠“利息”享清福的企业主，也从银行提出款子，在东阳工

业区兴办了一家服装企业，又开始了新的追求。广大干部群众也进一步认识到，逆水行舟，不进则退。著名的东磁集团总经理何时金意味深长地说："原本认为企业发展到现在就可以满足了，通过到外面考察，特别是大讨论后，觉得我们与国外著名企业相比，在产品、设备的技术含量和管理水平等方面都有很大差距，若不调整结构，加快发展，就会跟不上时代和社会发展的步伐。集团今后将着力抓好高科技产品的投产，使"中国磁都"在世界市场发挥更大的影响。"

四

通过以上一系列工作，东阳各地出现了浓厚的"重进取"氛围。东阳市委、市政府因势利导，很快展示出为东阳新世纪大发展绘就的宏伟蓝图：以从量的扩张到质的提高为主线，把东阳建设成为以"工业强市、建筑大市、旅游优市、文教名市"为主要特征的现代化中等城市。并确定了全市 20 项重点工作、20 项城市建设重点基础工程和 20 项重点技改项目，其中城市重点基础工程投资近 70%来自民间。在较短的时间内，全市要引进 1000 名科技人才、100 个科技项目、100 家科技含量较高的企业，与省内外 100 家科研院所、大专院落校建立科技合作关系。各镇乡也在科学论证的基础上，排出一批发展重点。如吴宁镇就很快提出了"城区兴三产促二产，郊区攻二产兴三产"的发展思路，合理规划，兴建服装城、皮具一条街等。地处山区的佐村镇提出了"兴山强镇"的发展思路，开辟了上万亩食用笋、茶叶、药材等效益农业综合开发基地。东阳市时装三厂抓住机遇，投资 5000 多万元，提高企业的技术档次，聘请了全国一流的时装设计师，使西服生产水平再上一个新台阶。

东阳市的宏伟蓝图，对以结构调整为主线，抓"工业强市"建设，以"北进西延南连"为重点，抓中等城区开发，以西部大开发为

契机，突破建筑大市建设都作了详细阐述。以影视和建筑旅游文化为抓手，力争在旅游优市建设上有新的突破。为加强景区软硬件建设，提高品位，一方面要抓好“二城一园”三大重点景区建设。一是横店影视城要续建投资 6 亿元的明清宫苑、圆明园、上海外滩和旅游总站；二是对市域内古民居进行修缮和搬迁，建成卢宅古民居博览城；三是投资 10 亿元建成占地 6 平方公里的万国建筑博览城。另一方面要继续组织好一年一度的“中国农民旅游节”等大型活动，并加快发展旅游相关配套设施的建设，计划到 2005 年，东阳接待国内游客在 210 万人次以上，创旅游收入达 15 亿元。

以体制创新为动力，要在“文教名市”建设上有新突破。东阳是传统“教育之乡”。在“十五”期间要在文教体制创新方面有新成绩：首先要充分发挥社会力量办学积极性，鼓励广厦集团投资 3 亿元建设广厦建设学院，横店集团投资 4.9 亿元建设横店科技专修学院、横店高中和体育场。其次是全面提高教育水平，计划在“十五”期末全面普及高中段教育，高中段入学率达 90%以上，东阳中学要建成全国名校。积极发展高等教育，广厦建设学院计划在 2002 年开始招生，要进一步扩大省电大东阳学院、横店科技专修学院的规模。其三是营造良好的发展环境，促进文化事业和文化产业上新台阶。大力推进城区文化工程和“镇乡东海明珠工程”，开展文化下乡活动。卢宅要积极申报世界文化遗产，建成中国古民居博览城。同时，要加快基础设施建设，不断开拓教育、文化领域，广泛开展群众性体育活动，大力推进卫生事业改革，进一步提高人民的生活水平和生活质量。

在建设经济强市的进程中，市委书记汤勇提出，宏伟的目标和美好的蓝图最终要靠人来实施。因此，发挥党组织的战斗堡垒作用是实现目标的重要保障。东阳在振兴经济过程中，也就特别注重用“三个代表”重要思想指导党的建设、班子建设和干部队伍建设，完善市级领导联系基层制度，每位市领导联系一个镇（乡）、一个贫困

村、一项重点工程和一个重点项目，并加强督查和考核。去年 3 月开始，同省、市组织部门一起调研，形成了《蔡卢村党组织积极带群众调整经济结构，发展现代农业的调查》和《高举“三个代表”的伟大旗帜，努力增强基层党组织的先进性、战斗力和创造力——从蔡卢经验看新时期基层党组织建设的着力点》两个调研报告，省委组织部和金华市委组织部分别进行转发。《人民日报》华东版、《光明日报》、《浙江日报》都在头版作了报道。东阳市委专发了《关于学习和推广“蔡卢经验”，进一步加强新时期农村基层组织建设的若干意见》，切实抓好农村基层的党建工作。东阳市委十分重视非公有制企业党建工作，制订全市私营企业党建工作三年规划。市委充分认识到青年经营管理人才队伍建设的重要性，积极倡导建立“东阳市跨世纪青年经营管理人才信息库”，成立了青年经营管理人才研究会。

五

凝聚民心大发展，首先就要抓住建设经济强市突破口：以工业为抓手，带动经济全面进步。按照东阳“十五”规划，今后将主要发展服装、机电、磁性材料、医药化工等行业，将电子机械、服装和医药化工等列为三大支柱产业。通过几年的努力，力争把东阳建成全国磁性材料大市、服装大市和医药大市，并培育 10 家销售额超过 10 亿元的企业，几十家销售额超过亿元的企业和上百家销售额超千万元的企业。

为实现这一“兴工强市”的宏伟目标，东阳市有计划、有步骤地培育有发展前途的工业“小巨人”。该市针对发展中遇到的企业规模普遍偏小、发展后劲相对不足的问题，着力培育行业龙头企业，在 1.6 万家企业中择优选定了 25 家信誉好、产品科技含量高、有发展前景的企业为扶持对象，制定出台了一系列扶持政策。向阳磁

钢厂是东阳的“后起之秀”，近年来外贸出口和利润均成倍增长，为扩大生产规模，去年该厂准备投资5000万元新建电子厂和化工厂，但土地征用之事一直未能解决。素有雷厉风行办实事习惯的市委书记和市长闻讯研究后，叫有关人员通知土地管理、工经办、乡企局领导到现场办公，当场为企业调剂了80亩用地指标，使企业技改得以顺利实施。

瞄准前沿技术，抢占市场制高点，使企业上规模上水平，是东阳市培育发展“小巨人”企业的关键所在。据调查，这些企业每年用于技术开发和推广新产品、新技术的经费普遍高于其他企业，一般都在销售额的7%至10%之间，科技人员比例都占80%以上。去年东阳市所确定的20个重点技改项目、4个省级重点技改项目，这25家“小型巨人”企业就占了17个。磁性材料行业销售收入、利税排名全国第一的东磁有限公司，经国家劳动人事部批准，建立金华市首家企业博士后科研工作站，聘请了德国西门子公司的专家，着手研制开发新产品。日前，该公司研制的年产3600吨软磁铁氧体燃烧料生产线技改项目已获浙江省计经委批准立项，总投资8900万元的“高磁导率软磁铁氧体化磁芯”项目已向国家计委申报“高技术产业示范工程”。实践证明，技改已成为东阳“小巨人”企业焕发活力的不尽源泉。

由于有政府的政策支持，东阳这25家“小巨人”企业在强筋壮骨中脱颖而出，带动全市工业经济活力大增。如去年仅1—7月，这25家“小巨人”企业的利润占全年年销售500万元以上企业的利润的49%，撑起了东阳工业的“半壁江山”。

六

坚定民心闯世界。近年来，市委书记汤勇等东阳市主要领导始终把“民意”作为考虑工作的首位，支持办好大企业和开发新产品，

将冲向世界、争当“第一”作为经济工作重中之重来抓，并力求实效。

目前，东阳市已初步形成医药化工、针织服装、机电电子、工艺美术、建材等几十个支柱产业，涌现出横店集团、浙江广厦集团、浙江莹光化工有限公司等一批上规模的企业，全市拥有全国大型乡镇企业 15 家，全国中型乡镇企业 25 家，乡镇企业规模列金华市属各县（市）之首，其中横店集团的核心资产排名全国乡镇企业首位，是全国三家特大型乡镇企业集团之一。横店集团生产的磁性材料，无论是质量上还是生产规模均居世界前列，磁钢产量居世界第三，国内市场占有率达 80%。横店集团还先后被国家外经贸部评为“全国乡镇企业出口创汇十强企业”和“全国出口创汇先进乡镇企业”。浙江莹光化工有限公司生产哈龙灭火机产量居全国之首，荣获国家银质奖。浙江东阳农药厂生产的双环唑农药，产量名列全国前茅，氟氯灵农药还是全国独家生产。东阳已跨入浙江医药工业大市行列，位居全省第三。东阳也是国内最大的缝纫机配件集散地，坐落于东阳市虎鹿镇的东阳缝配城，是目前全国唯一的缝纫配件专业市场，市场内汇集了来自上海、广州、西安、宁波等地国产缝纫机 90%以上的零配件及来自世界各地的部分进口缝纫机配件万余种。

说起“第一”，不能不提起东阳的建筑业。东阳建筑业发达，是全国建筑劳务基地。现全市拥有建筑企业 158 家，国家一级资质企业 11 家，从业人员 10 余万人，足迹遍布全国，还远赴埃及、也门、科威特、俄罗斯等 14 个国家、地区施工。2000 年，全市建筑产值达 90 亿元，并获得全国建筑工程质量最高奖——鲁班奖。1997 年 4 月，浙江广厦建筑集团股份有限公司成功地实现了股票上市，成为全国建筑业上市第一股。

这么多的“全国第一”和“世界第一”，都出自东阳这么个地方（县级市），真堪称一大奇迹。可以预言，随着建设经济强市步伐，聪

明而又肯吃苦的东阳人凭着“敢在世界争先”的精神，定能创造出更多的“新第一”。

七

科技民心赢未来。民心渴求高科技和人才，具有远见卓识的东阳市委、市政府主要领导及时把握全市发展形势，早已把“引外”工程确定为东阳市经济持续发展的“利器”。

“引外”就是引进外资和外智。这项工程的顺利实施，使东阳接连开发研制新产品，走向世界，同时也确立了东阳经济持续发展中有真正竞争的实力。

东阳这块宝地，英才辈出，人文荟萃，历史上进士有 305 人（武状元 6 人），宰相也出过 5 人。近现代有北伐名将金佛庄，中国新闻先驱邵飘萍，著名物理学家、原全国人大常委会副委员长严济慈等。据统计，目前在国内外工作的东阳籍博士和博士后有 600 多人（中国科学院学部委员 4 名），具有教授、研究员等高级职称的东阳籍人士达 4000 余人，被《人民日报》称誉为“百名博士汇一市，千位教授同故乡”。这批东阳籍科技、教育界精英，是东阳经济发展十分巨大的人才资源。为充分利用东阳的人才资源优势，东阳市不失时机地组织“百名东阳籍博士、教授故乡行”、“百名东阳籍实业家故乡行”、“百名厂长、经理走出去”等活动，借以推介和引进项目，寻找市场，招募人才。

东阳市委、市政府还顺应新形势发展需要和“民心所求”，围绕科技兴市战略的实施，与省内外大学和科研院所合作，先后举办了浙沪高校科技成果信息发布会和东阳市科技大会，与浙大、浙工大、杭州电子工学院、中科院感光所签订了长期科技合作协议。1997 年至 1999 年，全市投入技改资金 20 多亿元，获得国家级重点新产品、火炬计划、星火计划项目 8 项。2000 年全市推荐的技改

项目有 100 余项，经浙江省立项并批准的省级技改项目就有 60 项，列为重点技改项目的 30 项，投资额达 8.11 亿元。

大力“引外”为东阳市创造了高效益的回报。横店康裕药业公司与国家医药管理局四川抗菌素研究所联合开发成功的国家二类抗癌新药——百士欣，销售额达 7400 万元，创利 1276 万元。由横店东磁公司承担的国家级星火计划项目——高性能永磁铁氧体磁体，是我国电子元器件永磁铁氧体行业开发的重点项目，产品当年投入研制，当年开发成功，其性能指标均达到 90 年代日本 TDK 公司的同类水平，仅 1999 年，该公司的产品利润就超过 1 亿元。目前东磁在已投资 1.2 亿元建成 8 条生产线的基础上，又投资 1.99 亿元扩大生产规模，新建项目全部投产后，可新增产值 3.62 亿元。

目前东阳全市科技在经济增长中的贡献率由原来的 30%提高到 50%以上，每年荣获国家级和省级科技新产品 100 多项，平均每万人中就有科技人员 295 名，远远高于全省平均水平。东阳经济已经从原先的粗放型向科技型大踏步迈进。

“引外”，不仅“回笼”东阳在外的高科技精英为家乡作贡献，也包括吸引外资来东阳投资创业。近几年来，东阳市着力改善投资环境，还实施“三大回归工程”（即东阳籍人士回归工程，侨台胞回归工程，经商、建筑大户回归工程），东阳市委、市政府出台了《关于给投资者落实城市户口的通知》，对来东阳投资的客商，在电、水、邮、路等方面都给予优惠政策，还专门成立了市对外开放办公室，对来东阳投资的客商实行一条龙服务，一个口子接待，一站式办公。东阳市委、市政府把改善发展软环境作为促进经济持续发展的重要环节来抓，制定了优化发展环境的 24 条措施，建立了公开办事制度，设立了办证大厅、投资环境投诉台。在总结去年做法的基础上，今年东阳又继续开展“工业经济服务月”活动，把工业企业的热点、难点问题集中办理，特事特办，进一步深化承诺服务，做好审批制度改革工作，机关部门进一步提高了服务水平，真正做到想企业所

想，急企业所急。近几年，东阳已引进企业 300 多家，引进资金 15 亿多元。一位来自美国芝加哥的谢金强先生深有感触地说："我已在东阳办了一家磁钢厂，事实证明，东阳的投资环境很好。我决定把原在其他地方投资的两个项目也投资到东阳来。"对此，市委书记汤勇的看法是："东阳要通过一切有效的途径和方式，力争做到创业引人、感情引人、环境引人，不断优化全市的发展环境。"

八

江山如此多娇。古老东阳是美的，年轻东阳更是绚丽多姿、壮美绝伦。

在社会主义市场经济条件下，东阳市各级领导充分了解社会实情和民心所求，根据工作实际，因地制宜，因时制宜，因事制宜，创造性地开展工作，紧紧抓住经济建设这个中心，同时注意加强思想文化和道德建设，使东阳的经济蒸蒸日上，精神文明日新月异，人民生活稳步提高。

在不断开拓创新的时代里，年轻的东阳城到处充满勃勃生机和活力，与时俱进，更加雄伟壮观。

（原载 2001 年 9 月 6 日《浙江工人日报》）

作者一次在平阳县采访途中休息

第三辑　舆论监督

喷　泉　流　淌　清　悠　悠

杭州市劳模宋炳虎含泪辞职

杭州港务管理处港埠公司濮家作业区机修股长、铲车修理工、市劳模宋炳虎因家庭经济拮据，单位无法帮助解决困难，于5月下旬向公司辞职，将手头工作移交后的第三天，去市郊村办企业工作。此事在社会上引起强烈反响。

宋炳虎今年43岁，1970年参加工作，1986年入党。22年来，宋炳虎服从组织分配，干一行，爱一行，精一行，一心扑在工作上，分内分外事他样样干，加班加点，从没伸手要一分钱，没有一天调休，被誉为只知奉献的“老黄牛”。从1983年到现在，宋炳虎被评为处、局先进生产者13次。1989年被杭州市政府授予劳动模范称号；还9次被评为局、经委、市优秀党员，其中被评为市优秀党员3次。1987年他出席了杭州市六届党代会。1990年还作为杭州市民代表，传递“亚运会”圣火。日前，我们专程采访了这位集各种荣誉于一身的先进人物，请他谈谈辞职原因。

宋炳虎告诉我们：“我辞职的原因是多方面的，但主要是家庭经济困难。”宋炳虎夫妻俩都是普通工人，两个儿子在读中学，年事已高的父母在农村没固定收入，要他赡养。宋炳虎基本工资111元，每月奖金30元左右，每月总收入230元上下。在单位像他这样的工资收入还算较高的，但仅够维持一般生活水平。领导也知道他经济困难，但又无法在经济上给予多少帮助。而他现在所在的村办企业，一次性付给宋风险金8000元，月工资300元，年终收入不少于8000元，聘约签到60岁。我们问他：“原单位给了你这么多荣

誉，你舍得离开吗？”宋炳虎回答：“从内心讲，我对单位是有感情的。辞职的念头在我的脑海里翻腾了两个月，一想到组织上多年的培养，就犹豫不定。当我决定向单位辞职时，曾开了个家庭会。妻子看着我历年获得的近 30 本各种奖励证书，哭了，我也落泪了。我向公司领导提交辞职报告时，强忍着眼泪，心里的滋味很不好受。走的那天，我又哭了。”停顿了一会儿，宋又说：“我觉得我这样去还是对的。一则单位富余 300 人；二则解决了我的实际困难；三则到乡办企业去工作，也是为了社会主义建设，干得好也可以当劳模。”

宋炳虎出来后，其原所在单位干部职工中，既有同情者，也有谴责者。有的认为宋的辞职符合当前改革开放的大趋势。有的人觉得宋身为一名劳动模范、优秀党员，为高薪所诱，未经组织批准，就离开了单位，在群众中造成很坏影响，应予批评教育甚至处分。宋炳虎所在公司领导对记者说：“宋确实是个好同志。对他的处境，我们既同情，也无能为力，可阻止不了他。如果他早些同我们商量，我们也可能会很快同意他辞职的，我们只是为国营企业和村办企业不能平等竞争而感到不平。”

宋炳虎出走孰是孰非，还有待实践来回答，但它无疑在广大干部职工思想上产生了强大的冲击波。在改革深化的今天，宋炳虎为什么含泪辞职，难道不值得我们深思吗？

（原载 1992 年 8 月 4 日《劳动时报》内参）

杭州市劳模宋炳虎辞职反响强烈

杭州港务管理处港埠公司濮家作业区机修股长、铲车修理工、市劳模宋炳虎因家庭经济拮据，于5月27日向公司提出辞职。28日处理完手头工作，29日离开单位去郊区一家村办企业工作。此事在社会上引起强烈反响。

宋炳虎今年43岁，1970年参加工作，1986年入党。22年来，宋炳虎干一行，爱一行，精一行，事事带头苦干；加班加点，也不伸手要一分钱、调一天休，被誉为只知奉献的“老黄牛”。1983年到现在，宋炳虎被评为处、局先进生产者13次。1989年被杭州市政府授予劳动模范称号。他还9次被评为局、市优秀党员。1987年他出席了杭州市六届党代表。1990年还作为市民代表，传递“亚运会”圣火。

为什么他要提出辞职呢？日前，我们专程采访了这位集各种荣誉于一身的先进人物。他说：“我辞职的原因是多方面的，但主要是家庭经济困难。”宋炳虎夫妻俩都是普通工人，两个儿子在读中学，父母年老，需要他赡养。宋炳虎目前基本工资111元，加上奖金和其他补贴，每月总收入不过在230元上下。像他这样的收入在单位里还算较高的。单位领导也知道他经济困难，但又无法在经济上给予多少帮助。而他现在所去的村办企业，一次性付给宋风险金8000元，月工资300元，年终收入不少于8000元，聘约签到他年满60岁。

“在原单位你有那么多荣誉，你舍得离开吗？”我们问。宋炳虎

回答说:“从内心讲,我对单位是有感情的。辞职的念头在我脑子里翻腾了两个月,一想到组织上多年的培养,就犹豫不决。当我决定向单位辞职时,先开了个家庭会。妻子看着我历年得到的近 30 本各种奖励证书,哭了,我也落泪了。前些年同事叫我做第二职业,我考虑到影响也没去做。当我向公司领导提交辞职报告时,强忍着眼泪,心里的滋味很不好受。走的那天,我又哭了。”停顿了一会儿,宋又说:“但我觉得我这样去还是对的。一则单位富余人员很多;二则解决了我的实际困难;三则到乡办企业去工作,也是为了社会主义建设,干得好也可以当劳模。”

宋炳虎辞职后,其原所在单位干部职工反响强烈,既有同情的,也有反对的。有的认为宋的辞职符合当前改革开放的大趋势,有的认为宋身为一名劳动模范、优秀党员,不应为高薪所诱,未经组织批准,就离开了单位,在群众中造成很坏影响,应予批评教育甚至处分。我们采访了宋炳虎所在公司的经理。他说:“宋确实是个好同志。对他的处境,我们既同情,又无能为力。我只是为在现行体制下,国营企业和村办企业不能平等竞争而感到不平。”

宋炳虎辞职孰是孰非,还有待实践来回答,但是如何进一步优化企业用人环境和职工合理流动,难道不值得我们深思吗?

(原载 1992 年 8 月 6 日《组织人事报》。《人民日报》、《文摘》、《每周文摘》、《新民晚报》先后摘发此文。1992 年 10 月 12 日的《工人日报》以《劳模辞职联想》为题发表赵化南的文章。《文汇报》等 10 多家报刊先后分别发表评论“劳模辞职”这条新闻。《组织人事报》1993 年 2 月 18 日还发表题为《杭州市劳模宋炳虎辞职后被新单位评为先进生产者》的追踪报道)

“百里萤山”在哭泣

——国营东风莹石公司遭哄抢纪实

萤石，又名氟石，民间又叫绿石头。在中国，氟石蕴藏量以浙江为多。浙江中部武义县、永康市境内南北距 50 公里左右的地带是萤石矿富集区，素有“东方萤石王国”之美称。

“百里萤石”是国有东风莹石有限公司所属矿区范围。“东风莹石公司”名称中，不用“萤”字，用“莹”字，是把“萤石”比喻成似玉的美石之意。然而，近年来，“百里萤山”经受着一场浩劫，在不法分子的冲击下，国有中型企业东风莹石公司正面临着倒闭的灾难。

疯狂哄抢，野蛮哄抢，公司将被瓜分

镜头之一：1993 年 3 月 13 日起，永康市花街镇油坑、双溪两村部分村民开始哄抢位于两村之间的东风莹石公司花街萤石矿。他们用汽车、拖拉机等运输工具，公开日夜装运 301 井堆积的成品矿。最多一天有 40 多辆车，装运人数达 500 人。截至 8 月 30 日计，该井已被抢走成品矿 6000 余吨，价值人民币 20 多万元。

两村部分村民还抢走矿山的铁轨、钢管等。8 月 7 日，这些人野蛮地抢走了花街矿食堂饭、菜，破坏了该矿的生产线，使该矿不能恢复生产。

镜头二：双溪镇部分村民于 4 月 13 日起阻止花街零号井运输车通行，致使零号井成品矿积压，流水作业无法进行，至今仍停工

停产。

油坑村部分村民还多次到花街矿办公室闹事，6 月 1 日，他们甚至绑架该矿矿长达 10 多个小时，还公然开出参与绑架的 16 个人名单，要东风莹石公司支付绑架“劳务费”。

镜头之三：5 月 13 日，武义县武阳镇矿业开发公司违法强行在东风莹石公司周岭矿依山头井矿区范围打井采矿。金华市委、市政府和武义县委、县政府指示武阳镇矿业开发公司必须从依山头井开采范围撤出。但当事人认为自己有“靠山”，置之不理，继续依靠简陋的机械设备强行开采。

镜头之四：东风莹石公司杨家矿六矿体井被不法分子炸毁主井筒及设施，损失达 23 万余元，停工停产 21 天。该井刚修复生产，又于 7 月 12 日第二次被炸。据悉，不法分子在炸六矿体井时，包工头还从义乌市等地雇来腰插匕首、手握火药枪的打手，隐伏在矿山背后，准备与矿工开战。

遍地“伤痕”，满腔悲愤，向谁诉说？

面对疯狂的哄抢盗采，东风莹石公司苦不堪言。仅在今年 3 月至 6 月的半年中，公司所属的 11 口矿井几乎都有过被迫停工停产的记录，其中有 8 口矿井遭到破坏，有几口矿井到现在还无法恢复生产，直接经济损失近百万元。

东风莹石公司有职工 2700 名。离退休人员 1100 名，还有 500 名抚恤对象。要解决这几千人的吃饭问题，公司本来就已非常吃力。现在数以百吨计的成品矿石遭哄抢，生产设施设备遭破坏，更加雪上加霜。加上公路经常被挖毁、职工食堂被哄抢、用水被切断，一些职工生活艰难，被迫走上上访之路。

不法者在公司所属的矿区内无规划地乱开滥采，破坏了资源态势，浪费了国有资源。如该公司所属的石树矿区被强行开采后，

千疮百孔，已根本无法正式重新开采。东风莹石公司面临着资源枯竭的威胁。

溪里矿鱼形角矿井供水管道被砸毁，通往外界的公路被挖断，围墙被扒翻，厕所也被砸坏。此后，当地农民开始乱挖矿山依法保留地表的安全矿柱和顶盖。按规定开采萤石，必须保留 50—70 米厚的地表，在矿洞中还要保留安全矿柱。而农民不顾地表塌陷，把安全矿柱和顶盖中的萤石矿石挖走，破坏了井下通风系统及安全设施，危及井下作业工人的生命。今年上半年，由于当地农民挖走矿柱，六矿体井发生土地塌陷，幸亏矿工撤离及时，才未造成重大伤亡事故。

东风莹石公司的领导们自嘲是“救火队”，每天跑出事现场处理问题，跑县、市有关部门交涉，跑上级部门反映和求救，疲于奔命，无法集中精力抓生产，他们叹息：“再让哄抢、滥采发展下去，东风莹石公司就要倒闭了。”乱开滥采者也为自己的疯狂付出惨重的代价，仅今年就已有 10 具死于各种事故的尸体压在洞底，无法挖出埋葬。一家父子俩忙于盗采萤石，突然一块大石头从边上滚下压在父亲的肚子上，儿子一个人怎么也推不开十几吨重的大石头，眼睁睁地看着年近花甲的父亲死去。最后儿子只得用锄头把父亲上身掘出埋在墓中，以尽孝道。

地方保护主义不除，“百里萤山”无安宁之日

东风莹石公司的萤石开发始于 1921 年，因其萤石销量好而闻名遐迩。产品远销日本、美国等数十个国家，是我国最大的萤石出口基地，每年为国家创汇近千万美元。

但在金钱的诱惑下，当地许多“能人”及有关部门都想从萤石开发中分享“油水”。于是，当地乡、镇矿业开发组织相继成立，一些钱迷心窍的包工头更是丧心病狂，雇人到处乱挖滥采。当地一些村

民也在钱的驱使下加入了哄抢和乱开采的行列。

面对着潮水般的哄抢和盗采活动，单靠东风莹石公司自身的力量是无能为力的，需要当地政府及政法部门的配合支持。为此东风莹石公司只得通过正常渠道和方式，一次次地汇报，一次次地反映，一次次地请求支持。上级领导和上级有关部门的批示也一个一个地下来，要求当地政府制止哄抢活动，保护国有资源；协调会开了一次又一次，每次都说，“东风莹石公司没有错，要处理违法者，依法办事”。但遗憾的是，真正有行动的很少，违法哄抢成品矿和违法开采等犯罪行为愈演愈烈，企业受害范围越来越大。

透过疯狂抢、采萤石的“金钱欲”背后，人们不难发现，某些公司、乡镇企业、村民与当地政府之间有着种种复杂的人情和利益纠葛。甚至某些违法行为是在当地有关部门默许下出现的。“地方保护主义”这个恶魔正在“百里萤山”上作恶。

9月2日，金华市委书记郭懋阳已明确指出：“对违纪违法者必须严肃查处，绝不手软，以维护《矿产法》的法律权威，保护东风莹石公司的合法权益。”对此，当地政府及有关部门如何执行？“百里萤山”遭劫几时休？人们正拭目以待。

（原载1993年9月21日《浙江工人日报》）

伪造职代会决议　践踏职工民主权利

——永康电动工具厂个别领导弄虚作假，引起职工强烈不满

1993 年 12 月间，永康电动工具厂终于召开了一次真正的职工代表大会，职工代表对当年 7 月厂领导伪造的一份职代会决议提出质询和抗议，把这次会开成了一次维护职工代表大会神圣权利的会议。

永康电动工具厂是集体所有制企业，现有职工约 500 名。该厂 1993 年被永康市列为工业企业两个股份制试点单位之一。从去年 5 月开始，他们就进行股份制企业申报材料的准备工作。金华市体改办的同志看了他们的申报材料后，立即指出：材料中还缺少职代会决议和财产分割协议书。

这时，该厂个别领导竟无视企业已多年没召开职代会的事实，弄虚作假，连夜炮制出一个职代会的“决议”。“决议”称：“1993 年 6 月 23 日，我们企业召开了职工代表大会，专题研究组建‘浙江新星电动工具股份有限公司’的问题，到会代表一致认为，应该组建‘浙江新星电动工具股份有限公司’。” 当职工看到已经过上级批准的上报材料中，有“永康电动工具厂职工代表大会决议”的字样时，顿时瞠目结舌。

该厂实行股份制不要说没经过职工代表会议，就连工会正、副主席也一无所知。该厂领导人把工会的作用、职工的民主权利究竟置于何处？经过工会和全厂职工的努力，该厂终于在半年后召开了一次真正的职工代表大会。历时两天的大会由于代表们和厂长意

见不一致,没能通过任何决议。

今后这个厂的职代会制度如何坚持和改善？用伪造的职代会决议骗取批准的股份制报告还算不算数?职工们正拭目以待。

（原载 1994 年 1 月 4 日《浙江工人日报》。《工人日报》1994 年 1 月 24 日以《职工民主权利遭践踏　职代会决议竟被伪造——浙江永康电动工具厂个别领导弄虚作假　职工强烈不满》为题转发此文）

二十年后靠谁养老

——职工群众呼吁尽快建立和完善社会保障体系

常听到工人师傅议论，现在企业职工退休后，领到退休金，总还可以自己养活自己。但仔细一算，到 20 年后，如今的这一代人退休后，他们的养老重担谁来挑？只能落在绝大部分的独生子女身上。那时，在我国城市家庭中，一对夫妇要照顾 8 位老者，他们究竟要挑多重的担子呢?肯定超负荷。

探究原因有多方面。据有关资料分析表明：上个世纪 50 年代到 70 年代，企业工人工资虽然名义上扣除了养老费用，但这一部分实际上成了企业的“虚假利润”，在大炼钢铁的熊熊炉火中，在企业技术设备的更新中基本上消耗光了。而现在这批当年的建设者已进入老年，供他们养老的资金实际上已没有了。

再说，如果说现在的老年人有众多子女可以依靠，那么，20 年后，而今的独生子女又怎能支撑两代人的晚年生活呢?

话得说回来，可喜的是我国保险业务从 1979 年以来已渐渐恢复元气，也有大批企业为自己的职工办理了养老保险，问题是职工们能否真正获得最后保险?这是令人忧心的事。

一是在保险业务中，特别是人身保险缺乏有效监控。据了解，目前一方面是各公司（尤其人保）人身保险和财产保险不分，人身保险费被挪用来补贴财产保险亏损。由于人身保险时限一般较长，有的公司甚至拿人身保险基金购名牌车、炒股票、造大楼，这不能不令投保者担心。另一方面是有些地方的劳动部门、民政部门乃至

人事部门，一哄而起借社会保障之名，都想分取保险费的一杯羹汁。大家可以想见，在这样的非专业机构投保的职工，势必忧心忡忡。

二是目前企业职工养老保险，大体上是本着自愿原则，加上一些行政制约。让企业为其职工集体投保，对企业缺乏硬性约束力。这样一来，穷企业可以“穷横”，有权企业可以“强横”，三资企业有可能以撤资威胁，想不花这笔钱，以致造成企业投保面狭窄，且极不稳定。而现在一大部分企业职工，又都是处于老了靠企业、不行靠儿女的“风雨飘摇”状态中。

三是社会保障体系没有统一管理，一些地方和部门往往是各行其事，穷的单位想搞没钱，富的单位由于吸引了大批年轻的打工族，有钱却不主动统筹办此事。

为此，笔者呼吁政府和有关部门务必认真想想 20 年后靠谁养这样的大问题，痛下决心，多方努力，抓紧建立和完善社会保障体系，以解人们对社会保险的担忧。

（原载 1995 年 10 月 11 日《浙江工人日报》）

部分职工对目前社会保险状况甚忧①

建立社会主义保险制度，对解决企业和职工的后顾之忧，维护社会稳定和职工队伍的稳定等方面，都起着积极作用。但近来不少企业职工对社会保险状况甚为忧虑。

据了解，主要反映是：

一、社会保险费用提缴额度涨得过快，上缴与下拨之间金额差距过大，企业不堪负担。社会保险费用已从原来工资总额的 8% 提高到现在的 29%（养老保险 25%，大病统筹 3%，待业保险 1%）。如安吉工业系统 26 家企业，1994 年提缴保险费 500 多万元，社会保险机构下拨 200 多万元。1995 年 1 至 8 月已提缴养老保险费 440 万元、大病统筹 70 万元、待业保险 22.5 万元，总计提缴 532.5 万元。现已下拨退休金 196 万元、大病医疗 26 万元、待业保险费 5 万元，合计 227 万元。

二、现行的养老保险是保而有险。由于社会保险机构下拨给企业的退休养老金是采用差额结算的，一旦企业亏损，无法缴纳养老保险金的话，社会保险机构就扣除这笔应交款进行余额结算。如某县灯具总厂等企业亏损无法缴纳养老保险费，今年这几家企业就未能领到社会保险机构下拨的退休养老金。部分经理、厂长说，

①1995 年 10 月 26 日，《浙江工人日报》为此文写了“编者按”：10 月 11 日本报《读者之声》刊登的《二十年后靠谁养老》一文，在广大读者中引起很大反响。他们来电来信要求对这方面问题再作分析和解答。为满足大家的要求，本版将就此作连续报道。

养老保险应体现“以丰补歉”的原则，从原来上缴的养老保险金的积余款中下拨。否则，会失去社会保险的意义。

三、社会保险费用收支透明度不高。企业按规定缴纳的保险费，是职工的养老钱、保命钱，应妥善管理，取之于民，用之于民，增加收支的透明度。而社会保险机构的收支情况，仅在县社会保险领导小组上简要公布一下，参加社会保险的企业和职工则一无所知。因而，造成不少企业职工对社会保险机构建造的办公大楼、购买的名牌轿车的资金来源产生疑问。

（原载 1995 年 10 月 26 日《浙江工人日报》）

生产纯苯的文成县化工二厂终被停办

生产纯苯使周边环境遭污染、群众利益受损害的文成县化工二厂，不久前被责令停办，并更名为文成县双桂酒厂。本报陆续接到当地群众电话，感谢本报舆论监督和赞扬文成县有关部门的果断决策。

继1991年、1992年文成县双桂乡、金垟乡部分群众来信来访后，今年2月，本报又收到盖有文成县双桂乡12个村委会印章的联名申诉报告，反映文成县化工二厂发生漏苯事故，严重污染环境问题，本报记者便专程赶到文成县进行实地调查，结果表明来信反映的内容大部分属实，有些情况甚至更为严重。

据反映，1995年8月12日晚8时许，村民叶达朱在离厂区200米左右的溪旁放水灌田护稻时，随便把烟蒂丢入溪中，结果被污染的水面突然起火，迅即浓烟翻滚，火焰高达百米，并在长达400米、宽30米的溪水面上形成火海，烈火还包围了西边稻田、山地，烧毁了数百平方米水稻和大批柑树及其他杂树。农民叶某幸得逃离方向对头，未危及生命。但叶某诉说，由于受毒气熏烤，至今还时有头晕、恶心、腰痛等症状反应。而对如此严重事故的发生，文成县化工二厂却没有按有关规定及时向有关部门报告事实真相。

文成县环保局在分析事故原因时指出，苯是一种剧毒、易燃、易爆、对人体损害性极大的危险化学品。县化工二厂却发生了500多公斤粗苯溢漏事故，完全是由于该厂管理制度不健全，安全意识、环保意识不强造成的。幸亏一只烟蒂烧掉了大多数粗苯，如果

漏出的粗苯全部通过小溪排入飞云江，造成的环境污染后果不堪设想。

厂附近的村民诉说，平时该厂一开工生产，他们就只得紧闭窗户、大门，但还是能闻到臭气。小溪下游溪口村的群众反映，自从办起化工二厂后，他们就改变了在门前溪中洗澡的习惯，连牲畜也不让在溪边随便饮水。有位老农民说，有次在溪中洗劳动工具后，他的手就发痒发红。

文成县化工二厂属县乡镇工业局主管，该厂原系双桂乡廖某个体创办的苯厂，始办于1986年，在福建省三明市，仅办几天就被当地政府有关部门勒令停产。同年转到文成县岩口乡大垟培重办，因“三废”（废气、废物、废水）处理存在严重问题，引起当地及飞云江下游群众强烈不满，纷纷投书上告。本报于1991年1月26日发表题为《文成县化工二厂擅自生产纯苯污染环境》的文章，批评该厂产品生产无视法规的行为。后在群众一片反对声中，文成县有关部门责令该厂停产，但停产不久的该厂却又动迁到廖某的家乡文成县双桂乡重办。厂址始选双桂乡山下村外垟下时，连县环保局也不知晓。该厂仅有10多名职工，缺少技术人员，所招当地农民工均未进行上岗前技术操作培训，对环境保护知识专门组织学习就更谈不上了。几年来，当地广大群众对居住区附近有这么一家生产纯苯产品的工厂，一直处于焦虑、愤懑之中，他们投书上诉行动一直未停止。国家环保局局长也都对上万名群众签名的申诉信做过批示。

令人欣喜的是记者采访后不久，文成县政府主要领导及有关部门先后三次召开会议，研究了县化工二厂问题，最后毅然决定，停止纯苯生产，由县乡镇工业局牵头，搞好该厂更名县双桂酒厂后要转产的各项工作。目前改产红酒方案已确定。

（原载1996年6月11日《浙江工人日报》）

发生在绍兴电线厂的怪事

一家堂堂的集体企业，1994 年 6 月间以优惠价一次性卖给了个人，而广大职工直至去年底才得知事情真相，这是发生在绍兴电线厂的咄咄怪事。

绍兴电线厂创建于 20 世纪 70 年代后期，是市属大集体企业。全厂近百名职工，40 岁左右的女工占半数以上。1994 年企业转制，工厂整体卖出，买者就是已担任该厂 10 多年厂长的谢放鸣。厂里在转制时，既不召开职工代表大会，也没有将工厂转制方案让职工们讨论，广大职工基本上不清楚工厂是如何转卖给厂长个人的。有几位工人反映，以前他们只听厂长说过以后他不当厂长，就让儿子当。当时也没往心里去。

谢放鸣买了电线厂后，盲目经营，职工收入连年下滑，到去年，职工年平均收入仅 1500 元左右，医药费无法报销。但谢仍先后为其他企业和个体经济担保达 300 万元，造成严重资不抵债，工厂的厂房、设备被绍兴市越城区人民法院查封，1998 年春节过后，职工已无法上班。当时职工情绪激动，绍兴市总工会和市有关部门及时听取意见，认真化解矛盾，并在 2 月 13 日召开了厂职工大会，作出有关决议，才使职工情绪稳定下来。

直到此时，职工才终于弄清楚，自己所在的厂早在 1994 年 6 月间转制时，只经主管部门同意，就卖给了厂长谢放鸣。当时，工厂集体资产评估为 160 万元，扣除职工风险金 48.5 万元，剩下的资产以 25%的优惠价转卖。谢一次性买断时，仅支付 25 万元现金，其

余金额是一张空头支票。

据反映，该厂集体资产以优惠价转卖给谢厂长时，还到公证处办过有关公证手续。法律规定集体资产转卖，需要厂职代会的决议，职工们说："没有开过职代会，何来职代会的决议？没有职代会决议，又怎能办理资产转卖手续。"

这起事件，再次提醒我们：企业转制时，一定要加强民主监督，防止集体资产的流失，防止职工利益的损失。

（原载 1998 年 4 月 7 日《浙江工人日报》。该文还在《工人日报》和《组织人事报》发表）

乐清市一家村委会竟如此“生财有道”

去年 12 月，乐清市石帆镇岩宕村委会与“巫婆”签合同，将该村垟山庙承包给“巫婆”搞迷信活动，承包期限为 2 年，每年承包款 48 万元，共计人民币 96 万元。而后该村有几位共产党员和干部又与“巫婆”合伙把已签合同的承包款按 8 股划分，以便享受“香金”款。

据群众反映，与岩宕村签承包垟山庙合同的“巫婆”是乐清市乐成镇人。垟山庙里的“跳神表演”是由一名“神汉”负责。一些迷信思想较浓的香客是在乐成镇经“巫婆”游说一通后，再到垟山庙里接受“神汉”的咒语的。因“巫婆”和“神汉”是互相串通的，善男信女来到垟山庙，“神汉”说的咒语就“特别准确”。这名“神汉”私下对人说，“咒语准确”了，来者送香金，他说多少给多少。这名“神汉”为了增加收入和解决儿子的“就业”问题，还专门在庙里增设“清妖退灾”项目，让自己三个儿子都学所谓道士技能，为香客们“服务”。

据说，香客捐的香烛钱称“香金”，多者每次捐 1 万元以上，少者也捐几百元。承包期仅过半年，“香金”收入已有几十万元。全年的“香金”收入和“股份分红”就很可观了。群众反映，仅 7 月 26 日，他们以“神的邀请”为名，大办 50 桌酒席，收取了大批“香金”。这一天，他们几位主办者，每人收入都在 5000 元以上。

据现场观察，垟山庙扩建工程仍在进行。该村某些人为实现“以庙致富”计划，修建垟山庙，村里公款已投入 4.3 万元。岩宕村属乐清市比较贫困的地方，村干部把积累不多的村资金用于修建

庙宇，群众对此意见纷纷，强烈要求村务公开，认真清查村财务管理混乱问题。

（原载2000年10月9日《浙江工人日报》。2000年10月26日《报刊文摘》以《把山庙承包给巫婆搞迷信　村委会竟如此“生财有道”》为题摘发此文。笔者把该文寄中央电视台“焦点访谈”节目组，中央电视台记者即赴乐清市实地采访制作节目，于2000年12月11日和12日两次以《荒唐的经营》为题播放。对问题得到认真处理，《浙江工人日报》又发表多篇追踪报道）

老劳模受挫后再当先进 如今退休金等悬在空中

曾两次被评为省先进工作者的梁祥福老人，原是平阳县航运公司职工。1984 年受“集体盗煤案”牵连，被判刑 1 年，4 个月后被释放，但他痴心奉献，情愿在原单位当“临时工船长”，一干就是 15 年。1994 年他 61 岁时又被授予“浙江省优秀职工”称号。1998 年，已患多种疾病的梁祥福从船长岗位退下，可是享受退休金的待遇等问题至今未得到解决。

在平阳鳌江镇长大的梁祥福，18 岁就成为平阳县航运公司一名职工，长年累月奔波在航运战线上，20 岁加入中国共产党，并任大副等职务。1959 年和 1962 年他先后两次被评为省先进工作者（1996 年省政府 156 号文件规定：1956 至 1964 年省先进工作者“享受省级劳动模范同等待遇”）。

梁祥福的生活遭受变故是在 1984 年。1983 年 7 月 4 日至 10 月 28 日，梁祥福所在船运煤炭到鳌江镇。因船窗口多，每趟运煤卸完后，夹在窗口缝里的煤必须清扫，梁祥福也参与清扫两次，清扫起来的“扫舱煤”，船员们拿去卖，原想作为改善伙食的钱，后来大伙儿要求分掉，梁祥福也分得 60 多元钱。一次船到鳌江，煤炭没卸完，船就需“偏滩”（即转移位置），结果发生盗煤事件。据老船员介绍，梁祥福知道情况后，也批评这样做不对，并一直拒领分给他的那份盗煤款。几天后，当听到有人举报盗卖煤炭事时，一些人便商量，叫船员陈汉武把 60 余元钱送到梁祥福家里，不明就里的梁妻

收下了这笔钱。梁祥福回家才得知此事，便想在第二天把钱交给公司，但第二天一早，梁祥福就和涉及盗煤案的职工一起被派出所叫走。不久，梁祥福被判一年徒刑，开除党籍和公职。4 个多月后，梁祥福被释放了。

梁祥福一回家，就有多位个体航运经营者上门邀请，愿高薪聘他当船长。县航运公司领导也要他重回公司干。此时，梁祥福已知道，就在他被判刑后的一个多月，他原来所在的船已出事故沉没，损失超百万元。深知船长的技术、经验对航运事业十分重要的梁祥福，想到国家财产不能再受损失，便拒绝了外单位的高薪聘请，回到工资待遇较差的原单位。就这样，梁祥福从释放后至 1998 年一直作为一名“临时工船长”在航运公司工作。15 年来，虽然梁祥福的党籍没恢复，但他以努力工作来弥补过去的过失。

1994 年的秋天，梁祥福驾船出海遇 17 号强台风。在平阳县县长下令“弃船保人”的情况下，身为船长的梁祥福，不顾年逾花甲、疾病缠身，在伸手不见五指的夜里，两次舍命纵身跳入白浪滔天的大海，硬是将船体固定。经过 45 个小时惊心动魄的生死搏斗，避免了一场船毁人亡的惨祸。

由于梁祥福平时对每项任务都极为负责，工作特别积极，加上 1994 年在 17 号强台风中，抗灾事迹突出、感人，他被省总工会授予“浙江省优秀职工”的称号。梁祥福的动人事迹还被编入《中华英模大典》一书。

65 岁时，梁祥福从船长岗位上退了下来。因长年工作劳累，现在的梁祥福已是冠心病等多种疾病缠身。在鳌江镇县航运公司宿舍一间不到 20 平方米的旧房里，记者见到了梁祥福师傅，没说几句话，梁师傅就热泪盈眶，他动情地说：“我今年 67 岁了，干了一辈子，因为那事，到如今，退休养老金问题仍未得到解决，党籍也没恢复。”

因为被判过刑，梁祥福除在公司积极工作、多奉献来证明自己

的人生价值外，也时常找机会申诉。在近 10 年的申诉中，他的遭遇得到全国总工会领导和原浙江省委书记李泽民、原温州市委书记张友余等的重视，并先后作了批示。1997 年 9 月 9 日，温州市中级人民法院对当年平阳县航运公司发生的案件进行再审，并判决撤销平阳人民法院对梁祥福等原审被告人的量刑部分，但对梁祥福的其他问题未作纠正。

据了解，目前，平阳县有关部门对梁祥福的遭遇十分重视，平阳县总工会专门形成文件，并附《调查报告》，把这位年近古稀老人的情况报告给县政府。平阳县委、县政府主要领导也非常重视，很快作了批示，县政府办公室将解决梁祥福的退休金问题形成《抄告单》给交通局等部门。梁祥福这位老先进、老劳模急切地盼望着，希望有关部门尽快解决他的问题。

（原载 2000 年 12 月 30 日《浙江工人日报》）

改制方案在“乔迁宴”上宣读

——仙居粮油化工厂 24 名职工代表被厂长耍了一把

厂长乔迁新居的酒宴“摇身一变”成了职工代表大会，改制方案在酒桌上宣读一遍就算经过职代会审议，此等怪事不久前发生在仙居粮油化工厂。

国有仙居粮油化工厂现有职工 80 多人。据职工反映，这家曾获得“省先进企业”等多项荣誉称号的企业自 1996 年后便严重亏损，仅 1997 年至 1999 年 6 月两年半时间内企业就亏损了 3000 多万元，平均月亏损 100 多万元。职工们对企业如此亏损感到难以理解，他们要求厂里财务公开亏损的原因，然后按照公开公平的原则，对企业实施改制。今年 2 月 7 日中午，该厂厂长王某以迁居请客为由，邀请该厂 24 名职工代表到仙居县大龙门酒店喝“进住酒”，席间，王某突然将一纸文字交厂办主任，叫他宣读企业改制方案。当时在厂的职工代表问厂长这是干什么，厂长不作答，后来这份改制方案便送有关部门报批。

2 月 26 日，该厂 78 名职工联名向县推行厂务公开办公室反映情况。2 月 28 日，县推行厂务公开办公室派人到该厂召开职工代表座谈会。据调查，该厂自 1996 至 1999 年 4 年共亏损 3400 万元，现负资产 2100 万元，而厂长王某却拥有价值达 100 万元以上的住房。职工们坚决不同意将企业以零资产拍卖给厂长王某这一改制方案，他们要求召开职代会，查清楚企业账目，审议企业改制方案。

县厂务公开办公室认为，借乔迁酒宴公布“审议”改制方案，这样的职代会“不符合要求，有关部门应暂停审批该厂改制方案。县里将派工作组，彻底查清该厂财务问题”。县厂务公开办公室还建议县粮食局免去王某粮油化工厂厂长职务。

（原载2001年3月14日《浙江工人日报》。《工人日报》2001年3月31日以题为《荒唐　乔迁酒宴竟然变成“职代会”　离谱觥筹交错中审议“改制方案”——仙居粮油化工厂厂长愚弄职工碰了壁》转发此文）

作者在美国亚特兰大市一家书店中试找中文版新闻论文集

第四辑　论文杂评

浅谈新闻线索与新闻敏感

不少年轻记者和通讯员经常询问最近需要什么稿件，我想他们之所以这样问，很可能一是感觉没有什么新闻可写，二是不知道写什么，三是怕写出来的稿件被“处死”。但仔细分析，这里还是一个如何掌握新闻线索和增强新闻敏感的问题。因为掌握新闻线索是进行新闻报道的前提，增强新闻敏感是发现和掌握新闻线索的重要条件。

一

新闻线索，简单地说，就是可供采访报道的线索。它是新闻事实发生的信息和信号，往往比较简略，要素不全，需要记者、通讯员根据线索深入采访，收集素材，发掘题材，提炼主题，从事写作。

分析新闻线索的类型，主要有：1.进行型的新闻线索。它是以新近发生的事实为依据。2.跟踪型的新闻线索。它是以将要发生的事实为依据。抓住跟踪型的新闻线索，可以循着事物发展的阶段，开展连续报道，深化报道主题。3.积累型的新闻线索。根据这种新闻线索写成的新闻往往是题材较重大的深度报道或典型报道。这种新闻线索有两种最主要的表现形式：一是由于政治方面的原因，当时采访无法进行，事隔一段后“旧话重提”，写成新闻。二是由于当时只有线索，但具体材料还不充分，需待材料积累得比较多，然后选择适当时机，写成新闻。

新闻线索的表现方式应该说是多种多样的：或是事实的高度概括；或是一些十分零碎的片段；或是偶尔听到的一句话、看到的一种现象等。而最需要注意的是，新闻线索中的事实，不管它的表现形态如何，都是未经深入调查的东西，所以记者和通讯员千万不能把新闻线索当成新闻事实来用。

那么如何发现新闻线索？其主要渠道又有哪些呢？稍作归纳，应是党和政府的重要文件，企事业单位党委和行政的重要决议以及党政领导的重要讲话和活动，各类先进人物和知名人士的活动，读者的来信、来访、来稿以及平时的闲谈和议论等。比如 1992 年 7 月间在一次会议上，一工会同志反映情况时，谈到杭州市港务管理处港埠公司有个市级劳动模范，因家庭经济拮据，向公司提出辞职，到郊区一家村办企业工作的事。说者无意，听者有心，我知道这是一条重要的新闻线索，当即表示第二天对此事专程采访，后经连续几天了解，很快写成《在改革新形势下如何对待人才流动问题 劳模宋炳虎含泪辞职孰是孰非引起强烈反响》一文，因有的同志认为对此事报社不宜早表态，文章只能暂时搁着。但新闻敏感驱使我感到，国有公司中的劳动模范辞职到村办企业工作，是对新形势下如何改善企业环境和职工合理流动提出的新问题，尽管议论纷纷，是否正确也可由实践回答，但在改革开放的大趋势中发生这种事，其本身就是思想解放、观念更新的结果，这也就是新闻中的大新闻。职业习惯促使我思前想后，新闻敏感性又一次诱使我下决心，把文章寄往上海《组织人事报》，该报领导很快就派人来杭，和我一起去见已在村办企业工作的宋炳虎，又做了深入交谈采访。后写成题为《杭州市劳模宋炳虎辞职反响强烈》一文，8 月 4 日作为《劳动时报》内参发表，8 月 6 日发表在《组织人事报》头版上。接着《人民日报》、《新民晚报》等 10 多家全国性大报都选登了该文，《工人日报》、《文汇报》等多家报纸还为这条新闻发表评论文章。这条新闻后来受到上海市新闻部门的好评和奖励。

发现新闻线索的渠道是客观存在的，而且在很多情况下机会是均等的。问题只是在同样的环境和条件下，有的记者和通讯员感到有写不完的东西，而有人却感到没什么可写。究其原因，最关键的就是记者本人有没有新闻敏感性，或者说新闻敏感性的程度怎样。

二

新闻敏感是发现和掌握新闻线索的必备条件，新闻敏感也就是指记者、编辑、通讯员发现和判断事实是否具有新闻价值的能力。新闻敏感性强者，能从错综复杂的客观事物中，发现真正有价值的东西，能紧紧抓住新闻；而新闻敏感性弱者，就很可能连眼前的重大新闻也瞧不见，抓不住。

新闻敏感又是从何而来呢？它绝不能靠天生的聪明，也不能凭一时的灵感，新闻敏感完全是记者、通讯员政治理论水平和工作业务水平的表现和综合反映。它的的确确是记者、通讯员在长期的新闻工作实践中锻炼出来的一种特殊素质。不少新闻专家和经验丰富的资深记者认为，要想具有新闻敏感，就需要扎扎实实努力：一是认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平建设有中国特色的社会主义理论，以及党的路线、方针、政策，不断提高政治理论和政策水平。著名的新闻专家邝云妙教授在他的《新闻写作教程》中指出："新闻敏感来自政治敏感。"当前我们新闻工作的任务，就是宣传马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，宣传党的纲领、路线、方针、政策、工作任务和工作方法，反映群众的呼声要求，使群众认识真理，认识自己的利益，并且团结起来为自己的利益、为革命和建设事业而奋斗。记者、通讯员如果没有一定的政治理论水平和思想觉悟，也就不可能正确地进行新闻报道。二是要懂得新闻价值。构成新闻价值的四个因素是及时、新意、重要、接近。事实是否有新闻价值，

最主要就是看其是否具备两个因素：新鲜和重要。三是深入实际，摸清群众的脉搏，了解群众普遍关心的问题，能否抓住这类问题，就是衡量一个人的新闻敏感度。四是全局在胸、典型在手。胸中有了全局，方有可能恰当地估量每个具体事物在全局中的地位和意义，较好地识别新闻种类，从中抓住重要新闻，确定在什么时机、什么场合，采用什么方法报道才合适。但是，仅仅是全局在胸，有明确的报道思想，还是很不够的，还要挖掘出有普遍意义的典型事例，才能构成新闻。五是一定要学会比较的方法，养成善思考、爱分析的习惯。“有比较才会有鉴别”，既要会纵向比较，即进行对比；又要会横向比较，即同周围环境相比，国内同国外对比。通过比较，分析认识客观事物，便是发现新闻的一种常用方法。六是博闻强记，不断扩大自己的知识面。具有广博知识，是增强新闻敏感的重要条件。七是新闻敏感来自记者、通讯员对情况、资料的积累和研究。了解掌握的情况越多，就越能触类旁通，选择比较的天地就更大些。八是新闻敏感说到底来自记者、通讯员自觉的锻炼，谨记“实践出真知”，“一切在于锻炼”。最重要的是还要有吃苦耐劳坚忍不拔的钻劲。

（原载 1997 年 8 月《新闻业务研究》）

试谈当前编辑应有的能力

随着改革的深入，人们的参与意识不断增强，对新闻工作的关注程度也越来越高，这对新闻编辑来说，自然就面临着一场新的挑战。在这种情况下，要争当一位名副其实的新闻工作者，就不能仅仅局限于一般的政治素质、道德修养、文化水平和写作能力了，而是必须从思想上有一个较高的认识，在实践中有一个比较大的突破。要达到这样一个目标，我认为编辑当前必须具备较好的宏观把握能力和微观调控能力。

宏观把握能力

改革开放以来，党中央多次提出，要在全党提倡认真学习和研究马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平建设有中国特色的社会主义论述，并强调尤其要学习和研究马克思主义哲学，以此提高人们的理论思维能力，更好地运用马克思主义的立场、观点、方法，解决我们工作中的实际问题。

马列主义、毛泽东思想及邓小平同志有关论述是我们党制定各项方针政策的理论基础。所以，新闻工作者，特别是编辑就更应该学好，做到“先走、多吃、快咽”，争取理解得早一些、快一些、深一些，以利于我们把握新闻工作的方向，这是增强编辑宏观把握能力的前提。

为此，笔者认为，应该做到“三必须”：

一、必须强调新闻为人民服务，为社会主义新时期建设事业服务。我们的新闻工作，从政治角度讲带有鲜明的倾向性，从新闻角度讲又具有客观性（即真实性）。作为社会主义革命新时期的编辑，必须把握政治上的倾向性与新闻上的客观性的完美统一，有机结合，两者不能有任何偏废。我们既不能在强调政治上的倾向性时，不注重客观性、真实性，随意编写带有强烈感情色彩的稿件，导致在“倾向”之中失实；也不能在强调客观性的时候，以偏概全，以少代多，以差代好，以局部代替整体，忽视新闻宣传的效果。比如某城市，据公安部门材料表明，前阶段社会治安形势十分严峻，有一个月里几乎每天都发生抢劫、杀人等刑事案件，广大群众很是担忧。如果新闻单位仅仅从客观、真实的角度出发，抢劫一个报一个，杀死一个报一次，这种宣传只能给人们造成一种恐惧的效果。因此，在进行报道时，就要既考虑反映社会治安的真实状况，又要考虑人民群众的接受能力。

二、必须讲求组版思想。任何报纸、任何编辑所编排出来的每一个版面，不管它承载多少稿件，从总体上来说，绝不是随意的组合与拼凑。它总要体现编辑的意图和思想，一般来说，这种表现主要通过版面头条来反映。

三、必须注重时空差，掌握工作节奏。这是提高编辑政治素质、业务素质不可忽视的一个方面。一个综合素质较高的编辑，应具有政治、新闻工作的敏感，再加上自身的采写、编辑、组织能力，就会使新闻工作的指导性与新闻工作的目的性达到和谐统一。要达到这一效果，编辑就应该注意时空差，分清即刻性和延缓性两种情况。这里所说的即刻性，就是指在新闻事实发生之后，需要立即通过新闻手段作出的报道行为。比如，当前在“双禁”（即禁毒禁赌）斗争中，各新闻单位应尽快吃透有关文件精神，报道正反两个方面的典型，及时引导、推动面上工作，以便在短期内取得狠狠打击贩毒吸毒、聚众赌博不法行为的成效。所谓延缓性，就是指新闻事实

产生到结束的渐进过程。这一渐进过程的周期有长短之分。在周期较长的新闻事实的报道上，就不能急于求“果”。比如，不久前某省有关部门联合发文要求各单位积极开展“增收节支、挖潜堵漏”活动，而有些新闻单位立即报道了一些企业已取得成果，可仔细一看，其发表的增收节支的数字都是以前的，有的甚至是去年上半年的季报数字，根本就不是在这次活动中所取得的成果。这个过时、陈旧的成果对新近的要求能有多大说服力?究其原因，类似问题的产生，就是没有把握好时空差。

微观调控能力

当一名合格的编辑，不仅要有宏观的把握能力，还要有微观的调控能力。概括地说，从宏观的把握度来看，可以断定一个编辑的政治素质；从微观的调控能力来看，可以断定一个编辑的业务素质。要具备较好的微观调控能力，我认为编辑必须首先把好“三关”：

一、要把住“政审关”。毛泽东同志在《对晋绥日报编辑人员的谈话》中指出：“办好报纸，把报纸办得引人入胜，在报纸上正确地宣传党的方针政策，通过报纸加强党和群众的联系，这是党的工作中一项不可小看的，有重大原则意义的问题。”毛泽东同志的这段谈话突出地强调了要“正确”地宣传党的方针政策，而且把正确与否，上升到“重大原则”来看待，这为我们新闻工作提出了真实性和原则性。遵循这一原则，我们的新闻事业就有利于党和人民；违背这一原则，我们的新闻事业就会与党和人民的利益相抵触。

二、要把住“平衡关”。我们的新闻工作要坚持“正面报道为主”的方针，目的是总结经验、宣传成就、树立典型、鼓舞群众。但是在报道中必须注意防止出现片面性。

三、要把住“质量关”。编辑在很大程度上类似“被告”。当报纸没有差错的时候，很少有人去赞扬编辑。可是，一旦报纸出现差错，

四面八方就会打来电话，有的诚恳提出问题，有的严厉斥责编辑。当然，作为报纸不应该出现差错，可事实上并不那么容易。为了从主观上最大限度地减少差错，笔者认为，编辑在以下几方面应引起足够的注意，绝不含糊：1.姓名、性别、职务；2.时间、地址、地名；3.语言、标点。这些都是容易出问题的地方。除此之外，还要防止“隐形”差错。比如：有的稿件反映贯彻上级领导讲话或法律规定精神，但在报道讲话题目或法律规定名称时，出现了不准确现象。因此编辑必须核对原文做到准确。

抓差错，不出错是编辑的责任。因此，在日常工作中，编辑要从选稿、定稿、改稿、拟稿、组版全过程控制差错，从根本上提高报纸质量，让作者、读者满意些。

（原载 1997 年 9 月《新闻写作窗》）

浅谈编辑的主动性

到报社后，干的较多还是编辑工作。我感到，肩负着报纸组版合成全过程的编辑，除要认真严肃地坚守岗位，自觉地宣传党的路线方针政策，把好报纸宣传质量关之外，还务必具备特殊的主动性。因为编辑的创造精神往往都来自主动性，而创造精神又是编辑优化新闻的最佳手段。只有编辑的主动性得到充分的发挥，报纸的精品才有可能越来越多，报纸的整体质量才提高得快。

办报思想要求具备主动性

首先，编辑要主动地站在改革全局发展的高度，来考虑目前社会生活中出现的一切问题。大家都知道，办报纸编辑是把主要关的。但是，把关有主动积极与被动消极之别。一个好的编辑，应自觉主动地站在党和人民的立场上，不让任何错误漏网，力求成为牢固的“铁门”。但仅这样做还不够，还要求主动“进攻”，去运用各种武器，千方百计地使报纸达到最佳的效果。

每天分发到编辑手中的稿件很多，先用什么，后用什么，突出什么，编辑是不可能以某篇孤立的稿件来安排版面的，而是根据当前的报道思想，从大量的稿件中，进行相互比较来权衡其轻重缓急，去“抠”出具体体现办报指导思想的内容，赋予其满意的形式，组成“红花突出，绿叶相扶”的版面来。

其次，编辑要主动与记者、通讯员联系，尽力为他们当好参谋。

一般说，记者和通讯员对实际情况了解比较多，编辑对全局重大动向了解比较多，二者应该取长补短、相互帮助，才能优化报道稿件。据我了解，较大多数报社的编辑与记者、通讯员没有很好直接联系，往往是记者、通讯员写稿，编辑修改稿件。在实践中，我觉得这两者工序截然分开，对提高报纸整体质量是不利的。作为一名主动性强的编辑，就要克服分工造成的时间和空间上的不利因素，利用一切机会与记者、通讯员联系，沟通情况，及时商谈稿件中的问题和对稿件处理的意见。同时，还应把安排版面中对稿件的要求和设想提出来与记者、通讯员共同商量。对一些不对路的稿件，编辑不要轻易地判处“死刑”，而应主动找他们提出修改要求，出好点子。再则，编辑也可以根据版面的需要，主动向记者、通讯员约稿。

第三，文字编辑要主动同美术编辑紧密配合，共同处理新闻和图片，在编辑版面上去具体体现办报思想，使版面发挥最佳的宣传效果。现在读者对报纸版面形式要求越来越高，他们对报纸版面的要求具体为：一要醒目，二要整齐，三要方便，四要容量大，五要有特色。因此，文字编辑不能只管文字而放弃版面。俗话说“人要衣装，三分人貌，七分装扮”，办报也就是这个道理。版面是文字、照片、刊头、插画的综合体，尤其是新闻照片、美术作品，它们的位置在报纸上缺一不可。

修改稿件要求发挥主动性

尊重原稿，进行必要的改写，敢于突破不能体现原稿新闻价值的写作风格，是发挥主观能动性当好主动编辑的一种表现。编辑应尊重原稿，尽量保护作者恰当而又独具风格的表达方式。而对新闻价值不大、材料重复的稿件一定要大胆“翻修”或“重新组装”。也就是说务必来一番去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里的加工制作。对有经验的记者和通讯员的稿件，也不应图简便，一勾一画

了事，编辑也要以清醒的头脑、敏捷的眼光，去发现最能体现新闻价值的事实，再决定最能显示新闻价值的表现方法。为了使稿件由平淡无奇变得出类拔萃，由掷地无声变得震撼人心，编辑完全可以大胆突破原稿写作风格的限制，甚至可以将通讯改为消息，也可以将消息改为某一侧面的报道。如《浙江工人日报》1988 年 8 月间刊登的题为《杭州电话机四十年增 33 倍》一文，就是当时一位老编辑慧眼识珠，从一条简讯中筛选出来的。这篇文章经过记者深入采访写作，挖掘出最佳体现新闻价值的事实，使稿件由平淡无奇变得出类拔萃。后该文获省工业好新闻二等奖。

以锐利的目光，发现并抓住不真实、不符合政策的稿件，并通过努力将一些有新闻价值的稿件加以改造，使之完全真实，完全符合政策，这是发挥主观能动性当好主动编辑的另一种表现。任何不真实的新闻和不符合党的政策的报道，都有害于人民的利益，绝对不允许见诸报端。但是，有些新闻由于作者采访不细致，或者采访对象介绍的情况有错误，或者取的角度不同，或者不熟悉某一方面的政策，以致造成不符合政策的现象，甚至某些事实还有出入，如果把它们都“格杀勿论”，这样势必缩小了选稿范围。对于这种情况，作为一位主动性强的编辑，就应该通过某种途径进行调查了解，以便弄清事实，再通知作者深入采访，进行改写，使稿件“起死回生”。记得 1993 年 9 月间，我收到一篇通讯员的来稿，介绍永康电动工具厂转轨实行股份制的事。在编发此稿时，为了更全面了解企业情况，我即挂电话给该厂工会，结果厂工会领导回答不知此事，一听，真是笑话！企业转轨实行股份制，厂工会要做很多重要工作，这到底是怎么回事？经安排，翌日便赴永康市深入采访，弄明白原来该厂报批实行股份制，职代会文件是该厂主要领导在宾馆房间里一人伪造的。后来根据采访事实，我把通讯员的来稿全面改写，“起死回生”，突出其特有的新闻价值，写成题为《职工民主权利遭践踏　职代会决议竟被伪造》一文，先后在《浙江工人日报》和

《工人日报》上刊登，并被评为《工人日报》1994 年度好新闻二等奖。这件事也更增加了我当编辑的责任感、事业心和优化新闻的主动性。

有选择地对材料不足的新闻稿件，进行增补证据确凿的事实，这是发挥主观能动性当好主动编辑的第三种表现。来稿中有不少稿件是“缺胳膊断腿”的。用了不满意，不用又可惜，要加以补充；有些稿件，干瘪乏味，要加以“滋补”；有些稿件虽然具有较高的新闻价值，但事实又不够充分，要充实内容加以优化；有的稿件编辑在修改中，还可以对重要事实作一些补充说明，这都需要编辑主动地进行精加工。当然，对稿件是增还是删，不能搞绝对化、一律化，而要讲究一个“宜”字，宜增则增，宜删则删。当然，增补的工作量更大一些、更艰苦些。这就要求做编辑的以高度的负责精神去对待增补的每一个字每一句话，并要与作者商量，不能随心所欲地去添油加醋，乱增补。

（原载 1998 年 6 月《新闻写作窗》）

在采访中情感因素的作用和运用原则

多年干下来，我尝过记者工作的酸、甜、苦、辣等各种味道，也确确实实体会到它是综合训练人的最佳职业之一。在这里，我想不妨谈谈在采访中情感因素的作用和运用原则。

情感因素在采访工作中到底有什么作用？

一是它有益于采访对象接受记者的采访。

采访对象的态度如何，往往取决于记者投入的感情多寡。记者高高在上，采访对象就会缄默不语，或者无可奉告；记者一片真心，采访对象往往会积极合作。真诚所致、金石为开就是这个道理。

记得同行小季曾说起三年前的一次采访经历。参加一次杂技大赛采访时，为了解中国杂技特有的艺术式样、现状、前景，想请当时服务于赛事中心的中国杂技家协会主席，著名杂技表演家夏女士给一次专访。她先是推托，后答应再作安排。多次电话未联系上，小季跑去找，第一次去她所住的宾馆，房间无人，吃了闭门羹。几经周折，得知夏女士已去几十公里外的另一饭店开会，等小季赶到那里已是中午 11 点多。饿着肚子的小季一直等到下午 2 点多，才见夏女士陪同外宾出宴会厅。等她送走外宾，小季迎上前去告知找她之苦，她坦言，还是没时间，但约第二天上午 10 时在老宾馆见。次日小季如约前往。一见面，夏女士一副马上出门的样子，小季进得房间，坐在客厅沙发上，夏女士依旧站着，她说她现在必须要到几个比赛场地上去，并带着歉意地表示："辛苦你一跑再跑，一直被你的'追劲'感动着。不过今天实在无法分身，原定明天上午回北京，

这样就等你的专访后，再走吧。”次日上午小季赶到夏女士住的房间，夏就说已推辞多起访问，专等小季来。夏女士用嘶哑的声音告诉小季，大赛前她还在医院输液，抱病出院，便忙得团团转，并非有意冷落小季。此时小季也清晰地看见夏女士眼里布满红丝。在采访中，几次有人来找她，她均将来人客客气气地打发走，专心应对小季的采访，让小季圆满完成了采访计划。每当想起小季讲的这次专访过程，我就觉得真挚的感情投入对采访成功是多么重要！

二是它有利于创造宽松的采访气氛。采访对象有着不同的身份、地位、阅历、修养、知识层次。如果采访名人、领导人，他们抛头露面的机会多，见的世面广，一般都能泰然自若地回答记者的提问；另一方面，他们经常接受采访，习以为常，有时会使采访平平淡淡。这就需要记者以精神的力量激发对方，以感情的力量打动对方，让采访气氛变得活泼、宽松。新闻采访中大量的采访对象是寻常百姓。有些群众见记者打开采访本，打开录音机，或者把镜头对准他，把麦克风伸到他面前，便慌了神，手足无措，讷讷无语。这时需要记者循循善诱了，或真诚而耐心地给他们以关怀，等等，这些努力都能有效地缓解采访对象的紧张情绪，逐渐形成宽松自在的采访气氛。

三是它有助于记者在采访过程中对采访对象进行启迪与深入的发掘。一次在安吉县采访省幼儿教育模范王玺老人。当我冒雨步行 20 多公里山路，终于在村校边见到这位 85 岁可敬的离休干部时，他只是脸露笑容不做声。面对这位不善言谈，只知实干、奉献的老人。采访时，我就多问他熟悉的事，力求把他思想的最动人部分“引”出来。当我拍掉老人肩上的灰尘，帮他扣好外衣纽扣，在感情交流上更拉近距离时，便问他为什么这样做？老人顺口答道：“我是共产党员啊，入党誓词就是要我们这样做。”为了让他说得更多，我又重新问他为什么自己如此辛苦办学？他回答：“我们这些老人更要响应邓小平的号召，抓教育，要从娃娃抓起。这里山村需要有文化的人。”简短的语言，已闪现老人的精神火花。为了办村校，老人

奉献了自己所有的积蓄。村校两位教师，其中一位教师的工资仍是王玺老人每月离休金捐付的。老人自己每天的菜谱几乎都是青菜、豆腐。儿女、老伴要他回城里安度晚年，他就是不肯去。经过比较详细的实地采访，我写成题为《火红的晚霞》一文，发表后，受到省领导表扬并获得好稿奖励。

四是它能让记者广结善缘，便于记者日后再访。有些采访对象，对记者的工作是热心支持的，有什么线索都积极地提供，许多记者因此得到了不少“耳目”、“助手”。新闻人物的新闻价值有可能具有再生性，记者就完全可能第二次甚至多次来采访同一位新闻人物。如果第一次愉快合作，变成了朋友，那么，日后的再访就轻松多了。同时，我们应该看到，一个记者广结人缘、广交朋友，这对树立整个新闻队伍的良好形象、提高新闻事业的信誉与影响都是大有裨益的。

那么，在新闻采访中情感因素的运用原则又是什么呢？

真实性原则。笔者认为唯有真挚的感情方能感动人、打动人。我们强调采访中情感的投入，但投入的一定要是真情，切忌矫情和虚情。可以肯定，绝大多数新闻工作者是尊重普通劳动者的。但现实中确实有个别记者，对普通劳动者抱有偏见，采访时为了完成自己的采访任务，装作尊敬与诚恳的样子，其实骨子里却是鄙视。而有的记者对权高势重的采访对象，表现出过多的热情。记者对采访对象应该是真情实意、不卑不亢，不要自封“无冕之王”，盛气凌人。

适度性原则。新闻采访中，善于运用情感因素的记者，就会妥帖地把握好自己的情感尺度。记者在采访中切忌滥用感情，否则会造成对采访对象的误导。记者在运用感情时，要有一个清醒意识，这就是在采访中，采访对象才是真正的主角，把采访对象的情绪调动起来之后，记者则要保持冷静的心态，尽可能挖掘出新闻的内涵。

（原载 1999 年 6 月《新闻写作窗》）

新闻如何写出趣味性

不少新闻学家认为，新闻的趣味性，简单地说，就是情景交融、妙趣横生等。趣味性是资产阶级新闻学者提出来的。但趣味性本身的含义并无阶级属性。只有不同的阶级对它赋予不同的内容后，才使它有了阶级性。我们平时就是要用健康高尚的情趣，培养读者的革命情操和志趣，提高人们文明的精神境界。但要指出的是这种趣味的赋予，不是人为地编造和强加的，而是选择能够招引蜜蜂的鲜花，靠它的内在芳香诱人。

怎样把新闻写出趣味性来呢？首先要从读者的心理学角度，挖出新闻事实本身的趣味性来。从读者的心理剖析，他们所需要的新闻，既应具有最重要最典型、与他们关系最密切、为他们最关心的新闻内容，又要具备情趣横生、脍炙人口的风味。两者缺一不可。所以，我们首先要从新闻的海洋里，发掘、抓住思想性与趣味性相一致的“价高味美”的好新闻，使人爱读、爱听。其次，在写作上还要特别注意：一是要有个情趣洋溢的题目和导语。新闻本身有趣味是一回事，作者能否将趣味性绘声绘色地写出来，又是一回事。一篇新闻的趣味性，首先要在标题和导语中体现出来，才能吸引人。那么趣味性又怎么体现呢？依笔者之见，办法是多种多样的，或提炼一个形象而又直示文意的标题。比如，笔者翻阅 1984 年各报在报道奥运会开赛第一天的新闻标题，大多数是：《海锋夺得奥运会第一枚金牌》。而《羊城晚报》的标题却是《许海锋挥手破零蛋，中国人首次夺金牌》。这里不仅有许海锋名字，且指明他是中国人，不仅获得

本届奥运会第一枚金牌，且实现了中国在奥运会历史上“零的突破”，不仅首破纪录，而且是“一挥手”之间实现的，“挥手”还有射击的含义，说明他是怎样登上冠军宝座的。一题多意，新闻趣味性浓。另外，用某事某物的“特写镜头”（也可用提问）作导语，也很有趣味。笔者看到《北京日报》一则科技新闻的导语，是这样写的：“一只羽毛雪白、红冠竖立、雄赳赳的大公鸡和四只同样漂亮的白母鸡，11 月 23 日代表它们的家族——‘北京母鸡’，神气十足地通过了畜禽专家的技术鉴定。”一条科技新闻导语，写得如此生动富有神韵，给人一种美的享受。二要巧妙地结合运用事实、细节、背景材料。新闻的主体要写出趣味性，就要善于选用典型的事实，善于把关键情节写细，善于合理运用背景材料进行插叙对比。当然，不一定一篇新闻三样齐备，而是要从新闻内容的实际出发，恰如其分。

（原载 1999 年 11 月 12 日《新闻出版报》，1999 年 12 月《工人报刊研究》转载）

新闻采访的多向性思考

平时谈新闻采访，记者和通讯员们不约而同地都提到多向思考方式的运用。

所谓多向性思考方式，即不固守一个角度、一个方向审视事物；而是多角度、全方位地思考，并且根据采访的需要，能够灵活变通。因此，多向性思考方式在采访中认真运用，效益是很大的。

一、在采访初始阶段，实施多向思考有助于拓开思维空间，孕育、产生多种构想，并从中筛选，或组合出一种最佳的采访方案。

在进行采访构思时，以预定的采访目标为中心，从正反、前后、左右、主次、因果、纵向、横向、现实与历史、个体与总体等各个角度去思考，以这种多向型、辐射型、跳跃型思维方式来进行采访构思，才可能在反复权衡中筛选和组合出好的采访方案。

近年来兴起并日渐增多的“分析透视性报道”或“深度报道”的采访，其准备以及进行阶段，也都是借助多向性思考方式，对报道对象作全方位的审视和调查，查证它与周围世界的纵横联系，又跟踪它的历史演变和预测它的变动走向。

二、在采访的过程中运用多向性思考方式，有助于变换思路，避免陷入困境；有助于清醒头脑，避免走向极端。

采访活动不可能一成不变地按原有方案进行。如果在一个地方遇到“悬崖绝壁”，就要从另一处寻找缝隙，继续前进，这种灵活的本领，往往是得益于采访过程中多向性思考方式的运用。

在采访中运用多向性思考方式，也更有助于保持清醒头脑，避

免走向极端，使记者采访新闻事物时，投身“热”中头不热、置身“乱”中心不乱。

三、跳出意向采访目标之外的转向思路，有助于提高捕捉机遇的能力。

在采访中常会出现一些出乎意料的新变化，或与原定计划不相干的情况。这些新变化、新情况很可能就是采访良机，是好新闻的苗子，谁能把握住它就会获得成功。

从采访实践看，抓住机遇，取得意外的采访成果，一般有两种情况，一是在动态之中抓住“不速之客”；二是针对新的情况，冲破原定计划，从新的角度进行思索追究。

例如，多年前澳大利亚通讯卫星在我国西昌卫星发射中心发射时出现故障，实施紧急关机，未能升空。这个突然发生的事故令在场的许多记者一筹莫展。唯有香港《信报》记者却在澳星的一反常态变动中，抓住了失败中的成功。他是这样写的：中国这次发射卫星，在第一次点火后紧急刹掣，这是世界火箭史上的首次现象，是中国火箭一项独特的技术，这次用它保住了数亿美元的火箭、卫星及发射台，挽救了一场大灾难。他的报道迅速被新闻传媒转发，使世界的人们真正了解了中国的发射技术。

（原载 2000 年 6 月 22 日《新闻出版报》）

批评报道的“度”

舆论监督的最终目的是促使所暴露的问题能得到妥善解决，这也是我们搞批评报道的初衷。为此，我始终认为，在从事批评报道过程中，最重要的是先考虑自己的社会责任，从整体利益出发，从全局观念着眼，紧紧地把握好批评报道的“度”。这个“度”把握得好自然就会达到批评的目的；“度”要是把握不好，要么激化矛盾不利于问题的解决，要么不痛不痒于事无补。

如何把握这个“度”，没有固定、现成的套路、“框框”。那么，搞批评报道时怎样做，才算是适“度”呢？

选材的代表性

作为新闻媒介，面对社会上各色各样的消极现象和工作失误，在对其进行批评时，首要任务就是要对其进行认真分析，以“新闻人”的分析力，看其是否有批评的价值，也就是有没有“新闻价值”，而这新闻价值的取向就是看这个对象有无代表性。

事件的存在是客观事实，但是否要对其进行批评，说到底贯穿了记者很强的主观意识。由此说开，如果这一环节把握不好，那么整个报道就会失之偏颇。所以，我们在考虑对事件进行批评时，除了必须顾及国家的政策、法律，顾及民族的宗教信仰、风俗习惯，顾及对整个社会的影响之外，还要考虑到事件曝光以后，对问题的解决是否有利，对工作的推进是否有帮助。

所谓代表性，就是指所发生的事件是否有报道的必要，影响面有多大，它是否代表着一种倾向，在同类事件中有其突出的一面，通过对其批评可解决这一类问题，或是否可起到警示的作用。如1996年3月间，报社收到文成县10多个村委会的一封联名信，反映该县化工二厂违法生产有毒的甲苯。我看信后，陷入深思：早在1991年当地干部群众就来报社反映该厂的污染问题，本报也批评报道过。为什么至今仍未解决?信中说，该厂几年前报告已停产，实际上暗中三移厂址，继续生产有毒甲苯，而且污染环境更严重。恰好当时看到省政府一位主要领导在一次会议上的讲话，针对一些乡镇企业只顾生产、不管环境污染情况，反复强调要狠抓环境保护问题，绝不能吃“子孙饭”，对严重污染环境的乡镇企业，要采取果断措施：关、停、并、转。我当即觉得文成县这份联名上告材料有代表性，也很有新闻价值。经领导同意，我很快就赶赴位于浙南山区文成和平阳交界的一座大山沟里，实地调查了化工二厂违法生产甲苯造成严重污染的情况。当地群众反应强烈，得知记者住县招待所，数村群众近百人又赶到40多里外的县城，再找记者申诉。不管群众情绪怎么激动，我总想着如何促使问题切实妥善得以解决，坚持在疏导上下工夫。

我离开文成县时，又向文成县主要领导详细汇报了采访情况。我回报社的第三天又挂电话到文成，请该县政府切实解决问题。后来，文成县政府连续三次召开有关部门领导参加的联席会议，最后毅然决定将化工二厂改建为文成县双桂酒厂。由于我始终把握好对这一案件批评报道的“度”，不是为报道而批评，而是坚持考虑批评的效果，在切实解决污染问题、促进工作、保护环境上努力。我写了题为《生产纯苯的文成县化工二厂终被停办》一文，正面宣传文成县政府的正确做法。这起历时6年多的“污染案”终于得到解决。

这一报道的选材体现了价值取向原则，既有普遍性——决非仅此一家，又有特殊性——事件本身在同类事件中较突出，具有说

服力。所以，报道选材的合理为报道的成功打下了基础。

批评的客观性

新闻是以事实说话的，虽然这里头不乏主观色彩，但以事实为依据这条原则是决不能丢掉的。只有真实才是新闻的生命。搞批评报道尤其要坚持新闻的真实性原则。因为准确的事实是有效实施舆论监督的基础，事实重大，确凿，所含的新闻价值高，就能使批评报道显得有理有力，就容易与读者产生共鸣。再则，批评报道一经见报，就会产生广泛的影响，甚至能左右公众的舆论，对被批评者造成较大的心理压力。因此，批评对象对批评报道所叙述的事实的客观性、准确程度是十分敏感的，他们往往还拿着放大镜对批评报道的内容横挑鼻子竖挑眼，鸡蛋里面挑骨头。如果稍有不慎，掌握的材料不够确实，就会授人以柄，不仅使批评者无法接受，还有可能使自己走上被告席。

因此，任何一位有责任心的记者，在采访批评报道时都应亲临现场，亲耳听、亲眼看，尽可能从各方面掌握第一手材料，并运用唯物辩证法的观点，对所掌握的材料进行分析和判断，然后对整个批评报道作出准确、有效、可行的安排。例如 1998 年春天，我在一次外出采访返杭的路上，遇省总工会同志，谈起不久前绍兴电线厂发生了这样一桩事：企业转制，低价卖给厂长个人，三年后因为厂长为他人担保，无法还债，法院查封了该厂，职工无法上班，才知企业转卖情况。据说，该厂发生这样的“怪事”，绍兴市有关方面一直在封锁消息。我马上感到这是重要新闻。回到报社，向领导汇报了这条新闻线索，便赴绍兴采访。第一次去时，因为当地个别领导公开表示不需要记者采访，有关部门派人设置“障碍”，采访工作无法深入，就决定先回报社。第三天我又出发奔往绍兴，为了能顺利深入现场“杀回马枪”，我不与有关部门打招呼，直接寻到绍兴电线厂，

先作“隐性”采访，在与厂里负责人交谈时，我讲明主要是工会想较详细地掌握有关情况。当了解到较多情况后，我便到楼下车间旁，与正在午间休息的工人交谈。听到工人们群情激奋的发言，完全可以想象到数日前他们组队几次走出厂门上访的情景，也使我客观真实全面地掌握了该厂发生的情况。我提醒自己务必尽快把这条“活鱼”抓到手。当握手告别时，工人们知道我是浙江工人日报社记者，一致要求我帮他们说话，维护他们的合法权益。

报道的客观性除了掌握被批评对象违法违纪的事实以外，批评者还要更多地熟悉国家的有关法令和法规，这是我们用以批评的有力武器。为了写好揭露批评绍兴电线厂发生的“怪事”这篇文章，我先后还走访了省人民银行、杭州市公证处等单位，尽可能多学一点中央有关文件精神。当把题为《企业转卖多年　职工蒙在鼓里　工厂遭到查封　方才知道内情》一文赶写出来，1998 年 4 月 7 日作为本报一版头条新闻刊登后，在社会上引起强烈反响，读者接连来电来信赞扬本报真心维护职工合法权益；省人大和省政府工业处领导也表扬该文，认为这篇批评报道对企业转制如何监督、保护集体资产和职工利益起了警示作用，同时也为该厂职工生活等问题妥善解决出了力。

报道的全面性

所谓全面，我认为就是要把整个事件的来龙去脉、前因后果、左右关系都弄清楚，给读者一个全貌。此外，还要有跟踪、有回应，不要放一枪就跑，造成整个报道有头无尾，或者虎头蛇尾。

例如 1993 年夏天，浙江东风萤石公司职工来访，反映“百里萤山”被一些人乱采滥挖，破坏严重，2/3 矿井被迫停产。要求本报尽快派记者调查，为工人请命。来访人员还介绍，他们已跑过多家新闻单位反映，但都要他们先回去，待了解情况后再联系。我听后感

到，矿山遭到严重破坏，很可能是地方保护主义造成的，有其复杂性，解决起来难度较大。但工人报是为职工服务的，再大的困难，也要去。向领导汇报后，翌日清晨我便和来访职工同赴地处武义县的“东莹”公司。

我冒着大雨，行走在“东莹”公司矿山的羊肠小道上，从沟里爬到山头，又从山头走到矿场，整整两天忙采访，详细了解了每处矿区的受损情况。当题为《“百里萤山”在哭泣》的批评报道刊登后，影响很大，全国人大、政协、国家地矿部领导都作出批示。在省、市、县主要领导关心下，工作组进驻到该公司调查，帮助解决问题，使矿山在较短时间内得到整顿，对此，我又及时跟踪报道。当该公司扭亏为盈时，我再次赶到“东莹”，采写了题为《“百里萤山”笑唤雄风》一文，较翔实地报道了“东莹人”在改革路上前进的步伐。该公司后来还向报社寄信，表扬我的采访态度和关心企业发展的精神。

在这里，也不能不提地方新闻单位和专业报纸搞批评报道比起中央新闻单位，其难度要大得多。因地方新闻单位和专业报本身实力不足，加上社会关系盘根错节，与被批评者距离也较近，你这边稍动一下，他那边随即就有反应，行政干预马上就来，说客的电话响个不停。因此要想把批评报道搞好，作为批评者就必须随地随时考虑如何把握好批评报道的“度”，只有这样才能使自己处于主动的位置，肩负起新闻工作者应有的社会责任，较好地发挥舆论监督作用。

（原载2000年8月《新闻实践》。《新闻写作窗》和《新闻出版报》分别以《试论把握批评报道的“度”》和《舆论监督　力求适度》为题转发此文）

谈新闻采访中的“提问”

从事新闻采访虽然要掌握“善看”、“善听”等本领，但相比而言，“善问”尤为重要。这是因为，不仅参加记者招待会和进行人物专访需要善问，即使日常的一般采访往往也离不开提问。只有通过提问，有时才能挖掘出新闻现象背后的东西和采访对象的思想活动等。美国记者杰克·海敦在《怎样当好新闻记者》一书中就这样写道：“大约百分之九十九的新闻，是部分或全部的访问——也就是向人提问题——为基础写成的。”

既然在新闻采访中记者的提问如此重要，那么，怎样的提问才算最为得当呢。

一、采访不同的对象，要采取不同的方式提问。对善谈的人，可“单刀直入”、“开门见山”；对于不习惯谈话的人则需要启发诱导，先从对方最熟悉、最关心的问题谈起，让他把话匣子打开。采访先进人物，他们一般都不肯谈自己。我们在采访时就要旁敲侧击，由远到近，由事件谈到当时的思想活动，不要一开始就要他正面回答问题。采访学者、艺术家则又不同，他们有知识，有文化，而且非常珍惜自己的时间。在采访前，尽可能与他们先打招呼，提出需要采访的问题。同时，自己也应作点准备。不然采访时，人家谈的你不懂，就不愿继续跟你谈下去。

二、提的问题要具体实在。成功的采访往往与记者精心准备一连串问题有关。因为只有记者在采访活动中“触景生情”式地根据谈话发展提出的一个个问题吸引打动了对方，对方才会更好地

回答。例如 1989 年教师节前，我去浙江安吉县采访刚获“省幼儿教育模范”称号的离休老干部王玺。那天，我到达安吉县城，巧得很，老天下起大雨。在县老干部局等部门采访后，有关王玺老人的先进事迹材料已基本掌握。第二天雨还在下，县里同志劝我不要去王玺老人办学所在地——有安吉县“西伯利亚”之称的高禹乡。王玺老人办的村校是在没有通公路的高山村，地处浙江省与安徽省交界的大山里，从乡里出发还需要步行 20 公里山路。一定要当面向王玺老人提问的我，婉言谢绝县领导的好意劝说后，请县总工会的一同志用摩托车送我去。雨中到达高禹乡，没有休息，就开步再爬山路，在村校边见到 85 岁高龄的王玺老人已是下午。老人见了我，只是脸露笑容，不做声。面对这位不擅言谈，只知实干、奉献的老人，我就只得多问他熟悉的事。问题具体实在，有时顺口又慢慢诱导启发老人多说几句，力求把他思想的最动人部分“引”出来。当我拍掉老人肩上的灰尘，帮他扣好外衣纽扣，在感情交流上更拉近距离时，便问他为什么这样做？老人顺口答道：“我是共产党员啊！入党的誓词就是要我们这样做的。” 我又一次问他为什么自己如此辛苦办学？他回答：“我们这些老人更要响应邓小平的号召，抓教育，要从娃娃开始。这里山村穷，需要有文化的人。”为了办村校，老人奉献了所有积蓄。村校有两位教师，其中一位教师的工资是用王玺老人每月的离休金捐付的。老人每天的菜谱几乎都是青菜、豆腐。儿女、老伴要他回城里安度晚年，他就是不肯去。经过实地采访，我把王玺老人助教兴学的“来龙去脉”掌握得更全面了。我写成题为《火红的晚霞》一文见报后，受到省领导表扬，并获本报新闻奖。

又如《光明日报》记者采写蒋筑英的通讯《为中华崛起而献身的光辉榜样》中谈到蒋筑英到成都出差的那天早晨的情景是这样写的：“第二天凌晨四点多钟，蒋筑英起来把昨晚锅里的剩饭加上水，做稀饭当早餐。妻子给他拿了六个鸡蛋，要他煮熟带路上吃。他煮了四个，自己带了两个，留下两个给孩子。”这些感人的细节是怎

么得来的呢？在采访时，蒋筑英的爱人并没有把这些一下子告诉《光明日报》那位记者，而是记者问了那天早上一个个具体细节后得到的，若不是记者在采访时一个问题接一个问题提问，蒋筑英的妻子很可能会一句话带过。

三、启发引导，善于捕捉疑问点。记者采访的内容，有时被采访者一时想不起来，此时就要启发对方把一桩桩往事回忆起来。要善于捕捉疑点，问得深入。

记者鲁光在《我是怎样写〈中国姑娘〉的》一文中说，他有一次问女排姑娘："你们在救球时，练得爬不起来，想什么呢？"姑娘反问道："你说呢？"鲁光说："你们想死！"姑娘乐了，说："你怎么知道？我们练得实在受不了时，就是想死。但事后头脑冷静下来，就想，拿冠军哪有那么容易，不吃大苦能行吗？"

"你们想死！"这是记者对女排姑娘思想活动的分析。通过说说笑笑的试问，得到姑娘的证实，使分析变成了事实。鲁光说："诱发感情的询问。往往一句就能引出一大段精彩的东西。比如有一次问杨希：'你怎么哭了？'她说：'谁没有哭过？我们训练都不让家里人看，因为太苦了。'姑娘们还说：'手上缠的胶布做一身衣服都用不完。'这些好材料都是通过启发式提问引导出来的。"

又如我国著名的妇科专家林巧稚健在时，有一位记者前去访问，抓住老专家终身未婚这个疑点进行提问，使她谈出旧社会在协和医院当医生，怕结婚生孩子。有了拖累就无法站住脚。后来，她对医学事业有了强烈的追求，也不想再结婚了……记者由于抓住这样的疑问点提问，了解到林巧稚为什么放弃自己的家庭生活而把一生贡献给妇幼卫生事业的来龙去脉和心态。从中可以看出，提问时抓住涉及全局的疑问点，就可使采访深入到关键之处。

四、真诚平等待人。在采访时记者特别要注意尊重对方，使人家觉得你可以信任，只有这样，对方才愿意掏出心里话。同时在采访中还要以平等的态度，诚恳地与被采访者一起讨论研究问题。千

万不能像老师提问学生那样，我问你答，或对方回答得不合己意时就显得很不耐烦。当然记者在采访中还要做到不卑不亢，举止大方。

名记者纪希晨在《战斗在生活的激流里》一文中写道："采访不要审问式，而要同志式的讨论、商量、探求。为了启发对方，有时可以提出问题讨论。他说成绩很大，你就问成绩是怎样得来的？什么是主要原因？有缺点吗？还存在什么问题？这样就易引起对方兴趣，把问题谈得更清楚、更深入，才能掌握事物的真相和事物的规律。"这些好见解，是特别值得我们学习的。

最后需指出的是，采访提问时还要掌握好"度"。这个"度"，是指该问则问，不该问则不问，而且要注意问的分寸。涉及党和国家机密或对方个人隐私的问题，都应避免提问。这是因为我们从事新闻采访是为了公开报道，既要防止泄密，又不可追求猎奇，更不要触犯法律和法规。对于提问时应掌握的这个"度"，也是我们与国外一些记者采访时应有的一个原则区别。

（原载 2000 年 12 月《新闻写作窗》）

善于从偶然中发现新闻

对不少记者来说，平时所写的新闻，大部分是对预料中的或早已确定了时间或内容的事件的报道，这样的报道不能说没有新闻性。但一翻每月登记的好稿，大部分却是对不曾预料的事件的报道，意料之外的妙手偶得，更能提起读者的兴趣，体现记者的水平。

从偶然中发现新闻，看似轻松，实质是长时间的“修炼”后，记者的新闻敏感增强，从而能在不为常人发现的内容，抓出“隐伏”的大新闻。如今年 4 月份发表在《中国妇女》杂志 551 期上题为《正式户口怎么成了“寄户”》一文，即是一个典型例子。那次在永康市采访，起初，记者是受邀参加该市人大举办的“法律知识宣传月”活动。按惯例，对此活动报道无非是一篇很平常的新闻。但当活动快结束，记者却意外看到了一位母亲为病女历时近 10 年上访要求恢复法定户口的申诉材料。于是记者决定改变采访计划，接待了这位年近 80 岁的老太太，当面听她代女诉说困苦，要求法律保护。接着又根据申诉材料上提出的问题，采访市人大领导，了解该市人大是否派调查组核实有关申诉内容，以及老人代女反映的问题为何拖这么久得不到妥善解决的原因。如实掌握新闻素材后，回报社便写成文章，见报后，引起省、市有关部门领导的重视和社会各界人士的关注，目前当地政府有关部门正抓紧解决问题。

有些好的新闻素材是早已客观存在的，但她是藏在深闺不为人识的“闺秀”，记者在采访“闺秀她老爹或她兄弟”时，偶尔发现了不为人知的“闺秀”，于是舍“她老爹”或“她兄弟”而求“闺秀”，好新

闻也这样蹦跳出来了。

去年 10 月间，记者在平阳县采访，此行任务主要是采写该县城 1998 至 1999 年度的先进集体和模范个人事迹。经过多日努力，把县模范评选办公室准备的材料都认真看一遍后，确定了如何进行修改、采写、组专版的方案。但就在采访最后一位要表彰的模范人物事迹，与工会主席见面时，他无意中谈到老模范梁祥福眼下的境遇：这位梁师傅曾两次被评为省先进工作者（与省级劳动模范同等待遇），原是平阳县航运公司职工，1984 年受“集体盗煤案”牵连，被判刑 1 年，4 个月后被释放，但他痴心奉献，情愿在原单位当“临时工船长”，一干就是 15 年，成绩突出。1994 年他 61 岁时又被授予“浙江省优秀职工”称号。1998 年，已患多种疾病的梁祥福从船长岗位退下，而享受退休金等问题至今未得到解决。工会主席的话音刚落，记者即表示，先去看看梁师傅。职业的习惯令记者迅速来到该县鳌江镇，经调查，梁祥福的困难情况比工会主席介绍的还要严重。那天下午在县航运公司宿舍一间不到 20 平方米的旧房里，记者见到梁祥福师傅时，没说几句话，梁师傅就热泪盈眶，他动情地说：“我今年 67 岁了，干了一辈子，因为那事，到如今，许多问题未得到合理解决。”

记者返回报社写成题为《老模范受挫后再当先进　如今退休金等悬在空中》一文，文章见报后，影响很大，促使当地政府有关部门抓紧落实政策，解决了梁师傅的问题。

要想从偶然中发现新闻，记者首先要不满足于现有的材料，其次还要善于穷根问底，从新的角度去寻找新的素材，善于发掘。记者写好新闻，犹如入深山探险，谁能不畏难险走得更远，谁就能发现更多的风景。

记者的采访是个不断深入、不断发展的过程，开始，我们所知或所想的也许仅为一个方面的内容，据此写出报道可能缺乏震撼力，随着采访的深入，原来狭窄的思路变宽了，好文章也就显山露

水了。今年 3 月间，记者在仙居县听群众反映，该县粮油化工厂领导请风水先生用罗盘在办公室测定安放办公桌的位置，把厂门口的石狮子嘴、舌染红等，想靠搞此类封建迷信改变企业严重亏损局面，结果数月过去，企业亏损更大。针对这一新闻线索，记者认为此事得到证实后，是可写一篇文章，但仅写搞封建迷信活动，新闻价值一般化。于是，记者在调查时特别注重该厂领导搞封建迷信活动之外的新闻素材，以求文章的深度和广度。经过努力，事实真的证实了记者的发现，在职工座谈会上，职工讲到该厂今年 2 月 7 日中午，发生厂长以迁入新居请客为由，邀请该厂 24 名职工代表到仙居县大龙门酒店喝“进住酒”。席间，厂长突然将一纸文字交厂办主任，叫他在此次“职代会”上宣读企业改制方案。此后，这份“改制方案”便送到有关部门报批。在调查核实中，记者很高兴迅速转舵撒网抓住“大活鱼”，返回报社，就写成文章，主题为《改制方案在“乔迁宴”上宣读——仙居粮油化工厂 24 名职工代表被厂长耍了一把》。搞封建迷信活动方面的内容在该文中只字未提。文章发表后，影响很好，当地广大干部职工说：“多关心我们实际问题的报纸，就是好。”《工人日报》也于 3 月 31 日以《荒唐　乔迁酒宴竟然变成“职代会”　离谱　觥筹交错中审议“改制方案”——仙居粮油化工厂厂长愚弄职工碰了壁》为题发表了该文。为当地企业改制工作健康发展作努力。

总而言之，记者写新闻要有价值观，自己花了这么多时间写出来的占据一定篇幅的报道，让读者花钱、花时间来看，能让他们眼睛一亮么？当然，新闻工作既是创造，也是工作，不可能每篇报道都是精品，但每次碰到一般性的报道时，多转个弯、多一点思考和挖掘，就能给读者多一点趣味。

（原载 2001 年 6 月 18 日《中国新闻出版报》）

浅谈“弱势”新闻与新闻“弱视”

平时一翻开报纸杂志，有关某贪官入狱、某影视明星又出绯闻等内容，多得不亦乐乎！可是除了这类新闻之外，在生活中，还有一批默默无闻地生活着的人们，他们的生存状态与意义以及一些发人深省的东西，却被放在读者、观众的视线之外，被“弱视”了。为此，本文就“弱势”新闻与新闻“弱视”，谈谈拙见。

弱势群体就是指：在权利、财富、社会地位、知识、生存能力等社会资源的占有上，始终处于劣势的人，也包括因为遭受天灾、人祸、诉讼、下岗失业等面临困境的人。这些就是“弱势”新闻务必认真关注的对象。他们往往是为生命而呐喊的患重病的小女孩，为生存而挣扎的残疾人，无处栖身的打工者，或是被抛弃的婴孩，还可能是一群为了理想而四处碰壁的卖唱卖文的艺人。现实证明，弱势人群中并不完全都是弱者，他们的命运值得关注。

现阶段有不少媒体仍很少顾及这一群体，有顾及，也只是少量的或是停留在表面的报道，这一群体似成了新闻“盲区”。不过许多读者对这个“盲区”却深感兴趣，很希望了解“老百姓自己的故事”。不少读者认为，对弱势人群的关注也就是关注他们自身。因为处在当今社会变革和经济体制转型及利益格局的调整过程中，我们每个人都有可能成为弱势群体的一员，而弱势群体最容易受到伤害，特别是容易受到权力的侵害。从这个意义上说，关注弱势群体应该是新闻媒体不可忘却的、义不容辞的责任。

新闻在表现事件的真实性及事件背后的历史理性方面有其特

别的优势。在现阶段，选择新闻这一手段关怀弱势群体，自然就有它特殊的使命感。多年来，我在报社群工部工作时，也深有感受，许多“小人物”都很愿意把他们的希望寄托在新闻媒体的帮助上。

在各家媒体激烈竞争的今天，倘若新闻人的眼光忽略了社会上这些沉默或“挣扎”的一群，那就有失公正。但翻看一些报纸，确实也证明不少所谓的关注，仅是一种假模假样的姿态，本来版面上就很稀有的“弱势”新闻，在很大程度上也“沦落”于猎奇，甚至是恶性炒作。例如，去年某市多家媒体，把不到 10 岁的小孩王为公断手案闹得沸沸扬扬，仔细考察，个别媒体报道的出发点并不是为了披露责任单位的漠然，也不是为了帮助近乎无助的受害人，而是把“王为公断手案”当做攻击竞争对象的工具，完全无视一个弱势者——受害小孩的痛苦与无奈，这可以说是新闻职业道德的弱视与堕落。

新闻“弱视”还表现在对弱势人群的“称呼”不正确上。如去年，一次在杭州市一家企业座谈会上，就听到多名青年工人气愤地说：“现在不少厂农民工占大多数，厂里最苦最累的活是农民工干，可以说大部分产品是农民工在生产。可是先不谈工资待遇低，就连简单的‘称呼’，有些报纸和电视台主持人还都在公开称呼‘打工仔’等。今天，你们记者称呼我们‘工人师傅’，我们很高兴，愿意谈谈心里话。”简单朴素的话语，引起我深深的沉思。在现实生活中，对那些强势群体，人们在称谓上总是敬重有加，什么“老板”、“老总”、“大师”、“大腕”等，而对那些弱势群体，则自觉不自觉地表现出一种轻视的态度，如“小摊贩”、“盲流”、“瞎子”、“打工囡”等。如果说日常口语这样称呼还情有可原的话，那么，媒体在公开报道上这样称谓，就显得有失导向上的公正，完全是新闻“弱视”的具体表现了。

随着社会的发展，公民在政治上和人格上的平等意识越来越强烈。对那些自食其力、遵纪守法的弱势群体有一个尊重的称谓，既体现出社会对他们的关爱，也是社会文明进步的表现。对他们称

谓正确，不仅尊重了别人，同时也提升了自己。

多年工作实践证明，进行“弱势”新闻报道，新闻视角正确特别重要。也就是说，进行“弱势”新闻报道，使“弱势”新闻不被“弱视”，务必树立“真心、平心、爱心”的新闻视角，才有可能得到真正有价值的新闻，才有可能真正揭示出社会现实凝固在弱势人群身上的痕迹。

新闻记者现阶段所处的“中势”社会地位，常常会使相当一部分记者在面对主流社会成功人士时，不由自主地处于仰视的状态，而面对弱势人群则又会流露出居高临下式的怜悯，缺乏平等的视角。重视“弱势”新闻，就特别需要“真心、平心、爱心”视角。真心就是要真心关注弱势人群，让他们感到记者真正为他们服务的责任；平心就是要深入弱势人群中，以平等的心态与采访对象交谈，使他们愿意把所思所想自然而然流露出来；爱心就是始终要以关爱之心对待他们，尽力帮助他们解决困难，改变境况。记得 2000 年，一次在平阳县，我获悉该县航运公司一位老人年近七十，但退休金等待遇问题仍未落实的信息，便赶去采访。在老人不到 20 平方米的破旧的住处，没交谈几分钟，老人就哭了，他边哭边激动地说：自己从未见过这么热心的记者，恨不得把所有苦水快些倒出。在详细谈了他的问题后，又动情地说：“我是老年人，无权无势无钱，申诉多年，有关部门也答应解决，但就是拖着。如果不是记者真心待我，我是不会说这么多内心话的。”

从新闻的表现手法看，我认为报道“弱势”新闻绝不该是一咏三叹式的感慨，因“弱势”受众出于人格尊严的需要，拒绝隔靴搔痒式的同情、救世主式的指点迷津、法官式的价值评判，只有真切地去体验、朴素地去表达才是最有渗透力的。这样的报道就能为“弱势”新闻赢得大批受众。譬如去年以来杭城多家媒体对身患绝症的小学生汪金莉的系列报道，既体现了人性的关怀，又有深层次上对目前社会保障体制的反思与呼吁。

（原载 2002 年 5 月《新闻实践》）

全力构筑“特色高地”

笔者在认真观察分析了当今报业市场竞争态势后，感到其激烈程度，真不亚于战场真刀实弹“拼搏厮杀”。

一方面是新报迭出，另一方面是新招迭出，仅以杭州为例，目前市场上常见的就有《浙江日报》、《浙江工人日报》、《杭州日报》、《钱江晚报》、《都市快报》、《今日早报》、《浙江法制报》、《浙江科技报》等 10 余种报纸，可谓群雄割据，百家争鸣。办报的新点子、新思路、新办法也层出不穷，常常出奇制胜，令人始料不及，可谓“八仙过海、各显神通”。

面对这种局面，一家报纸如何才能实现对报业市场“高地”的有效抢占，进而掌握竞争的主动权，自然就成为报纸经营者们不得不苦心竭虑去正视的一个最为棘手的难题。报纸只有强化特色意识，以特色求发展，要拿出“看家本领”、“秘密武器”、“一技之长”等办报特色。那么，报纸如何全力构筑自己的“特色高地”呢？

一、始终坚持把“特色高地”构筑在新闻规律的基础之上。新闻规律最大的要求就是用事实说话。目前有的报纸以快为特色，有的报纸以深为特色，有的报纸以厚为特色，有的报纸则以新为特色。但是，报纸报道的首先是新闻，是新闻就必须真实，就必须用事实说话。也就是说，求快也好，求深也好，求厚也好，求新也好，都必须以真实为前提。如一家素以快为专长的报纸，曾经刊登过一则关于某宾馆主楼失火的消息，而事实仅仅是宾馆主楼旁的停车棚失火，由此引来了一些不必要的恐慌。这从反面告诫我们，特色必须

是符合新闻规律的特色。

二、及时分析市场，不断开拓新的发展空间。市场有显在市场和潜在市场之分，报纸经营者要善于找到潜在市场，力争在“挖潜”上有所作为，有所突破。经验告诉我们，谁找到了潜在市场，并能有效地将它占领，进而构筑成自己的“特色高地”，谁就有可能在竞争中取胜。当然，要找准潜在市场，并非易事，它有赖于报业经营者能够从报业竞争的大局出发，用发展的眼光对报业市场作出全面准确的审视和预测，并果断地把握机遇，作出抉择。

三、要心无旁骛，苦心经营。报纸要构筑自己的“特色高地”并想借此赢得竞争的优势，就必须在“特色高地”上专心耕耘，切忌三心二意、朝三暮四。特色就是特色，它不可能面面俱到。一家报纸如果今天学这家的特色，明天学那家的特色，最终非但什么也学不到，而且还会慢慢迷失自我。有所不为，方能有所为。强化特色意识，构筑“特色高地”，在某种意义上就必须“目标始终如一，方寸一丝不乱”。“特色高地”构筑得如何，坚不坚固，能不能经受住市场竞争的冲击，往往决定于报纸工作者所付出的恒心和心血。笔者认为，没有矢志不渝的信念，没有“咬定青山不放松”的韧劲，舍不得下长工夫、苦工夫、实工夫，是很难构筑起“特色高地”的。

四、不断提高报纸从业者的创新意识。特色就是与众不同，特色就是“人无我有，人有我多，人多我精，人精我专”。特色源于创新。办报追求特色在本质上则是创新意识的体现。报纸经营者只有具备创新眼光，才能找准特色。要想筑牢自己的“特色高地”。就必须营造一种创新的氛围，充满一种创新的活力。要千方百计创造条件，为不断提高报纸从业者创新意识服务，让每一位报纸从业者时刻处在一种创新的欲望和冲动之中，这样报纸才能不断地推陈出新，坚守特色，向前发展。

（原载 2002 年 7 月 13 日《中国新闻出版报》）

记者要善于把握机会

希望自己成功和进步，肯定是每位记者的心愿。但能否如愿，又与每人所处的环境和所遇的机会有很大关系。也可以说，时代机会、采访机会、发表机会直接影响着每位记者的成功。

时代机会，完全可以说是记者成功的前提。仔细翻阅新闻史，可以说没有一位名记者的身后，没有一些重大的历史事件。国外的不多说，单说上世纪，在我国民国初年的政治动荡中，就出现了黄远生、邵飘萍。在30年代中华民族危亡之时，出现了范长江、邹韬奋。而美国记者埃德加·斯诺以《西行漫记》饮誉全球，是因为他目睹了一场可以改变整个东方乃至世界格局的革命。在新中国成立前后，华山、李普、穆青活跃在中国的报坛。他们的笔下，都呈现了一幅幅多姿多彩的时代背景。

新闻活动的全过程都是一种社会认识活动。事实的重要与否决定于同读者群众的关系。读者是记者的服务对象，同时是社会的认识主体。读者是记者成功的社会基础。

我觉得，能反映时代特点的重要事实和代表时代需要的读者的要求，也就构成了记者成功的时代机会。事实和读者，代表了新闻认识活动的两极——主体和客体。这是记者活动得以进行的基础，也是记者成功的前提。

一般来说，在当今社会和经济体制转型及利益格局急剧调整的过程中，时代精神特别突出，人民的首创精神在新旧冲突中表现也更加明显。社会的急剧变革也增加了人们对外在环境认识的需

要，同时也提供了这种认识的内容，这就形成了名记者成功的社会环境。正如郭超人同志所说："变革的时代是最容易出名记者、名作品的。从战争年代到经济建设时期，在我们党的新闻发展史上都是这样的。"

采访机会，可以说是记者成功的第一步。记者想接触新闻事实，就要受环境的制约。第一，是采访对象愿不愿意接受采访。因采访对象会为采访与其的利害关系，对记者的采访表示出不同的态度。也就是说，采访对象是具有能动思维的社会活动主体，为维护自身的利益，他很可能与记者谈不拢。"报喜不报忧"的思想，使记者在对一些消极事件的采访中受到百般刁难。去年，"南丹事件"发生后，广西南丹政府部门某些领导欺上瞒下，封锁消息，广西有位领导指着人民网记者破口大骂，开事故报道"统一调度"会时将人民网记者排斥在外。江西万载"烟花爆炸事故"发生，警察竟在路口堵截记者，县镇干部甚至将《中国青年报》记者撂倒在地。在山东宁阳，警察为阻止采访，在县委宣传部办公室殴打《济南时报》记者，宣传部竟无人出面制止。

第二，记者同事实的接触还受采访对象以外的社会控制的制约。采访机会对记者来说是至关重要的。因为一个机会就意味着一次成功，有了采访机会也就是记者有了成功的起点。当然，在你有了采访机会，采访对象的合作态度和水平也对记者的工作有着不可忽视的作用。有时采访对象与记者的采访目的不完全一致，采访对象有他自己的目的，他把接受记者的采访当做进行新闻宣传的途径。而这不是每次都与记者的新闻认识目的相同的，当然，也有相同的时候，采访由此就会有层次不同的区别。采访机会的层次，决定于采访对象的水平和合作态度。

重要的采访对象，本身就具有重要的认识价值，而且具有一定的权威性。采访对象的层次决定了记者采访机会的层次。高水平的采访的支持和配合，可以很大程度上弥补记者经验水平的不足。

记者把文章写好后，影响程度有多大，就完全取决于这篇文章的发表机会。在记者与事实之间，有采访对象，而在记者与读者之间，又隔着编辑和编辑部。一般来说，编辑具有比记者更高的学识和眼光，具有更丰富的经验。不少名记者的成长，都少不了好的编辑的合作和友谊。也可以说编辑是记者通向成功路上的第一个把关人。名记者萧乾先生说："记者和报纸关系如何，编辑部、主编有无培养名记者的志向，这对于名记者的成名非常具体、实际、关键，就好像他们是助产士，不助，记者的名就出不来。"

优秀的编辑对记者的指导和严格的要求，可以使年轻的记者很快地成熟起来。例如郭超人同志当年写《驯水记》的时候，跑了不少地方，收集了不少材料，一遍两遍地写，可就是在穆青那里通不过。一名优秀的记者，就要经得起别人严格的挑剔。穆青后来谈到他对郭超人的挑剔时说："我不是不满意，我说你非要把那些多余的地方删掉，他简直像割肉一样舍不得删，经过再次的修改，结果写出了一篇很好的稿子。"

从名记者成功的几种环境机会来看，一个充满活力富有朝气的社会环境，是产生名记者的外部条件。所以，大量名记者的出现，也可以说是一个社会充满活力和朝气的表现，是一个社会进步的标志。

最后要强调的是：机会始终是对主观需要而言的。没有主观的需要，再好的条件也不成其为机会。所以，我认为，机会的层次肯定受两个方面的影响：一是决定于客观环境条件的层次；二是决定于记者主观需求的层次。记者同环境两方面的相互作用，决定了记者成功机会的层次，也决定了记者成功的程度。

（原载 2002 年 7 月 25 日《中国新闻出版报》）

1999 年 2 月 23 日作者和父亲在一起

第五辑
诗、散文、小小说等

自　嘲

闯过重山知行难，
还有崇山需登攀。
唤回青春比公乐，
越岭翻山笑中安。

——写于 2002 年冬

讽　自

舞墨弄文自笑痴，
效颦作态算奇致。
遂源向上苍天远，
未顾他人论非是。

——写于 2005 年春

颂　泉

穿山透地不怕劳，
到底才知出处高。
溪涧焉能留得住？
终归大海作波涛。

——写于 1968 年春

我爱喷泉的风格

我家老屋门前有一座大山，小溪顺着大山脚流过。在我家房门正前方的山脚有一口喷泉。喷泉位置比小溪高两米左右，喷泉口有酒杯那么大，而它的外围经人工的整理，已像个大脸盆。为了把喷泉水引到老屋旁边石水缸里，乡亲们用一条竹管，横跨小溪，伸到喷泉边。

我爱这口喷泉，始自童年的时代。记得当我能独自行走时，年长的二哥带我到喷泉边玩了第一次后，自己就经常去，由此，因为玩不小心，把泉水弄脏，也多次受到母亲及邻居大伯的责备。但由于年幼爱玩，喜欢喷泉，还是毫不在意地天天去，几乎连喝水，也要跑到喷泉边扑下去喝。尤其是春末、夏、秋时节，童年的我有一半时间在那里。因喷泉水流入小溪，使离喷泉近的那段溪水特别清凉。现在的我一闭眼就能看到当年那个小男孩，经常浑身上下一丝不挂，跳入小溪滚爬冲洗，游玩戏耍，所以我的游泳技能也就从中练起来了。当进入学校，开始识字，记得当老师教“喷泉”二字时。我便格外有兴趣把它写好，端端正正地贴在木板上，拿到喷泉边，挂在一棵小松树上，被村里叔叔、阿姨当做笑柄。那时候的我是不怕笑的，还为自己这样做骄傲呢！

日月运转，时光流逝。因求学、生活关系，我离开了家乡。而小木板早已不见，小松树已长成参天大树，伟岸挺拔。但善良多情的乡亲们见到我，都愿提起这件我童年生活的往事，使我诧异。是我对喷泉的爱逐渐变更吗？是我对家乡的喷泉水产生疑问吗？一时难

以回答。我只能托纸寄怀，用真诚的心向喷泉告白。我现在更加爱它，爱它的风格。我只能把喷泉可敬的风格向大家抒发，我要在喷泉上倾注自己的全部情感，让喷泉的风格永远发扬。

我爱喷泉顽强。它不知疲倦，长年如一穿山透地，从深幽的山谷里，从浓密的荆丛下，从没有路的地方向前淌着。重叠的岩石堵不住，陡峭的绝壁截不断，它突破悬岩陡壁，奔向滚滚江河，汇成浩浩大海。

我爱喷泉坚韧。山越高、越大，它的喷力反而越大，它从不畏惧、退缩。它只有一个志愿——向前冲。即使谁想堵住它，它稍作思考，就会奋力冲出。倘若它走惯的路真的被捉弄它的人堵住，它也还是在愤怒中孕育更大的冲力，寻找突破口，一旦条件成熟，它便欣然而出，汇成江河。

我爱喷泉清洁。它从母体中奋力冲出，流淌清悠，洁净明亮。只要外界不玷污它，它是会保持原有的本质的，只要稍加保护，它也就表底一色，清如明镜。所以往往酿酒就特别要取这种保护起来的喷泉水。家乡的喷泉是为乡亲们食用而被保护在石水缸里。

我爱喷泉高尚，它从来不会择地而居，当它离开母体，不管前面碰到什么障碍物，总是以自己的不断努力，达到征服障碍物的目的。它不像山洪那样变化无常，它不像雷雨冰雹那样凶狠粗暴，它也不像飞雪严霜那样酷爱冬天而忸忸怩怩。它冷暖适度，平和均匀，始终守一，像忠诚朴实的战士。当人们需要它时，就安安静静接受保护，献身与你，而你不需要时，它又高高兴兴地流走，从不变色翻脸。喷泉从来不愿意比高低，争强逞能，总是日夜不停地奔流。

我爱喷泉，我爱喷泉的风格。在攀登科学高峰的道路上，我要像喷泉那样坚韧、顽强，敢于和一切困难较量，永远高尚地存在于人间。

（写于 1977 年春，2007 年 9 月 27 日发表在《浙江工人日报》）

从鲁迅的秘密读书室说起

在介绍鲁迅的一些书里，曾记载着这么一件十分感人的事。鲁迅在上海曾以内山书店一个日本职员谦田诚一的名义，租了一个房间作为自己的秘密读书室。在秘密读书室里珍藏着大量的马恩列斯的著作和其他社会科学方面的书籍，有中文版，也有外文版的。室内都是书，只有放一张桌子和一把椅子的空余地方，上面挂着一盏电灯，灯罩用旧报纸围着，四周的光线是比较暗的，屋子里总是带着浓烈的烟味。

当时正是大革命失败以后，国民党反动派实行法西斯专政，白色恐怖笼罩全国。那时候，不仅阅读马恩列斯的书要杀头，就是拿一本红皮子的书，也要坐班房。在这样艰难险恶的环境里，鲁迅寻找科学的真理，经常在秘密读书室里工作到深夜，有时甚至彻夜不眠。

据许广平同志回忆，鲁迅为了学习和介绍马列主义，每天手不释卷地阅读马克思、恩格斯、列宁、斯大林的著作，以及马克思主义的文艺理论等书籍。鲁迅懂日语德语，可以看马恩的德语原著和日语译文，但他并不满足于这一点，为了能学习列宁、斯大林的原著，后来又自学了俄语。

鲁迅认为，无知从来也不能帮助任何人。他为了写作，广泛深入地研究了各个领域里的知识，对哲学、法学、历史学、政治经济学、科学技术史、生物学、数学、文学、解剖学等，都细心研究过。鲁迅在看书时，特别爱做笔记，读的书更是不计其数，他对他要的书，

非常熟悉，他的书籍就像他自己的四肢一样服从他的支配。

鲁迅学习严肃认真，一丝不苟。他研究各种文献资料，总是弄到透彻为止。他写的作品，至少看三遍，做到精益求精。他所引证的任何一件事或一个数字都是经过反复核实的。他对于每一个间接得来的材料，也总是要找原著寻根究底，而不管这样做有多麻烦。他的稿作出版，往往总是自己校对，哪怕半个数字不当也不放过，他在小说《风波》中因破碗的钉数不一，就在寄友人书信时专门提及要更正为一致。

鲁迅之所以能够成为伟大的革命家、思想家、文学家，之所以知识那样渊博，给世界文学界宝库留下一笔丰硕的遗产，我想除了他所处的时代这个客观条件，主要就是他不畏艰难困苦、勇往直前、寻求真理，探索科学。

当今，我们生活在社会主义革命和建设时期，与鲁迅当年所处的环境和条件都根本不同了。但鲁迅那刻苦认真、坚韧不拔的钻研精神，是永远值得我们每一个人学习的。任何不耕作播种的地方就不会有科学的繁殖。因此，我们对待科学，就必须像鲁迅那样具有刻苦钻研的精神和严肃认真的态度。鲁迅著述时，有些人吹捧鲁迅，试图在鲁迅头上戴上“天才的桂冠”，鲁迅明白地斥责说，什么天才，我是“把别人喝咖啡的工夫都用在工作上的”。天才就是勤奋。鲁迅的话，既是对那些“天才论者”的痛斥，也是对那些不肯下苦工夫学习而又想获得科学者的批评和启导。正如俄国 19 世纪文学家赫尔岑所说：“科学绝不能不劳而获，除了汗流满面而外，没有其他获致的方法。热情、幻想，以及整个身心去渴望，都不能代替劳动，世界上没有一种‘轻易的科学’。”人人都可以掌握科学，摸索科学，每个人都有这种权利，但要想使科学真正在你身上生根、发芽、成长、结果，就需要像鲁迅那样坚韧战斗，矢志不懈学习，熬尽心血地钻研。

科学是真实的学问，来不得半点虚伪。没有劳作就不会有收

获。如果想攻克一个科学上的堡垒，你就要花费十分艰苦的劳作，每一个有雄心壮志、有踏实风度的同志，一定会像鲁迅那样不畏劳苦，不怕困难，在战斗中赢得欢乐和幸福。

时光老人，在世界上是最公正无私的，它从不多给谁一秒，也不少给谁一分。在时光老人怀抱中生活，为革命刻苦钻研科学的人，可以获得硕果；而那些碌碌无为的人，可能只会是两手空空的下场。我们伟大祖国正在急速向前发展，离本世纪末实现四个现代化还有 20 多年光阴，让我们鼓足干劲、奋发向上，朝着科学技术高峰登攀吧！

（写于 1977 年春，1982 年 5 月发表在《丝苑》杂志）

怀念老爸

老爸永远睡着，已七年多了。无论在哪里，老爸的声音，我仍能“听到”；无论在哪里，老爸的笑貌，我仍能“看到”。老爸活在我心中，也是隐藏在儿子心头深处的一根弦，只要轻轻一拨就是一阵弥散着的痛。

老爸经受过很多苦。3 岁时，老爸就失去母爱，是靠老爸的外婆外公带养，且以老爸外公的“廖”姓为名，取定老爸姓名谓“李一廖”。老爸 7 岁便开始学放牛赶羊，直到 14 岁才回家。而坚持单身、没有再婚、脾气倔犟的爷爷很快就把老爸送去学裁缝手艺。当学徒每天起早摸黑，师傅家样样活要干。老爸曾说，冬天去砍柴割草特别难受，衣服穿少又冷，多穿，一动就出汗，汗水流过，没有衣服换，又冷。冬天挑着柴草，在崎岖的山路行走，更不便。一次，不小心一捆柴草滚到山脚下，又散开了，爬下去重新捆扎好。年少体弱的老爸，边哭边背着柴草爬上山，再含泪把柴草挑回师傅家。此时的老爸又累又冷又饿，但吃饭时间已过，只有剩饭冷菜了。尽管这样苦，但老爸学习技术还是非常认真。

新中国成立后，尽管老爸手工做衣服技术精湛，但当时务农有利于养家，老爸又只得专事辛苦的农活。

老爸会抽烟。自我能记事起就知老爸都是自种烟叶，加工成烟丝，用长烟斗抽的。老爸没有其他爱好。随着我的年龄增长，也能从老爸“唯有此自得其乐”中，更多地明白落后山区农民的勤劳、节俭、朴实等多方面的品质。年纪大，老爸不能自种烟叶了，也买香烟

抽，但老爸自控力很强，知道烟抽多了既费钱又会影响身体，便开始慢慢戒烟。晚年的老爸已没有烟瘾，烟量不大，属“玩玩香烟”而已了。不会抽烟的我，每次回家都带“中华香烟”给老爸，老爸就把它存放起来，有兴致时才拿一支抽抽，或有客人来拿出招待。我的孩子参加杭州市中学生代表团访问日本返回时，买包日本香烟给她爷爷，那年带回老家时，我看老爸只抽一支，便分烟给邻居，让乡亲们一起品尝外国香烟的味道。

老爸没上过学，目不识丁。以前在生产队干一天活，都用绳子打个结，然后等我回家，再记到专备的工分本上。深知没文化之苦，老爸特别喜爱儿子多读书。老爸经常说，“黄金甚贵不如乌金贵”，老爸认为“乌金”就是文化。在贫困中，家里有时连买盐都无钱，只得挑一捆木柴去换，老爸仍然义无反顾，坚持要让儿子读书。而平时，只要儿子拿着书在看，农活再怎么忙，也绝不会叫我帮，再辛苦，老爸还是自己承担。老爸和老妈始终认为“只有求学多读书，才能改变穷困生活”。20 世纪 50 年代，大哥去参加初中升学考试，5岁的我，大清早躺在老妈怀里，还看到老爸拿着“香、纸、蜡烛”到庙里“求神保佑”。大哥学习成绩一般，当时，可敬的老爸，自然不明白“求神”是没用的。到二儿子小儿子考初中都升学了，学习成绩都是班里最优秀的，老爸清楚了。后来他就经常讲，考学校要靠实力。他老人家说的“实力”就是指“用功学习，掌握真知识”。1961 年老妈突然逝世，二哥初中未毕业，家中生活更加困难。懂事的二哥一定要去学手艺挣钱时，无奈的老爸还是劝说儿子，只要愿意继续读书去，他一定会支持的。当我考上初中，收到通知书后，老爸很快就把我爷爷当石匠时用的又旧又黑的竹箱重新洗一次，整修妥当。开学报名那天，老爸就挑着这只竹箱和一袋番薯丝及一缸咸菜，步行 40 多里山路送我到县城。与我班主任见面，安顿好我的行李后，给我 5 角钱，也就是老爸早一天卖柴所得，作为我蒸饭及买纸、笔等开支。

在我上初中、高中的几年里，哥哥当学徒，没多少收入。当时政策限制，砍柴割草卖也有阻力。在忙生产队农活中，老爸还是想法每月起码三四次挑柴草去卖，以解决我读书和家中费用问题。老妈逝世老爸才 50 岁，少年的我，看到老爸“当爹又当娘”。现在想想，正值壮年的老爸承受了多么大的痛苦和辛劳啊！记得上初中二年级时，每个星期六下午回家后，我即洗衣服。星期日上午，烧好咸菜，装妥番薯丝和大米，以便下午出发。有一次，我想穿已晾干的衣服时，发现衣服破损两处，要补好才可穿。忙农活刚返家吃中饭的老爸，看着衣服，静默了数分钟，后以无奈的表情，伸手把挂在房柱边他自己每天晚餐后换穿一会儿的衣服拿下，叫我先穿去上学。我含泪穿起老爸也已穿多年的衣服返回学校。星期一早上进教室，校教导处宋征副主任看到穿着布纽扣、长直襟衣的我，笑着摸着我的头问：“李生夫，你穿这样长衣服？”此后，班主任为了解决贫困家庭学生的学费问题，还安排我参加假期护校队。

老爸对儿子读书也有“目标”。每当考期临近，老爸就叫我尽量少回家。在校多复习功课，粮食和咸菜会抽时间送到学校。初中毕业填志愿表，我征求老爸意见时，老爸毫无迟疑地说：“就填报能考大学堂的学校。”在老爸心里，“大学堂”就是最高学府。于是，遵照老爸意见，我就填了“文成一中”，结果那年该校高中班招 60 人，我以第 11 名的成绩被录取。在珍惜难得的学习机会中，遇到“文化大革命”停课，我只得回家边务农、边学中医。后进入文成县中学教师培训班学习半年，结业分配当教师，老爸高兴地说：“当教师好，平平安安，每个朝代都要教师。”

在 4 年多的中学教师生活中，我一直考虑着如何深造问题。当机遇终于顾及决心再求学的我时，没有丝毫考虑教龄未满 5 年不能带薪问题，我挑起二哥做的小木箱就到县城坐车来杭州大学读书，成功地实现了老爸的多年夙愿。大学毕业后，工作中，我不仅自学日语，还两次参加业余函授学习，又考取两张大学毕业证书，老

爸知道后更加高兴。因为老爸已明白小儿子既是全村第一个大学生，也是全县大学毕业证书最多的人之一。

学校毕业，我工作第一个月领工资，就开始给老爸寄钱。从此，每个月老爸都定时到邮局领汇款，偶然有钱未汇到时，邮局同志也会先代付，以免老人家多走山路，因为我的汇款肯定会到。

老爸也督促孙子孙女进步。大哥二哥的儿子女儿读书时，每学期开学，他老人家总是反复叮嘱："要用功，努力读书才会进步。"大哥的二儿子还说，他从福建省浦城县回来读初中，刚到家时，爷爷就带他在村里走走，教育他只有靠读书，多学技术，才能改变生活和村里落后环境。

1999 年 2 月 22 日，我带着爱人和已读高中的女儿回老家探亲时，在老爸面前讲："为了让小孩中餐吃好和多些交谈，在小学到初中 9 年里，除公差以外，下班时我都把饭菜买好，从单位送回家，等女儿放学一起吃。现在女儿在省重点中学读书，各方面表现都优秀，学习成绩一直名列前茅。"老爸认真听着，他老人家明白"小孙女很进步"，脸上始终挂着满意的笑容。而今想想，假如他老人家还健在，知道小孙女从浙江大学竺可桢学院毕业就去美国留学，现已在美国工作，且我和我爱人也去美国玩过，老爸会是多么高兴！

老爸身体很健康。老爸一生没有上过医院，也没有买过药吃。倘若患感冒小病，老爸就泡茶叶喝，很快就好。记得我结婚成家的第二年，接老爸到杭州玩时，一次老爸感到肠胃有点不舒服，刚好那天我陪老爸在保俶山游玩，老爸看到山上那么多草药，就拔些带回家，开水泡草药，喝下去就舒服了。

文成县周山公路建造，乡亲们都讲我为这条公路顺利开工出了大力。当年已 83 岁的老爸听后却谦虚地说："帮助家乡造公路应该，为子孙后代造福就需多努力。"老爸还多次拿工具参加公路挖土方工程。

1999 年 7 月 17 日夜 10 时半，突然接到老家电话，传来老爸

逝世的噩耗。翌日赶回老家。我才知道老爸去世那天下午还与邻居多人一起闲坐谈天。事故出在夜里起床没开灯，不巧摔倒。起身后没做检查，想重新躺下睡觉时，89 岁的老爸却慢慢失去知觉，合上双眼。天性善良、言语朴实，完全靠“行动写人生”的中国标准式老农民就这样简单告别亲人，平静、安详地永远睡去。

“小时候，你是我骑的‘牛’；有一天你老了，我就是你的拐杖。”

这句话不知从哪里看来的，老爸，可是我们没有当好您的拐杖。

老爸不在世了。思亲泪落冷，想父魂不归。如今回老家，我再也不能含泪站在老爸面前，帮老爸理顺衣襟，扣上纽，擦掉老爸耳旁垢屑，亲吻老爸额头；再也见不到那位得知小儿子回家总站在村口等着的中等个儿偏瘦的慈祥老人了。

老爸永远走了，不会再回来了。杏花落泥觅流水，慈父西行痛儿心。这几年每次回到老家，我几乎都到老爸坟前跪拜，然后站在坟前，泪眼遥望西天，愿老爸“抚星遨游”。因老爸生于 1911 年，生肖属猪，今丁亥年，计属“本命”，我以文字遥祝老爸好好遨游天国，只盼“来生”再续父子缘。

（原载 2007 年 3 月 30 日《浙江工人日报》）

鲁迅笔下的故乡

对于哺育他成长的故乡，鲁迅曾怀念过，感慨过，也曾寄予深切的希望。他把在童年从小康坠入困顿时认识的“闰土”等众多人物，蓄积在心头的爱憎之情洒于笔端，写出了一批传世佳作。数十年风云变幻，乾坤扭转。阳春三月，记者寻访了鲁迅笔下故乡的旧迹新貌，首先看到的——

“闰土”的后代们

《故乡》中闰土的原型真名叫章运水，现任绍兴鲁迅纪念馆副馆长章贵是他的孙子。章贵，这位淳朴、憨厚，脸上总挂着微笑的中年人，几乎每个到纪念馆采访的人，都要找他谈谈。作为鲁迅笔下的人物“闰土”的后代，他总是带着特有的激情，不厌其烦地向采访者讲解自己所知的一切。

章贵虽然并未见过鲁迅，但祖辈的友谊对他来说，是那样的亲切。他小时候未能上学，1954 年调到纪念馆工作后，上夜校，业余自学，现在也能写点短文了。当记者请他谈谈“闰土”后代的生活时，没待开口，章贵就笑出声来。他边打手势，边说：“今非昔比，天壤之别，鲁迅在《故乡》中写到‘闰土’家的艰难状况，早已一去不返！”读过《故乡》的人，大概多会被鲁迅寄予无限同情的闰土的形象所吸引：中年农民闰土头戴一顶破毡帽，灰黄的脸上刻着深深的皱纹，身上只穿一件极薄的棉衣，浑身瑟缩着……然而，旧时代对

闰土这样善良农民的折磨，决非仅止于此；旧社会使“闰土”的后代，陷入了更苦难的境地。

章贵的父亲，原有三子一女。章贵排行老二，大哥名章富。勤劳诚实的父亲多么渴望过上好日子啊！他给孩子起名也是以富贵相冠，期望从此吉利，家业兴旺发达，但冷酷的生活现实，仍然逼得他一贫如洗。章贵 8 岁那年，章富 11 岁，生活越发艰难。母亲在上海当保姆，哥哥小小年纪只得去当童工，但每月总是入不敷出，难以糊口，无法熬度下去，不得已，母亲忍痛把弟弟送给人家……

章贵家的生活真正出现转机是在解放的红旗插遍稽山镜水时。章贵自己成了家，现在爱人、女儿都工作了，生活美满幸福。哥哥章富和嫂嫂在上海工作，现两人已退休，安住上海，4 个孩子都工作了，彩电、冰箱等现代化家电，可以说都有了。

现在，“闰土”家族的二、三、四代 40 多口人，在老家杜浦村住的，有开店经商的，有养蜂的，有在村办厂做工和外出做泥工、钣金工的。但共同点是家家都造了新房子，生活一天比一天好。

谈到鲁迅笔下的故乡，还不能不说一说赵庄的社戏——

包殿今安在　社戏成历史

皇甫庄是鲁迅外婆家住过的地方。包殿坐落在皇甫庄外的一座石桥旁。据说是为纪念清官包拯而建的一座三进深的小庙宇。由于当年正殿的匾额上有“包公殿”三个大字，人们就这样简称了。

包殿前面是一块用整齐的石头铺成的七八米宽十几米长的平地，它一直伸展到一片宽阔的水面之中。从前面看，包殿三面环水，石台傍水而立，恰似一座水中舞台。曾陪过冯雪峰、唐弢访问的朱老师介绍说，这可能就是当年鲁迅看社戏的地方，大概也就是小说《社戏》中所描写的赵庄戏台的原型。想当年，在庙前平地外的水面上，再接出一片木台，戏班子就能演出，而本村以及来自附近村的

人们，就把船停靠在包殿前的水面上，或站或坐在船头船艄，看大戏。几十年后的今天，包殿的建筑虽然已经漆脱墙颓，但旧景犹存。身临此境，依然可以想象出当年挑灯夜演的盛况："夜晚皎洁的月光下，被灯火围绕的戏台，犹如仙山楼阁"，"画上见过的仙境"……

随着国民经济的发展，包殿若能重修，辟为一个旅游点，供中外游客观赏，领悟《社戏》作品中的意境是别有一番情趣的。至于现在农村的文化生活，已为许多新形式所代替，社戏只能作为一种历史趣事，留在人们的记忆中了。

（原载 1989 年 6 月 29 日《浙江工人日报》）

职　责

“师母、师母，停停！”星期六下午，我一边进大门，迎面就遇上了男排二传手“铁蛋”徐建一伙。

从体校回省体工大队足有半小时路程，我每天下午下班赶回体工队里，正是运动员晚饭后出门散步的时候。碰上这些“机灵鬼”，尽管我肚子里报警已急，饥肠辘辘，可他们总要缠住我，有喜报喜，有忧报忧。

“让开，捣蛋鬼，我还要回家烧饭呢！”我闪身要走。

“师母，不能走，大事、大事求告！”

我仔细一想，今天的气氛的确非同寻常，个个面色严肃，没有笑容，“铁蛋”平日的活泼劲儿也不见了。“您替我们问张教练，是我们大伙哪个得罪了他，伤了他的心，刮鼻子、扭耳朵都行，可走不得呵！”说着说着，“铁蛋”他们中好几个眼圈都红了。

我一听懵了：“你们说什么？”

“张教练，他……他向领导请退了。”

“请退？！怪老头搞什么名堂？”我快步奔回家里。“奶奶，怎么这样迟回来，爷爷烧的饭菜都凉了。”9岁的小孙女欢欢接着说，“爷爷先吃了，去上院马爷爷家送什么报告。他让我告诉你，今天不等你了。”在我的记忆里，结婚30多年来，只要老张在家，每天都回来一起吃晚饭，今天好像是第一次破例。

小台灯亮着，老张的老花镜下压着一份多处涂改的报告底稿。“大队党委：我张松平，年将六十，去冬一病以后，体质衰弱，继续担

任男排领队兼主教练深感力不从心……”

“他真的辞职了!”

看着报告,不禁使我回想起 30 多年前的事。新中国成立后的第三年,我在张松平队里当队员,因为年纪很大才进队,手足硬,练了三个月连传球动作都不会。我写了张“不干”的报告,送给张老师。谁知张老师看完当场把报告撕了个粉碎,还把我好骂了一顿。事后,他把我领到球馆,一边教我动作,一边勉励我为祖国的排球翻身而努力。打那以后,我不仅爱上了排球,同时也爱上了这位比我大十一岁的老师。时过境迁,沧海桑田,1975 年冬,戴着“排球反动权威”帽子的他,从下放了五年多的山区中学调回省队,但处境并没有多大改变。老张当年的球友纷纷来信劝他早日改行,我也看破红尘,极力从旁相劝,还替他拟好了请调报告。老张看后,把报告扔到一边,只是朝我笑一笑,说:“不干,不干。我这辈子算是和排球结下不解之缘了。”

1977 年,老张担任省男排主教练后,男排成绩直线上升,去年获得全国联赛冠军,今年战绩也不错。谁能想象,在他干得最红火的时候,竟主动提出辞职,亏他想得出来这个馊主意!

星期天吃过早饭,天气热,老张要我带着欢欢一起去春江游泳馆游泳。我出身渔家,从小在船台上长大,最早时我是学游泳的,后来老张看我个头高,腿长手长,硬把我要去打排球。而每年市里举行游泳比赛,女子组几乎都是我独占鳌头。今年入夏以后,我早就想去游泳,松松筋骨了。

问题直到游泳回来的路上,我才恍然大悟,今天的活动原来是爷孙俩经过密谋,专门来“整”我的。

到春江游泳馆,小孙女欢欢就跃跃欲试,缠着要跟我这位当年的冠军奶奶比赛,老张却在一旁不紧不慢地激我:“算了,算了,奶奶怎么能跟欢欢比呢,头发都花白了。”我最不喜欢人家说我老了,终于和 9 岁的欢欢展开了一场 400 米自由泳比赛。小欢欢在少体

校学游泳进步快，游起来轻快自由，我游起来，笨重迟钝，200 米未到就被欢欢给落下 40 多米，游到终点时，两条手臂已不像长在自己身上，连上岸都是老张给拖上来的。“后来者居上。”这本是生活中的一个很浅显的道理，有时候我们却不能很好地认识它。今天的事不就是这样证实的吗？

回家路上，老张意味深长地说：“自然规律不可抗拒噢！你现在想再拿全市游泳冠军是不可能的事了。把重担子让给年富力强的同志挑，势在必行，这也是我们这些老家伙的职责啊！”

老张停了一下，转过头来又像小孩似的把嘴巴凑近我的耳根说：“省体委马主任的意见，叫我退休后留在队里当顾问，说实在，退休后真叫我看不见那些小家伙，听不见打球的声音，过清净的日子，老婆子，你说我能受得了吗？”

说着说着老张笑了。我陡然间觉得人生在变，世界在变，一切都在变，在好政策指引下，变得是那样的美，也会心地笑了。

（写于 1981 年秋）

“老虎”能不吃肉

电工修完了线路，骑车而去。水泵又喷出了白花花的水柱。

望着电工远去的背影，董老汉得意地笑了，“怎么样，不给送点瓜菜，他能这么快就来给修线吗？”他摇着半秃顶的脑袋，说话时口喷着唾沫星子，“那点儿菜对咱无所谓，对他们可能就有吸引力了，他们到哪儿能买到那样新鲜的菜?!”那秃脑袋在烈日下反射着刺眼的光芒，越发显得他是万事皆懂，老练之极了。

“唉!拿这些‘老虎’真没办法。”另一位老汉拖腔叹气。

“对‘老虎’嘛!不喂点肉，怎么行?不过你细想一下，喂点‘肉’也不赔。如果他给你晚修几天，菜地浇不上水，一减产损失就大了。”董老汉的秃脑袋更亮了，说起话来也拿腔作调了。

菜农们点头赞同他的观点，他更来劲了：“现在电工最吃香，所以我才让儿子去电校学习。等他毕业了，咱们就不用喂别人‘肉’了，到时候你们就借我的光吧!”老汉越加兴奋，以致满脸的皱纹都消失了。大伙儿用敬佩的目光瞅着他，他也越发觉得自己的远见卓识了。

天太热，他决定戴上草帽再讲。草帽下放着一张 10 元大钞。顿时，董老汉愣住了。大家先也一愣，继而大笑起来，笑声中，董老汉平生第一次糊涂了，“难道‘老虎’能不吃‘肉’?”

没有人回答，只有水泵喷出的水在“哗哗”地响着。

（写于 1995 年夏）

好同志的信

青年技工沈红花进厂三年来总是爱笑爱唱，一有空，也就能听见她的说笑歌唱声音，特惹人喜欢，被大家称为厂里的百灵鸟。但是近些时她总是沉着脸，像有什么心事一样，不吭声了。

这天下班，沈红花到食堂吃了饭，哪里也不去，就往宿舍里跑，进了宿舍，她坐在桌子旁，打开了笔记本，眼睛便一动不动地盯着一张照片，心里不住地在想："怎么好几个月不来信呢！是病了还是怎么了……"正想着，门外走廊上传来了一阵阵脚步声，有人在尖着嗓子喊："红花、红花！"

沈红花慢吞吞地站了起来，开了房门，只见余明华笑嘻嘻地跑过来说："你的信，是洪城寄来的。"怎么洪城会有来信？她有些不相信。可是信封上又明明写着"马兴中"三个字。

等小余走了以后，她拆开信，抽出信纸，四大张纸上密密麻麻地写满了字，心想："这个人不写信就三个月一个字不写，写起来就四大张，真是……"

马兴中的信一开头是这样写的："头两个月我接到了你的三封信是厂里转来的，后来你没来信，大概你猜到我不在厂里……"

沈红花看到这里，不由得在心里埋怨着："哼，你既然接到了我的信，为啥不回信，真岂有此理。"她又继续看下去。

"我没给你回信的原因，是我几个月来的学习及工作实在太忙了。

"自厂里大力开展革新运动以来，技术力量越来越感到不足，

厂党委决定选派各车间攻关小组成员去研究院进修学习。我来洪城科技研究院是跟一个老科学家学习。那天我被分在洪城科技研究院，来到这位满头银发、满面红光、身穿整齐的中山装、脚穿圆口布鞋的科学家面前时，他就热情地握住我的手，表示欢迎我。

“他每天早上几乎是天刚亮就起床跑步，打太极拳。简直不像一位 75 岁的老人。有一次我参加他主讲的学术报告会，他滔滔不绝，说个没完，像把心里话都说出来了。你知道，他早年在国外留学，为了祖国，回到了家乡，当了教授。没有想到就因为这一点，‘四人帮’的爪牙把他打成了‘特务’，受尽了折磨。说他是‘臭老九’，说他‘知识越多越反动’，好像知识成了罪恶。我听了老教授的谈话后，就更加激起对‘四人帮’的愤恨，更加增强对老科学家的尊敬、爱慕。

“我们住的地方，周围有许多大院子，有许多参天的白杨树，还有许多果树，海棠、柿子、核桃、梨树等。现在已是深秋，早晨有些凉意，有些树的叶子已经黄了，在秋风中飘撒在大道上。可是有的树还开着鲜花。这里离城区又有相当一段路，一点噪音也没有，静极了。一早起来，太阳从东方升起，一束束的阳光，从树缝中射下来，美极了。空气也特别新鲜。许多白发苍苍的科学家和中青年科技工作者，在树荫道上散步、聊天，是那样的高兴！他们像是完全投身到向科学进军的伟大战斗中了。我隐隐觉得他们的心里像都有一团炽热的火，想在今后的二十几年里，把以前的损失夺回来，为实现毛主席、周总理的遗愿多作贡献，建设好祖国。

“他们都是我国的‘智多星’。他们当中年长的已近九十高龄，最年轻的比你还小三岁呢！为了参加‘攻关会’。年老的科学家中有的人是带着医生、带着氧气袋来的。甚至有人身患癌症，仍坚持来参加重要的‘科研攻关’，这真叫人感到钦佩！中国人民是有志气的。只要领导得好，政策好，那股革命干劲任何人都想不到会有多大。我在他们面前是小青年，可以说是个科学盲。每当看到他们，我

就想起伟大领袖毛主席说的，社会的财富是工人、农民和劳动知识分子自己创造的。现在他们不是‘臭老九’了，而是祖国的‘宝贝’，很香很香。他们香了，我们当学生的人也香起来。但我们作为年轻一代的科技学员，更应该认真改造世界观，严格要求自己，把老一辈科学家的知识发扬光大，为繁荣和发展科学事业多作贡献。

“红花，你看到这里，就一定会明白了，我为什么没时间给你写信，我到达洪城的第二天，就投入紧张的学习生活，每天清晨身体锻炼后就念外语，接着按老科学家指定的参考书阅读和练习题目，进行演算，循环往复，反来复去。经过紧张的努力，若得到一定的见解，便向老科学家汇报一次。导师满意了，他就为我调换参考书和钻研的题目。你知道我的脾气，思考的问题若没得答案就觉也睡不好，饭也吃不香，连走路都会在想它。来这里，老科学家头一批布置的作业题，我已汇报过，导师昨天又指定一些基础理论书和题目给我，并还要我在这段时间内特别抓紧些。因研究院在配合有关单位搞一项特别任务，力争向全国科学大会献礼。院里要求教师讲课，学员‘研讨会’都需灵活安排时间进行。还对我说，我若能提早完成任务，就跟他一起到有关单位去参观科研任务现场实施情况。

“红花，你说我听到这里，心里是多么的高兴啊！我平时在你面前也多次表示过，一生要多为祖国作贡献，在这样好的条件下学习，为了多学一点，加深对基础理论知识的掌握，我简直想觉也不睡，日夜不分地扑在书本上了。但我知道，如果觉真不睡，你肯定会急了。请放心，我身体很好。每天少睡一点时间，也是胖乎乎。饭量在不断增加，你高兴吗？

“红花，今天晚上研究院同志安排看电影，我就趁这点空闲时间，给你——我亲爱的同志写信了。告诉你，我的近况，愿你愉快，这是我祝颂的。”

红花看完兴中的信，脸上的红霞烧到了耳朵边。她高兴，她脸上笑，内心笑，她全身在发痒，她在向往，为兴中——自己心爱的同

志欣喜得发狂。后来她略镇定了一下，下决心克制过分的激动，铺好信纸，提起笔，似有所思，停几分钟，便动作了。钢笔在信纸上沙沙地响，写下自己的近况，寄向洪城。

（写于 1977 年秋）

后 记

在多位老朋友的劝说和催促下，这本名为《喷泉流淌清悠悠》的小书，终于可与读者见面了。

在选文筹集过程中，我一直考虑，这些又杂又碎的一堆拙文，大部分是工作需要之作，故文稿均保持真实见报时的原貌。因在这些文稿字里行间中，有我“中年转行”蹒跚学步备尝的艰辛和所获得的多方面欢乐，也有我在记者和编辑岗位上同样执著追求留下的足印。为此，有些相当粗陋、浅薄的文字也保留下来，甚至还收进多篇微不足道的“豆腐干”，其目的是存事留痕，尊重历史。正如多位老同学所说，只有这样做，才能算真实人生长河中一段历史的侧面。当然，选入几篇未发表的业余习作文稿，更是过去真实生活记录不可缺的。在这些文字中，也不乏错误之处，那是因为自己水平的局限。所以，这个集子的出版，我只作为给读者的一个生活、工作汇报，希望得到更多指教。同时，想到采访工作中，写过近百个人物，其中许多，君子之交长流水，已成为好友、挚友或诤友。想念他们，繁杂的日常工作又使我不能一一经常联系沟通。这本选集权当一个小小“情报”，聊补我的惶悚愧疚于万一。

选文时，我更深刻认识到，时间实在太宝贵了，生活实在太宝贵了，知识实在太宝贵了。欣幸的是我很相信“生命在于运动”的说法，而在精神理想来讲，我又更坚信“生命在于追求”。愿自己时时想到年龄虽增，但并不催老；衰老的成因，是放弃了对理想的追求。生命不息，追求不止。“老年理想”就是要特别重视“追求”如何保护

身体健壮和心理健康的“真实答案”。天天挤时间运动强身。年轻时这样做，年纪大起来，为延长生命，愉快生活，更要根据体质，坚持选择最佳的锻炼方式。古语云：“儿女亲，儿女亲，比不过夫妻亲；夫妻亲，夫妻亲，比不过脚手亲。”这就是说，任何“亲情照顾”都比不过每个人自身健康，手脚灵活、方便。而身体健康又取决于平常坚持认真保养、锻炼。在年龄一年一年的增加中，仍需保持一种追求理想、知识和健康生活的欲望，保持“真人”的实实在在行为。

马提亚尔说：“回忆过去的生活，无异于再活一次。”对过去工作、生活的回忆和反思，选文成册出版，无疑也是一种“再活”和学习。而在“再活”和学习中，我还认为周恩来总理说的“活到老，学到老”名言，肯定是永葆“人生青春”的最好秘方，要铭记在心，永志不忘。

特别要感谢美国亚特兰大市华人联合会顾问本泉先生为这个集子写了《〈我的几句话〉代序》。另承蒙廖文跳、李学平、李法基、蔡洪德、陈红梅及浙江工人日报社几位同事的帮助和支持，在此谨致谢忱。

李生夫

2009 年 2 月 28 日